

報道関係者各位

チームスピリット、2021年版「働きがいのある会社」ランキングにて 中規模部門ベストカンパニーに選出

～シンガポールの拠点と同時に社員の働きがい向上を実現 次の10年を見据えた新たなステージへ～

働き方改革プラットフォーム「TeamSpirit」を開発・提供する株式会社チームスピリット（本社：東京都中央区、代表取締役社長：荻島 浩司、以下 チームスピリット）は、Great Place To Work® Institute Japan（以下：GPTW ジャパン）が実施した2021年版「働きがいのある会社」ランキングにおいて、中規模部門（従業員数100-999人）ベストカンパニーに選出されたことをお知らせいたします。なお、シンガポールを拠点とする子会社チームスピリットシンガポール（TeamSpirit Singapore Pte. Ltd.）も Great Place to Work® Institute Singapore により 2020-2021 Great Place To Work に認定されています。

<https://greatplacetowork.com.sg/certified-companies/teamspirit/>

※詳細はこちらをご参照ください。

<http://www.hatarakigai.info>

 TeamSpirit

■代表取締役社長、荻島のコメント

新型コロナウイルス感染症の流行に端を発してビジネス環境が大きく変化した中、中規模部門ベストカンパニーを受賞できたことを大変嬉しく思います。GPTW ジャパンの、働きがいとは「働きやすさ」と「やりがい」からなるという考えに賛同し、当社でも、社員が感じる満足度以上にお客様が満足することはないという信条から、社員一人ひとりが働きがいを感じられる環境づくりに励んでまいりました。私たちが向かい合うお客様は 1,400 社を超え、さらに高まるご要望に応えるべく、2020 年は積極採用を行い約 40 名ほどの社員が増えました。今後、さらに新たなメンバーが増えていく中でも「すべての人を、創造する人に。」という企業ミッションの下、社員にとって働きがいのある会社であり続け、かつ、皆さまのイノベーション創造に向けた生産性向上に貢献できるよう努めてまいります。

■取締役戦略企画担当、山下のコメント

「従業員へのアンケート」と「会社へのアンケート」のそれぞれの回答に対する評価に基づいて選定される 2021 年版「働きがいのある会社」ランキングで、ベストカンパニーに受賞されたことを大変有難く、また今後の励みにしたいと感じています。当社は、「すべての人を、創造する人に。」というミッションの下、Team Spirit を通してお客様の働き方改革をサポートしてまいりました。お客様をサポートする身として、社内を一人ひとりのプロフェッショナルな力を引き出し、強いチームを作るための実験場として、人事制度・組織力強化に向け日々試行錯誤しています。今後も、様々な施策に取り組み、チームの働きがい向上に邁進してまいります。

■「働きがいのある会社」ランキングについて

GPTW ジャパンが、独自の基準で日本国内の企業の中から“働きがいのある会社”を調査・認定。本調査は世界 50 カ国以上で同じ基準に基づいて実施されており、国内での調査は 2007 年の開始から本年度で 15 回目となります。

■チームスピリットの働きがいを高める取り組みについて

チームスピリットでは、社員の働きがいを高めるために以下の取り組みを実施しました。

1.革新的成長を可能とする目標管理・グレード制度の導入

当社のミッションに社員が共感し、安心して成長できるように人事制度を整えました。その一つが OKR に基づく目標管理制度です。個々の成長指標と年次目標が会社成長と目標に有機的に影響し、繋がる形で運用を開始しました。また、社員の職位にソフト・ハードの両面で必要スキルと将来のキャリア形成が可能となるかの道筋をクォリフィケーションという形で全社展開し、社員の納得性と理解を飛躍的に高めました。

2.コアバリューの刷新・浸透施策

昨年 8 月にマザーズ上場 2 周年を迎え、次の 10 年を見据えた新たなステージへ向けてコアバリューをリニューアルしました。組織が拡大するにつれ、当社でも例に漏れず、大企業病の兆候が見え始めていました。そこで、当社がミッションに掲げる「すべての人を、創造する人に。」を実現するため、イノベーションを阻む要因を組織の内側から変革する目的で策定しました。

<チームスピリットのコアバリュー>

Customer Value

お客様自身気付いていない価値の創造にこだわります。

TeamSpirit

誠実にリスペクトの気持ちを持って、関係者と貢献の輪を創ります。

Innovation

理想のビジョンを描き、光速で実験し、失敗から学びます。

Re:Start-up

毎日スタートアップ初日に戻り、未知を探索します。

また、これらのコアバリューを社内に浸透させ、社員が体現していくための土台づくりとして、社内の良い取り組みとその取り組みに関連するコアバリューをセットで社内投票し、その結果を全社会議で発表する「Hidden Heroes」という取り組みを開始しました。これにより社員は、抽象的な概念であるコアバリューが指し示す具体的な行動を認識することができ、自らコアバリューを体現するイメージを持ち日々の行動に落とし込むことが可能となりました。コロナ禍でコミュニケーション機会が減少している中でも、社員からの評判が非常に良い取り組みです。

■Great Place to Work® Institute について

GPTW は、「働きがいのある会社 (Great Place to Work®)」に関する調査・評価・支援を行う専門機関です。「働きがいのある会社」を世界共通の基準で調査し、各国の有力メディアで「働きがいのある会社のランキング」を発表しています。調査には、毎年約 60 カ国で 7,000 社、500 万人を超える従業員が参加しており、世界最大規模の従業員意識調査となっています。

■株式会社チームスピリットについて

株式会社チームスピリットは、働き方改革プラットフォーム「TeamSpirit」を提供する B2B SaaS 専門企業です。「すべての人を、創造する人に。」というミッションの下、一人ひとりのプロフェッショナルな力を引き出し、強いチームを作ることで、あらゆる人が変化を巻き起こす世界を目指します。

コーポレートホームページ：<https://corp.teamspirit.com/ja-jp/>

■TeamSpirit Singapore

株式会社チームスピリットは、2017 年 11 月、同社の勤怠管理、工数管理、経費精算、電子稟議が一体となったクラウドサービス「TeamSpirit」をアジアパシフィックで提供開始するために、初の海外法人となる「TeamSpirit Singapore Pte. Ltd.」をシンガポールに設立しました。

- ・「チームスピリット」、「TeamSpirit」は株式会社チームスピリットの登録商標です
- ・その他各種サービス名は、各社のサービス名称、商標または登録商標です

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社チームスピリット PR 事務局

ビルコム株式会社 担当：平

TEL：03-5413-2411／FAX：03-5413-2412／Mail：teamspirit@bil.jp

■株式会社チームスピリット Twitter 公式アカウント (@teams_staff)

https://twitter.com/teams_staff

■株式会社チームスピリット Facebook 公式アカウント (@teamspirit.jp)

<https://www.facebook.com/teamspirit.jp/>

■TeamSpirit キャリア採用サイト

<https://recruit.teamspirit.com/>