



i-common

2021年3月25日  
パーソルキャリア株式会社

## 経営顧問の紹介サービス「i-common（アイコモン）」 仙台市と広島市に新規拠点を設立

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾 太郎）が運営する、経営顧問の紹介サービス「i-common（アイコモン）」 < <https://i-common.jp/> > は、2021年4月1日（木）に仙台市に東北オフィスを、広島市に中国オフィスを新設します。

### ■ 新規拠点の設立背景

新型コロナウイルスの影響により、多くの企業は経済活動の自粛を余儀なくされ、大きな打撃を受けました。未だ、コロナ禍で経済的に厳しい状況が続く中、「i-common」には、全国各地の企業より、労働力不足やコロナ禍における仕事の生産性や効率化にむけた業務改善、新たな収益源の確保に向けた販路開拓や新規事業・商品開発に関する相談が増加しています。

そこで「i-common」は、これらの課題に直面する企業への支援を加速させるべく、東京、関西、中部、九州に続いて、仙台市に東北オフィスを、広島市に中国オフィスを新設することになりました。これで「i-common」の拠点は、全国6カ所となります。

「i-common」は今後も、技術・テクノロジーに精通した専門家や経営者等の上級役職者をアドバイザーとして提案するコンサルティングサービスを通じ、日本全国の企業の経営支援に取り組んでまいります。

#### 【東北オフィス】

宮城県仙台市青葉区花京院2-1-65 いちご花京院ビル4F

#### 【中国オフィス】

広島県広島市中区基町11-10 合人社広島紙屋町ビル 4F

#### 【「i-common」サービスに関するお問い合わせ先】

TEL : 0120-988-232 FAX : 03-6386-9168

Email : [icommon@persol.co.jp](mailto:icommon@persol.co.jp)

### ■ 「i-common（アイコモン）」について < <https://i-common.jp/> >

「i-common（アイコモン）」は、大手企業を定年退職した元役員、上級役職者を経営顧問として紹介する経営顧問サービスとして2011年にサービスを開始いたしました。企業の経営課題を、経験豊富なシニアエグゼクティブや専門性を有したスペシャリストの知見・ノウハウ・人脈によって解決する新しい形の経営支援サービスです。経営・事業・営業・企画、その他バックオフィス分野に至るまで、幅広い分野のプロフェッショナルを「経営顧問」「アドバイザー」「監査役」「取締役」としてご紹介。企業が抱える課題に対して「実行型」の経営支援を行います。

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社（旧社名：インテリジェンス） 広報部  
TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 [pr@persol.co.jp](mailto:pr@persol.co.jp)

**■ パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >**

パーソルキャリア株式会社は、**「人々に「はたらく」を自分のものにする力を**」をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス人材のキャリア戦略プラットフォーム「iX」をはじめとした人材紹介、求人広告、新卒採用支援等のサービスを提供しています。2017年7月より、株式会社インテリジェンスからパーソルキャリア株式会社へ社名変更。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

**■ 「PERSOL (パーソル)」について < <https://www.persol-group.co.jp/> >**

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」、ITアウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様な事業を展開しています。グループの経営理念・サステナビリティ方針に沿って事業活動を推進することで、持続可能な社会の実現とSDGsの達成に貢献していきます。

また、人材サービスとテクノロジーの融合による、次世代のイノベーション開発にも積極的に取り組み、市場価値を見いだす転職サービス「ミイダス」、テクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築支援を行う「TECH PLAY」、クラウド型モバイルPOSレジ「POS+ (ポスタス)」などのサービスも展開しています。