

MyRefer 主催「Japan Referral Recruiting Award2022」にて 『Best Matching 賞』を受賞

～ リファラル経由でのエンジニア採用決定率 70%、真のマッチングを生み出すプロセスが高評価 ～

株式会社 KDDI エボルバ（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：若槻肇、以下 KDDI エボルバ）は、株式会社 MyRefer（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木 貴史、以下 MyRefer）が主催する「Japan Referral Recruiting Award2022」にて、従業員のつながりで、自社にマッチした人材の応募を最も戦略的に創出できた会社が表彰される『Best Matching 賞』を受賞しました。



「Japan Referral Recruiting Award2022」結果発表サイト：
<https://myrefer.co.jp/service/referralaward2022/rolemodel2022>

■「Japan Referral Recruiting Award」について

昨今の日本の採用市場において、労働人口の減少が続く中、人材獲得の競争が激化し、優秀な人材を確保することが難しくなっており、従業員のつながりで知人や友人を紹介・推薦する採用手法であるリファラル採用への注目が高まっています。「Japan Referral Recruiting Award」は、リファラル採用 SaaS「MyRefer」を提供する株式会社 MyRefer が主催する、日本全国でリファラル採用に取組み、自社の採用に変革を起こした会社と個人を表彰するアワードで、今回が 2 回目の開催となります。審査会の選考を経て、800 社・60 万名の中から、ファイナリスト 8 社・3 名を決定し、3 月 16 日（水）に行われた表彰式において、ファイナリストの各賞と取組みが発表されました。

「Japan Referral Recruiting Award2022」公式サイト：
<https://myrefer.co.jp/service/referralaward2022/>

■エンジニア採用においてリファラル制度を強化、前年比 150%の紹介数と採用決定率 70%を実現

KDDI エボルバでは、IT 人材不足を背景とした採用難易度の高いエンジニア採用において、リファラル採用の強化のため「MyRefer」を導入。募集ポジションや採用要件など、情報共有のスキーム構築と情報発信力の向上に取組み、IT ソリューションに携わる約半数の社員が MyRefer を活用するなど「エンジニアが紹介しやすい仕組みづくり」を組織的に行い、前年比 150%の紹介数を実現しました。また、当社理解を深めていただくために選考前のカジュアル面談を実施するなど、候補者に寄り添った採用戦略とリファラル経由での採用決定率 70%という高い実績が評価され、この度の受賞となりました。

■受賞内容

Best Matching 賞：従業員のつながりで、自社にマッチした人材の応募を最も戦略的に創出できた会社に贈る賞

●表彰のポイント

リファラル採用の紹介数は前年比で 150%となり、採用決定率は 70%を実現。最もマッチング率の高い自社採用チャネルとしての位置づけを確立しました。エンジニア派遣を中心とした事業において配属想定ポジションを絞った採用活動ができない状況の中でも、カジュアル面談で候補者に寄り添い、真のマッチングを生み出すことで、転職潜在層の中から優秀な人材の獲得にもつながっています。

●受賞コメント 光田 淳子 / KDDI エボルバ ITS 事業企画本部 ITSHRM 部 部長

当社は KDDI グループの一員として、KDDI が提供する通信プラットフォームや各種サービスを IT 技術力で支えています。今回「Best Matching 賞」ということで、事業特性上の採用課題の解決という点を評価していただき大変光栄に思っております。エンジニアが活躍する領域が多岐に渡る中、会社の本質的な魅力を MyRefer を通じて社員と共有し、各社員が自らの言葉で発信してくれたからこそ、良質なマッチングに繋がりました。今後も社員と共に、自社にマッチする人材のリファラル採用強化に取り組んでまいります。

●特別審査員からのコメント



伊達 洋駆氏

採用学研究所 所長 / 株式会社ビジネスリサーチラボ 代表取締役

「配属先が多様である」という一見紹介者にとってわかりにくい側面を、「各人に合った活躍の場を提供する」という強みに変換した手腕は、鮮やかです。採用プロセスにおいてカジュアル面談を行い、被紹介者のキャリア展望をヒアリングしたことで、高い決定率が実現できています。採用研究では、候補者の働く上での「ニーズ」と、企業の「サプライ」（提供できる仕事環境）が適合することが、良質なマッチングには重要と言われますが、それを地で行く採用を行っています。

■KDDI エボルバ・IT ソリューションについて

KDDI エボルバの IT ソリューション事業は、社会インフラを担う総合通信事業者である KDDI の通信インフラをヒューマンリソースの側面から支えるべく 2009 年に発足しました。発足以来、法人向け広域ネットワーク/サーバシステムの提案からコアネットワークの構築・運用、大規模システムの上流工程・開発・運用、システムインテグレーションと事業領域を拡大し続けています。現在は幅広い法人のお客さまの IT 戦略をサポートし、約 1,130 名（2022 年 1 月現在）のエンジニアが活躍しています。IT ソリューションでは、更なる事業拡大を見据え、成長意欲の高い IT エンジニアを積極採用しています。

IT ソリューションエンジニア採用サイト：<https://www.k-evolva.com/recruit/its/>

以上

・本リリース本文中の製品名および会社名は、各社の商標または登録商標です。

■株式会社 KDDI エボルバ について

本 社 : 〒160-0023 東京都新宿区西新宿 1-23-7 新宿ファーストウエスト
設 立 : 1996 年 5 月
代表者 : 代表取締役社長 若槻 肇
資本金 : 1 億円 (KDDI 株式会社 100%出資)
事業内容 : コンタクトセンターを中心とした BPO(Business Process Outsourcing)事業
企業 URL : <https://www.k-evolva.com/>

【報道関係者様からのお問合せ先】

株式会社 KDDI エボルバ
広報窓口
TEL : 03-5326-6462
E-mail : adv@k-evolva.com