

2021.11.17

「採用力で全国 4 万社の中から受賞した広島県企業の県外人材採用の秘訣とは」
ウォンテッドリー、広島県にて採用に関わる経営者、人事担当者向けのトークイベントを開催決定



ビジネス SNS 「Wantedly」を運営するウォンテッドリー株式会社は、いいオフィス広島(広島県広島市中区東千田町 1-1-61)にて、広島県に拠点を持つ採用に関わる経営者及び採用担当者向けにトークイベント「採用力で全国 4 万社の中から受賞した広島県企業の県外人材採用の秘訣とは」を実施します。

イベント実施背景

ウォンテッドリーは「シゴトでココロオドルひとをふやす」ために、共感を軸にした人と仕事との出会いを首都圏、非首都圏問わず創出してまいりました。地方における人材不足が叫ばれる中、2021 年 5 月に発表された国勢調査結果速報において広島県の県人口の減少幅が過去最高となった*という状況を受け、広島県内において自社の魅力を発信し、県外人材の採用に成功されている企業様に着目しました。

※総務省「令和 2 年国勢調査結果速報」

今回で登壇いただく広島県福山市に本社を置くホテル企業、株式会社サン・クリアは、負債 50 億を抱える状況から事業の選択と集中を経て事業再生し、県外から人材を採用することを通じて事業拡大し、運営ホテル数を 2 棟から 7 棟へと拡大されるなど、目覚ましい成長を遂げています。

2021 年 11 月 4 日に開催された、ウォンテッドリー主催の採用と組織づくりをリードするオンラインイベント「FUZE2021」において、株式会社サン・クリアは全国約 41,000 社の中から非首都圏地域における採用において最も目覚ましい成果を上げた企業へと贈られる BEST LOCAL TEAM 賞を受賞されました。

本イベントでは株式会社サン・クリアがどのように逆境を乗り越え、県外から仲間を集め成長したのか、株式会社サン・クリア代表取締役 CEO 細羽雅之氏、人事・執行役員 栗田康二氏にお話を伺いつつ、広島県で採用に関わる企業様が県外の人材採用に関して気付きを得られるような場にすることを目指します。広島県庁からは広島県企業を年間 300 社以上回り、地元企業の採用課題を熟知されている広島県プロフェッショナル人材戦略拠点の村岡健太氏が聞き手としてトークセッションへ参加し、ウォンテッドリーからは執行役員 川口かおりが採用のトレンドについてお話いたします

イベント概要

タイトル：採用力で全国4万社の中から受賞した広島県企業の県外人材採用の秘訣とは
～負債50億という逆境を乗り越えた小さなホテル企業の逆転劇～

日程：令和3年12月10日（金）19:00～21:00（18:30受付開始）

会場：いいオフィス 広島（〒730-0053 広島県広島市中区東千田町1-1-61 hitoto 広島ナレッジスクエア 1F）

内容：セミナー・トークセッション・個別相談会

対象者：企業の採用担当者・経営者

タイムテーブル：

18:30-19:00 開場・受付開始

19:00-19:05 開会挨拶

ウォンテッドリー株式会社 執行役員 川口かおり

19:05-19:20 負債50億を乗り越え、県外から仲間を集めようと決めたワケ

株式会社サン・クリア 代表取締役 CEO 細羽雅之氏

19:20-19:35 41,000社の中から選ばれた採用ノウハウを全面公開

株式会社サン・クリア 人事・執行役員 栗田康二氏

19:35-19:55 トークセッション

株式会社サン・クリア 代表取締役 CEO 細羽雅之氏

株式会社サン・クリア 人事・執行役員 栗田康二氏

広島県プロフェッショナル人材戦略拠点 村岡健太氏

モデレーター：ウォンテッドリー株式会社 執行役員 川口かおり

19:55-20:10 質疑応答

20:10-20:20 採用トレンド、改めて情報発信の重要性について

ウォンテッドリー株式会社 執行役員 川口かおり

20:20-20:50 個別相談会・広島人事コミュニティのご案内

定員：40名（先着順・応募多数の場合は抽選とさせていただきます）

参加費：無料

お申込：<https://wantedly-hiroshima.peatix.com>

登壇者情報



株式会社サン・クレア 代表取締役 CEO 細羽雅之氏

慶應義塾大学卒、日本 IBM を経て、25 歳で父親の経営破たんしたジーンズ会社の事業整理を引き継ぐ。倒産時の負債 50 億円を 15 年かけて整理・弁済。そのプロセスで蓄積した独自のホテルマネジメント・ノウハウをコアコンピタンスに、2015 年、新たにホテル運営会社を設立、起業。事業再生を通して、様々な原体験から経営の本質は「人」である事を体感する。

一休.com における接客口コミランキング西日本第一位など、数々のベストランキング、アワードを受賞。現在、瀬戸内を中心に積極的にホテル事業を展開。瀬戸内を中心に積極的にホテル事業を展開した後に、新型コロナウイルス感染拡大を受け、新たな取組をすべく愛媛県松野町へ一家四人での移住を決断。森の国ホテルを開発しながら地域の再生に挑戦中。



株式会社サン・クレア 人事・執行役員 栗田康二氏

大手人材サービス企業にて、人材紹介サービスを用いた企業の採用支援、個人の転職支援に携わる。その後、求人広告や人材紹介サービスなどの、企業側にとって「待ちの採用手法」だけではない採用支援にチャレンジすべく、IT ベンチャー企業に転職。企業規模や業種、事業フェーズの違いを問わず、幅広い顧客を担当。2018 年 11 月、会社初の人事として株式会社サン・クレアに入社。2 ホテル 60 名組織から、7 ホテル 120 名組織拡大フェーズの採用活動をリードする。ビジネス SNS 「Wantedly」も活用し、中途採用やインターンシップ生の採用など、県内外より 20 名以上の採用実績がある。



広島県プロフェッショナル人材戦略拠点 サブマネージャー 村岡健太氏

大阪大学大学院修了（工学修士号）後、大手コンサルティングファームにて人事制度構築、中期経営計画策定支援、国家戦略特区プロジェクトに従事。2018 年から広島県プロフェッショナル人材戦略拠点（広島県庁）に出向。年間 400 名の経営者と面談を行い、経営課題・人材採用に関する情報提供や人材紹介会社と連携した採用ソリューションを提供している。「待ちの採用」では地方中小企業での成功事例は少ないため、「攻めの採用」の必要性を説いている。



ウォンテッドリー株式会社 執行役員 川口かおり

早稲田大学卒業後、オリンピック選手のマネジメントに従事、その後、2007 年リクルートエージェント（現リクルートキャリア）に入社。

人材紹介事業で 9 年間、大手総合商社、大手消費財メーカー、大手広告会社など多くの日本を代表する企業の中途採用を支援。その後グローバル・ハイキャリア領域の事業開発にマネージャーとして携わり、多くの企業の採用課題と向き合う。テクノロジーでもっと適材適所を生み出したいと考え、2017 年 10 月にウォンテッドリー株式会社に入社。自身も採用にコミットし、組織を 1 年半で 3 倍にすることに成功。

ウォンテッドリーは、会社の認知形成、共感を軸とした人と会社の出会いの創出を提供しながら、入社後の従業員の定着、活躍を支援するエンゲージメント事業を推進しております。本イベントを通じて地方企業の魅力発信が加速し、県内外に関わらず、距離を超えた共感を軸にした人と仕事の出会いを創出することで、Wantedly が「はたらくすべての人のインフラ」となる世界の実現を加速させてまいります。

ウォンテッドリーについて

ウォンテッドリーは、『シゴトでココロオドルひとをふやす』ために、はたらくすべての人が共感を通じて「であい」「つながり」「つながりを深める」ためのビジネス SNS「Wantedly」を提供しています。2012年2月のサービス公式リリースから現在まで、登録会社数41,000社、個人ユーザー数310万人を突破し、国境を越えて『はたらくすべての人のインフラ』を創っていきます。

<会社概要>

会社名 : ウォンテッドリー株式会社
URL : <https://www.wantedly.com>
本社所在地 : 東京都港区白金台 5-12-7 MG 白金台ビル 4F
代表取締役 : 仲 暁子
設立 : 2010年9月
事業概要 :

300万人以上が利用するビジネス SNS「Wantedly」

- 気軽に会社訪問ができる Wantedly Visit
- 出会いを記録し活躍を共有する Wantedly People

ビジネス向け

- 採用マーケティング
- エンゲージメント Suite