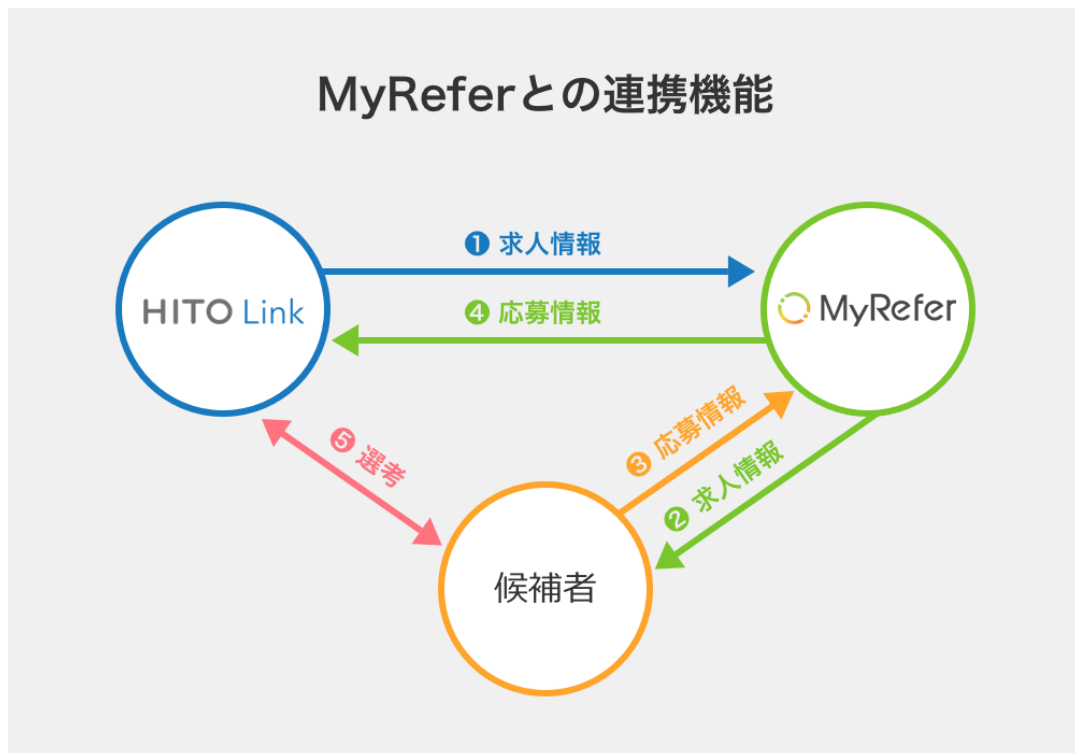


2017年9月29日
 パーソルキャリア株式会社
 パーソルプロセス&テクノロジー株式会社

リファラルリクルーティングサービス『MyRefer』と 新卒・中途採用支援システム『HITO-Link』が連携

～低コストで優秀な人材の確保を促進し、採用担当者の業務工数を削減～

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルキャリア株式会社（旧社名：インテリジェンス、本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾 太郎）が提供するリファラルリクルーティングサービス『MyRefer（マイリファー）』と、パーソルプロセス&テクノロジー株式会社（旧社名：インテリジェンス ビジネスソリューションズ、本社：東京都江東区、代表取締役社長：長井 利仁）が提供する新卒・中途採用支援システム『HITO-Link（ヒトリンク）』は、2017年9月29日（金）より連携を行う運びとなりましたので、お知らせいたします。本連携により、企業はリファラルリクルーティングにおける応募、面接、内定、承諾までを一括管理できるようになります。



■背景

－リファラルリクルーティングの課題は採用担当者の業務負荷

昨今、転職市場では求人倍率が上昇し続けており、人材の確保は企業にとって大きな課題となっています。そのため、採用手法の1つとして、社内外の人脈を活用したリファラルリクルーティング[※]を導入する企業が増えてきています。しかし、リファラルリクルーティングの導入に伴う運用フローの構築や、求人票の作成、システムへの情報入力などの業務は、採用担当者の業務工数を圧迫する要因となっています。パーソルキャリアとパーソルプロセス&テクノロジーは、このような企業の課題を解決すべく、リファラルリクルーティングサービスである『MyRefer』と、採用支援システム『HITO-Link』の連携を通じ、採用担当者の業務負荷を軽減し、企業の採用活動を支援して参ります。

[※]リファラルリクルーティングとは、社内外の信頼できる人脈を活用した採用活動のことです。代表的なものには社員が友人知人を紹介する「社員紹介制度」が挙げられます。

– ミスマッチを防ぎ企業が求める人材を低コストで採用

『MyRefer』は2015年にリリースされ、320社超の企業が利用する国内最大規模のシェアを誇るリファラルリクルーティングサービスです。中途採用・新卒採用・アルバイト採用とあらゆる領域で活用が可能であり、低コストで自社の求人にもマッチした人材が採用できることに加え、入社後のミスマッチを防ぎ、定着率の高い人材を採用することが可能となります。

– 採用担当者の圧倒的な業務工数を削減

『HITO-Link』は新卒・中途領域の採用に特化したクラウド型採用支援システムで、あらゆる経路からの応募情報を一元管理し、面接から承諾までを一括管理することが可能です。またグループウェアや労務ソフトなど、さまざまなシステムとの連携や、マイページ発行機能、WEB履歴書機能、求人案件管理機能、分析機能など多彩な機能を搭載し、採用担当者の圧倒的な業務工数の削減が可能となるシステムです。

■ 具体的な連携内容と効果

この『MyRefer』と『HITO-Link』の連携により、既に『HITO-Link』をご利用いただいている企業様が『MyRefer』をご利用する場合、『HITO-Link』上でリファラルリクルーティングも一元管理ができるようになります。また、それぞれ異なったツールを使用していることで起こっていた情報の受け渡しなど、煩わしい業務を削減することができます。

シーン	内容	効果
求人を出す	求人情報を『HITO-Link』に登録・更新するだけで、『MyRefer』へと自動連携される	採用担当者は『MyRefer』への求人情報の入力が不要となり、『MyRefer』に連携された求人をワンクリックで社内のリクルーターに展開することができる
選考を行う	『MyRefer』から求人に応募した候補者のデータは、自動的に採用支援システムの『HITO-Link』へと自動連携される	採用担当者は、『HITO-Link』への候補者データの入力が不要となり、『HITO-Link』にて面接、内定、承諾までを一括管理することができる

■ MyRefer (マイリファー) について < <https://i-myrefer.jp/> >

2015年10月にリリースされた、社員紹介による採用を導入・促進することのできるリファラルリクルーティングサービスです。国内最大級の規模となる320社超の企業にご利用いただいております。中途のみでなく新卒、アルバイト採用でも利用が可能です。『MyRefer』はリファラル採用を実施するうえでの、社内への認知浸透、社員の動機付け、紹介促進等をテクノロジーで効率化をし、初めてリファラル採用を導入する企業でも、既に実施している企業でも『簡単に促進ができ、持続可能な仕組みを作ることができる』ことが特徴です。HRTechサービスとして国内初となる採用管理システム(ATS)との連携や、リクルーター向けアプリのリリースなど、人事担当者と社員の負荷を削減し、社員が採用を自分事化して自発的にリファラル採用を促進するための機能開発を行っております。

■ HITO-Link (ヒトリンク) について < <https://www.persol-pt.co.jp/hito-link/> >

『HITO-Link』は新卒・中途領域の採用に特化したクラウド型採用支援システムです。人材紹介会社や求人媒体などのあらゆる経路からの応募情報を一元管理し、その後の面接、内定、承諾までを一括管理することができます。また、自動メール配信やOutlook・Googleカレンダー連携、TODO管理、採用費用管理など多彩な機能を搭載しており、企業固有の課題に合わせたカスタマイズも可能です。更に新卒採用支援システムでは、学生向けのマイページ機能によって説明会・面接の予約受付やコミュニケーションを効率化して行うことができます。中途採用支援システムでは、求人ページ作成機能によって自社HP経由の応募を増やすことができます。これらの機能によって、『HITO-Link』は煩雑な採用業務を徹底的に効率化し、蓄積した採用データを分析することによる戦略的な採用活動を支援します。

■ パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、パーソルグループの「リクルーティングセグメント」中核会社として、転職サービス「DODA」やアルバイト求人情報サービス「an」をはじめとした人材紹介、求人広告、新卒採用支援等のサービスを提供しています。2017年7月より、株式会社インテリジェンスからパーソルキャリア株式会社へ社名変更。グループの総力をあげて、労働・雇用の課題の解決を目指します。

■ パーソルプロセス&テクノロジー株式会社について < <https://www.persol-pt.co.jp/> >

パーソルプロセス&テクノロジー株式会社は、パーソルグループの「ITOセグメント」中核会社として、ITにおける開発から運用、テクニカルサポート等を提供するほか、事業課題に応じたビジネスプロセスのアウトソーシングや、コンサルティングを実施しています。2017年7月より、株式会社インテリジェンス ビジネスソリューションズ (IBS) からパーソルプロセス&テクノロジー株式会社へ社名変更。グループの総力をあげて、労働・雇用の課題の解決を目指します。

■ 「PERSOL (パーソル)」 について < <https://www.persol-group.co.jp/> >

パーソルは、2016年7月に誕生した新たなブランドです。ブランド名の由来は、「人は仕事を通じて成長し(PERSON)、社会の課題を解決していく(SOLUTION)」。働く人の成長を支援し、輝く未来を目指したいという思いが込められています。

パーソルグループは、人材派遣のパーソルテンプスタッフ、人材紹介や求人広告のパーソルキャリアをはじめとし、ITアウトソーシング、設計開発にいたるまで、国内外90社を超える幅広い企業群で構成されています。グループのビジョンである「人と組織の成長創造インフラへ」を実現するために、労働・雇用の課題の解決に総合的に取り組んでいます。

問い合わせ先

<MyRefer に関する問合せ>

パーソルキャリア株式会社 広報部 TEL:03-6757-4266 Mail:pr@persol.co.jp

<HITO-Link に関する問合せ>

パーソルプロセス&テクノロジー株式会社 広報グループ TEL:03-6213-6866