



2024年3月1日
東日本旅客鉄道株式会社

2025年度採用計画について

- JR 東日本は、鉄道をはじめとした「モビリティ」に関する事業と、お客さまの「生活ソリューション」につながる事業を通じて、さまざまな社会課題の解決にチャレンジすることで、暮らしを支える企業グループでありたいと考えています。
- 2025年度採用では、「変えてゆく、超えてゆく」意欲にあふれる多様な人材を新卒・経験者採用あわせて600人程度採用します。一人ひとりが持つ能力・価値観・発想を発揮して新たな価値創造に挑戦していきます。
- 昨日より今日、今日より明日が心豊かな社会になるように。私たちの仕事のひとつひとつの積み重ねが、希望に満ちた未来を創ります。私たちと一緒に、未来をデザインしませんか。

1 採用計画数（予定）

	新卒	経験者	合計	ウェルカムバック
総合職 あらゆるビジネスフィールドで経験を積み、JR東日本グループ全体のマネジメントに携わります	420人程度	150人程度	570人程度	積極的に採用します
エリア職 各エリアを軸にしたビジネスフィールドで地域社会の発展に深く貢献するとともに、各エリアの中核を担います				
ジョブ型 重点・成長分野において高い専門能力が必要な領域で、当社の強みを活かしつつ新しいサービスや価値を創造します	数十人程度	数十人程度		

- ※ 新卒採用、経験者採用ともに20%程度を総合職として計画しています。
- ※ 高専採用についても積極的に採用します。
- ※ 新卒採用のうち60%程度をエリア職の大卒等、20%程度をエリア職の高卒採用として計画しています。
- ※ 女性採用比率は新卒採用のうち30%以上、経験者採用のうち20%以上を計画しています。
- ※ ウェルカムバック採用はJR東日本で勤務経験がある方の再採用制度です。

2 入社時期

- 新卒採用 : 2025年4月を基本とします。
- ※ 卒業・修了時期が2025年3月末以外の方については、個別に対応します。
 - ※ 高卒採用の募集要項は夏頃の公表を予定しています。
- 経験者採用 : 通年入社が可能です。
- ウェルカムバック採用 : 通年入社が可能です。



3 2025年度採用で実施する主な取り組み

(1) 一人ひとりの個性を重視した多様な人材の採用

企業の成長には人材の多様性が大切であるという考えのもと、多様な能力・価値観・発想を最大限に発揮することで、総合職やエリア職といった採用区分に関わらずモビリティや生活ソリューションにおける今後のJR東日本グループの成長を担う事業を推進する人材を積極的に採用します。

(2) 高い専門能力を発揮し、新しいサービスや価値を創造していく人材の採用

「開発・不動産」「Suicaサービス」「データマーケティング」の3分野については、特定の領域内でキャリアを積み、高い専門能力を発揮しながら当社の強みを活かしつつ新しいサービスや価値を創造していく「ジョブ型」として採用します。

(3) 地域貢献意欲が高い人材の採用

エリア職において採用エリアを2区分（関東・甲信越、東北）から8区分（首都圏、高崎、水戸、長野、仙台、盛岡、秋田、新潟）とすることで、より地域社会の発展に向けた貢献意欲が強い人材の採用をめざします。



4 入社後のチャレンジ、サポート環境・制度

社員がいきいきと働き、一人ひとりが持つ多様な能力・価値観・発想を発揮できるよう、国内外の大学・大学院への留学制度、新たな業務に挑戦できる社内公募制異動、自身の可能性を拡げるための副業制度などさまざまなチャレンジができる環境をご用意しています。

また、2024年4月からは新たな社員のサポートとして博士号取得者の初任給を25,000円引き上げるとともに、在学時に奨学金を受給していた方の一部を対象として、奨学金返還支援（代理返還制度）を活用し、毎年50,000円を上限として入社後最長10年間、奨学金の一部を会社が代理返還する制度を設けます。

5 私たちからのメッセージ

JR東日本グループの成長のエンジンは「人材」です。

一人ひとりに寄り添った採用を実現するとともに、入社後もそれぞれが持つ多様な能力・価値観・発想を発揮してほしいと考えています。JR東日本グループでは全社員が「主役」となりビジネスの变革をめざします。

社員とグループが共にサステナブルに成長し続けるJR東日本で新しい挑戦をしてみませんか。私たちと一緒に未来をデザインしていく意欲ある皆さまからのご応募をお待ちしています。

詳細はJR東日本の採用ホームページ (<https://www.jreast.co.jp/recruit/>) をご覧ください。