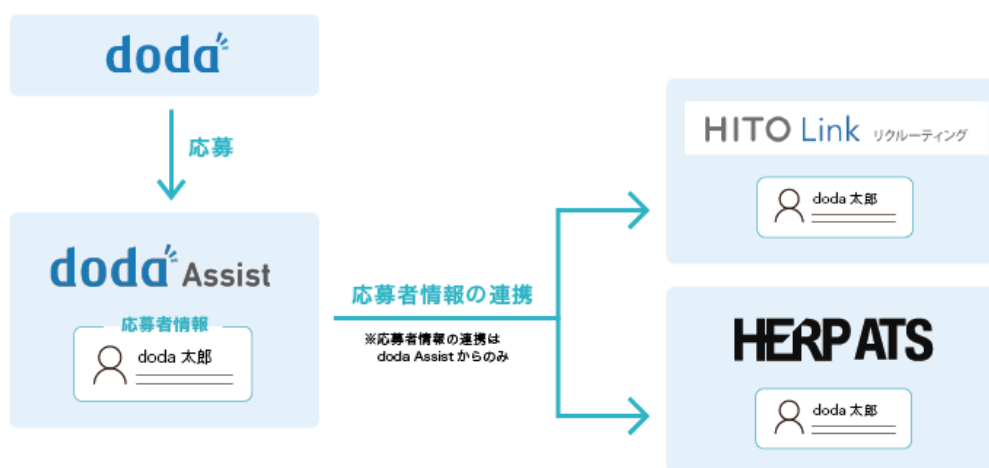


中途採用管理システム『doda Assist』、 『HITO-Link リクルーティング』と『HERP ATS』とのAPI連携を開始 ～採用担当者の業務負担を軽減、採用効率の向上を目指す～

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾太郎）が運営する転職サービス「doda（デュダ）」 < <https://doda.jp> > の中途採用管理システム『doda Assist』は、パーソルプロセス&テクノロジー株式会社（本社：東京都江東区、代表取締役社長：横道 浩一）が運営する新卒・中途採用支援システム『HITO-Link（ヒトリンク）リクルーティング』、株式会社HERP（本社：東京都品川区、代表取締役CEO：庄田 一郎）が運営する求人媒体運動型ATS『HERP ATS』と連携を開始することをお知らせいたします。本連携により、企業の採用担当者は今まで以上に効率的な採用活動を遂行することが可能となります。『HITO-Linkリクルーティング』とは2019年2月、『HERP ATS』とは2019年4月に連携を開始いたします。



【連携イメージ】

■背景

昨今、売り手市場により企業側の採用難易度が上がっていることや、募集ポジションの多様化が進んでいることなどを背景に、企業の採用担当者は多様な採用手法を活用し、労働力の確保を行っています。各採用手法によって応募管理画面や応募経路が異なるため、応募者管理が煩雑になり、採用担当者の業務工数を圧迫しています。このような課題を解決すべく、『doda Assist』は『HITO-Linkリクルーティング』と『HERP ATS』とのAPI連携※を通して、採用担当者の業務負担を軽減し、企業の採用活動を支援して参ります。

※API連携とは、API（アプリケーションプログラムインターフェース）を利用して自社のシステムと外部のシステムを連携させることです。

■概要

『HITO-Linkリクルーティング』や『HERP ATS』をご利用の企業が新たに「doda」を利用する場合、『doda Assist』上の応募者情報が自動で『HITO-Linkリクルーティング』や『HERP ATS』に取り込まれるようになります。これによって今まで手動で行っていた応募者情報の受け渡しなどの煩わしい業務を削減し、応募者情報を手間なく一元化することが可能になります。これにより、業務工数が削減し、採用担当者が書類選考や面接、内定・採用後のフォローなどに、より時間を割くことが可能になります。

■ 『HITO-Link リクルーティング』について < <https://www.persol-pt.co.jp/hito-link/> >

『HITO-Link リクルーティング』は新卒・中途領域の採用に特化したクラウド型採用支援システムです。人材紹介会社や求人媒体などのあらゆる経路からの応募情報を一元管理し、その後の面接、内定、承諾までを一括管理することができます。また、自動メール配信や Outlook・Google カレンダー連携、TODO 管理、採用費用管理など多彩な機能を搭載しており、企業固有の課題に合わせたカスタマイズも可能です。更に新卒採用支援システムでは、学生向けのマイページ機能によって説明会・面接の予約受付やコミュニケーションを効率化的に行うことができます。中途採用支援システムでは、求人ページ作成機能によって自社 HP 経由の応募を増やすことができます。これらの機能によって、『HITO-Link』は煩雑な採用業務を徹底的に効率化し、蓄積した採用データを分析することによる戦略的な採用活動を支援します。

■ 求人媒体連動型 ATS 『HERP ATS』について < <https://herp.cloud/> >

日本初の求人媒体連動型の ATS です。ルーティンワークとして、採用担当・採用アシスタントの方々が日々行っている事務作業の大部分を自動化し、戦略的な採用活動にフォーカスできる仕組みを提供します。求人媒体と自動で情報を連携するため、候補者情報の自動取得など多くの事務作業を自動化します。また、新着の応募情報や社内コミュニケーションのメッセージを Slack で通知することができるため、従来のツールよりも Web 系企業の業務フローに適した UX となっています。これまで採用担当者が抱えてきた事務作業負担を大幅に軽減し、企業の採用効率向上へと導きます。『HERP』には「Human Recruiting Platform」の頭文字と、企業の採用担当者に寄り添い、その手助け(=HELP)をしたいという思いを込めています。

■ 『doda Assist』について < <https://www.saiyo-doda.jp/service/assist> >

doda 求人情報サービス、doda 人材紹介サービス、doda Recruiters をご利用の場合、中途採用業務全般を一元管理できるシステムです。選考・応募者情報・人材紹介会社の管理機能や、メール連絡、doda Recruiters のご利用によるスカウト機能などがあり、採用業務を効率よく管理できます。

■ 「doda」について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。

■ パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、パーソルグループの「リクルーティングセグメント」中核会社として、転職サービス「doda」やアルバイト求人情報サービス「an」をはじめとした人材紹介、求人広告、新卒採用支援等のサービスを提供しています。2017年7月より、株式会社インテリジェンスからパーソルキャリア株式会社へ社名変更。グループの総力をあげて、労働・雇用の課題の解決を目指します。

■ 「PERSOL (パーソル)」について < <https://www.persol-group.co.jp/> >

パーソルは、2016年7月に誕生した新たなブランドです。ブランド名の由来は、「人は仕事を通じて成長し(PERSON)、社会の課題を解決していく(SOLUTION)」。働く人の成長を支援し、輝く未来を目指したいという思いが込められています。

パーソルグループは、人材派遣サービスの「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」やアルバイト求人情報サービス「an」をはじめとし、ITアウトソーシング、設計開発にいたるまで、国内外の幅広い企業群で構成されています。グループのビジョンである「人と組織の成長創造インフラへ」を実現するために、労働・雇用の課題の解決に総合的に取り組んでいます。