

Press Release

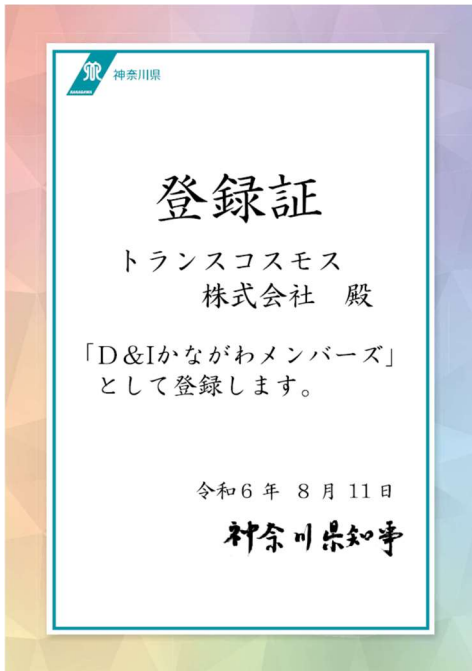


2024年9月5日
トランスコスモス株式会社

トランスコスモス、D&I かながわメンバーズに会員登録

多様な背景をもつ社員がいきいきと働ける職場環境と仕組みづくりにより、持続的な成長と社会への貢献を目指す

トランスコスモスは、神奈川県立かながわ男女共同参画センター(かなテラス)の事業であるD&I かながわメンバーズに会員登録をしました。



D&I かながわメンバーズとは、メンバーズ会員(登録企業・団体)が互いに情報を共有し、高め合い、さらに、その成果を発信することで、女性に限らず男性や性的マイノリティも含むすべての人が働きやすくなるよう、女性活躍に加えて、ジェンダー平等を始めとするD&Iの取組を神奈川県全体で推進していくことを目的とします。会員登録の要件は以下のとおりです。

(1) 次の各号について取り組む意思があること

ア 自社・自団体でジェンダー平等に向けた取組を始めとした、D&I 推進に向けた様々な取組を行っている又は今後、積極的に取り組みたいと考えている。

イ 自社・自団体の取組促進だけでなく、その他の企業・団体との交流をとおして、D&I 推進に向けて良い影響を与え合う関係を築きたいと考えている。

ウ メンバーズの活動に積極的に参加する意欲がある。

(2) 神奈川県内で事業活動を行っていること

トランスコスモスでは、重要な経営戦略のひとつとしてダイバーシティ&インクルージョンを推進してきました。2024年3月末時点の採用に占める女性の割合は、正社員 53.9%、契約社員 71.5%となっています。今後、ますます激変する社会環境に伴い、お客様企業のニーズもさらに多様化することが予想されます。常にお客様の期待を超えるサービスを提供するためには、性別、年齢、国籍、性的指向・性自認、障がいの有無など、多様なバックグラウンドをもった社員ひとりひとりがいきいきと、最大限の力を発揮できる職場環境と仕組みづくりが重要です。それは、社員に対して平等に支援するだけでなく、「個」の違いにも目を向け、活躍の機会を公平に提供することです。当社の持続的な成長のため、そして、お客様、社会へのさらなる貢献を目指し、「公平性(Equity)」を追求し、「D&I」から「DE&I」へ進化させて取り組んでいます。

トランスコスモスの取り組み: <https://www.trans-cosmos.co.jp/company/sustainability/rights.labor/diversity/>

★D&I かながわメンバーズホームページ:<https://www.pref.kanagawa.jp/docs/x2t/dikanagawa.html>

★かなテラスホームページ:<https://www.pref.kanagawa.jp/docs/x2t/top.html>

※トランスコスモスは、トランスコスモス株式会社の日本及びその他の国における登録商標または商標です

※その他、記載されている会社名、製品・サービス名は、各社の登録商標または商標です

(トランスコスモス株式会社について)

トランスコスモスは 1966 年の創業以来、優れた「人」と最新の「技術力」を融合し、より価値の高いサービスを提供することで、お客様企業の競争力強化に努めて参りました。現在では、お客様企業のビジネスプロセスをコスト最適化と売上拡大の両面から支援するサービスを、アジアを中心に世界 35 の国と地域・182 の拠点で、オペレーショナル・エクセレンスを追求し、提供しています。また、世界規模での EC 市場の拡大にあわせ、お客様企業の優良な商品・サービスを世界 46 の国と地域の消費者にお届けするグローバル EC ワンストップサービスを提供しています。トランスコスモスは事業環境の変化に対応し、デジタル技術の活用でお客様企業の変革を支援する「Global Digital Transformation Partner」を目指しています。(URL: <https://www.trans-cosmos.co.jp>)