

今期も給与水準の引き上げ(ベースアップ)を実施 ～会社業績に応じて、継続的に従業員の報酬水準を高める取り組みを実施～

財務・会計システムおよび経営情報サービスを開発・販売する株式会社ミロク情報サービス(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:是枝 周樹、以下「MJS」)は、前年度から引き続き2023年度においても人的投資強化の方針を掲げ、その一環として今春の新卒社員を含む全従業員の給与水準の引き上げ(基本給のベースアップ)を実施します。

MJSでは、2022年5月に策定したサステナビリティ経営基本方針ならびに2021年度より推進している中期経営計画の基本戦略にて人材力強化を掲げ、人材への積極投資を実施しています。その一環として、今期においても定期昇給とは別に給与水準の引き上げ(ベースアップ)を決定しました。本ベースアップは、将来にわたって優秀かつ多様な人材を確保し、人材力を強化することと、昨今の世界的な物価上昇に対する生活の安定の一助とする目的から、非正規従業員を含む全従業員を対象とする取り組みとなります。

MJSでは給与を含む人的投資強化施策において、サステナビリティ経営基本方針に基づく「多様なプロフェッショナル人材が活躍する働きがいのある職場づくり」を推進しています。人材の確保と育成、成長機会の創出ならびにダイバーシティと働き方改革の推進を掲げ、研修制度等の充実や次世代の幹部候補の育成、女性活躍と男性育休取得の数値目標化、エンゲージメント・サーベイによる現状把握と分析に基づく継続的な改善実行等を進めています。

前年度においてはベースアップを含め一般職正社員の平均年収を9.6%増額しておりますが、本年度のベースアップ等をはじめ、今後も会社業績に応じて、継続的に従業員の報酬水準を上げる取り組みを行っていく考えです。

■対象者およびベースアップ額

対象者		ベースアップ額	
正規従業員	管理職社員	年俸月額	50,000円 ^{※1}
	一般職社員	月額	5,000円 ^{※2}
非正規従業員	シニア社員	月額	5,000円
	契約社員	基本給	5,000円
	パートタイマー	時給	50円

※1 管理職社員のベースアップ額には、近年の一般職社員のベースアップ実施による報酬水準との差額調整分が含まれます。

※2 一般職社員1,281名(新卒社員を除く)の昇給率は定期昇給を含め5.15%(2023年3月31日時点)。

■株式会社ミロク情報サービス(MJS)について (<https://www.mjs.co.jp/>)

全国の会計事務所と中堅・中小企業に対し、経営システムおよび経営ノウハウならびに経営情報サービスを提供しています。現在、約8,400の会計事務所ユーザーを有し、財務会計・税務を中心とした各種システムおよび経営・会計・税務等に関する多彩な情報サービスを提供しています。また、中堅・中小企業に対して、財務を中心としたERPシステムおよび各種ソリューションサービスを提供し、企業の経営改革、業務改善を支援しており約10万社の企業ユーザーを有しています。

【本リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社ミロク情報サービス
社長室 経営企画・広報 IR グループ 宮城・安藤
Tel : 03-5361-6309
Fax : 03-5360-3430
E-mail : press@mjs.co.jp