

# Press Release



2018年11月12日  
トランスコスモス株式会社

## トランスコスモス、新卒採用における新たな制度として「3years Return Pass」を導入

新卒採用において一定水準をクリアした人材に対し、3年以内に入社可能な権利を付与

トランスコスモス株式会社(本社:東京都渋谷区、代表取締役社長兼COO:奥田昌孝)は、新たな人材採用制度として新卒採用を対象に「3years Return Pass」を導入します。



近年、新卒採用環境は「売り手市場」が続いていることから人材獲得競争が激化しています。その一方で、就職のミスマッチによる離職率は3年以内で30%を超える状況(出典:厚生労働省 新規卒者の離職状況)であることに加え、学生の就職に対する志向は多様化し、グローバル化を背景に4月入社という既成概念も崩れつつあります。

このような背景の中、トランスコスモスでは新卒から3年の期間にトランスコスモスへ入社したいと考える人材を対象に新たな採用制度として「3years Return Pass」を導入します。「3years Return Pass」は、トランスコスモスの新卒採用選考を受験し最終面接に合格したものの、入社されなかった人材の中から一定の社内条件をクリアした人材に対し3年以内であれば最終面接から再受験が可能となる権利を付与する制度です。

(\*)トランスコスモスの選考基準に達していること、応募規約などの諸条件を理解いただけることが条件となります。また、導入していない職種もあります。

トランスコスモスはダイバーシティーへの取り組みの一環として「3years Return Pass」を導入し、多くの人材に幅広く就職できる機会を提供します。

※トランスコスモスは、トランスコスモス株式会社の日本及びその他の国における登録商標または商標です

※その他、記載されている会社名、製品・サービス名は、各社の登録商標または商標です

### (トランスコスモス株式会社について)

トランスコスモスは1966年の創業以来、優れた「人」と最新の「技術力」を融合し、より価値の高いサービスを提供することで、お客様企業の競争力強化に努めて参りました。現在では、お客様企業のビジネスプロセスをコスト最適化と売上拡大の両面から支援するサービスを、アジアを中心に世界31カ国・172の拠点で、オペレーショナル・エクセレンスを追求し、提供しています。また、世界規模でのEC市場の拡大にあわせ、お客様企業の優良な商品・サービスを世界49カ国の消費者にお届けするグローバルECワンストップサービスを提供しています。トランスコスモスは事業環境の変化に対応し、デジタル技術の活用でお客様企業の変革を支援する「Global Digital Transformation Partner」を目指しています。(URL: <https://www.trans-cosmos.co.jp>)