

doda 転職求人倍率 2024年4月は2.66倍（前月差-0.11ポイント）

～求人数は前月比で微減、転職希望者は新年度による環境の変化などで増加～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda（デュダ）](#)」（編集長：桜井 貴史）は、2024年4月の転職求人倍率をまとめた「doda転職求人倍率」を発表いたします。

なお、4月の業種別・職種別の詳細データや過去のデータについては、下記URLで公表しています。

・doda転職求人倍率レポート：https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、doda の会員登録者（転職希望者）1人に対し、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式[※]：求人数（採用予定人員）÷転職希望者数> ※分子・分母は doda 独自の定義により算出したものです。

2024年4月の概況

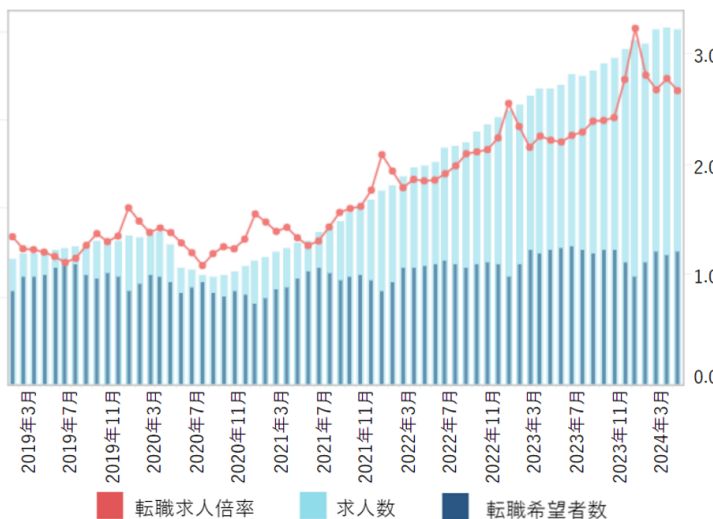
・転職求人倍率

2024年4月の転職求人倍率は、前月から-0.11ポイントの2.66倍となりました。求人数は前月比99.5%、前年同月比120.0%となりました。転職希望者数は前月比103.6%、前年同月比99.8%でした。

・求人数増加率 P.2「■業種別 求人数増加率」「■職種別 求人数増加率」参照

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のうち3業種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「エネルギー」（前月比103.2%）、次いで「人材サービス」（前月比102.6%）でした。職種別では11職種（「その他」は除外）のうち4職種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「エンジニア（機械・電気）」（前月比102.5%）、次いで「事務・アシスタント」（前月比100.8%）でした。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



解説と今後の見通し（doda編集長：桜井 貴史）

・2024年4月の解説

求人数は前月比で微減、転職希望者は新年度による環境の変化などで増加。

企業の採用意欲は高止まりが続いているものの、4月の求人数は、年度末で募集を終了する求人が一定数あったことから、前月比で微減しました。業界別では、多くの業界が前月比で減少に転じましたが、増加が見られた「エネルギー」では、2050年までのカーボンニュートラルの実現に向けた、再生可能エネルギー関連の事業開発や、導入を

提案する企画営業などのポジションで増加しました。また、職種別で増加が見られた「エンジニア（機械・電気）」では、自動車用機器部品などを製造する会社でEV関連のポジションが増加しました。コロナ禍で採用を中断していたポジションを、需要回復の流れを受けて積極採用する動きが続いています。転職希望者数は、新年度がスタートすることにより転職を検討する人が増えるため例年どおり増加しました。求人数は微減し、転職希望者数は増加したため、転職求人倍率は下降しました。

・5月以降の見通し

5月の求人数は、欠員補充や事業成長のための増員募集を行う企業が増えると想定され、微増が見込まれます。転職希望者数においても、夏の賞与後の転職を目指し、活動を始める人が増えるため増加が見込まれます。例年の傾向から、求人数の増加率よりも転職希望者数の増加率のほうがやや大きいことが予測され、転職求人倍率は下降するでしょう。

■業種別 doda転職求人倍率 2024年4月				■職種別 doda転職求人倍率 2024年4月			
	転職求人倍率	前月差	前年同月差		転職求人倍率	前月差	前年同月差
全体	2.66	-0.11	0.45	全体	2.66	-0.11	0.45
IT・通信	7.16	-0.49	1.07	営業	3.07	-0.12	0.58
メディア	3.71	-0.22	-0.28	企画・管理	3.26	-0.17	0.01
金融	2.48	-0.07	0.61	エンジニア（IT・通信）	11.50	-0.76	1.59
メディカル	1.15	-0.09	-0.01	エンジニア（機械・電気）	5.97	0.07	1.71
メーカー	3.06	-0.04	0.54	専門職（メディカル）	0.84	-0.05	-0.02
商社	1.67	-0.12	0.24	専門職（化学・食品）	1.56	-0.11	0.37
小売・流通	0.63	-0.03	0.14	専門職（建設・不動産）	5.87	-0.05	1.42
レジャー・外食	0.77	-0.10	0.16	専門職（コンサル・金融）	6.61	-0.51	0.19
エネルギー	2.66	0.06	0.79	クリエイター	1.27	-0.05	-0.24
建設・不動産	5.58	-0.06	1.54	販売・サービス	0.69	-0.07	0.13
コンサルティング	7.79	-0.45	0.80	事務・アシスタント	0.47	-0.01	0.13
人材サービス	8.19	-0.04	1.06	その他	0.05	0.00	0.02
その他	0.31	-0.03	0.02				

■業種別 求人数増加率 2024年4月			■職種別 求人数増加率 2024年4月		
	前月比	前年同月比		前月比	前年同月比
全体	99.5%	120.0%	全体	99.5%	120.0%
IT・通信	98.7%	118.3%	営業	97.8%	119.7%
メディア	97.0%	99.3%	企画・管理	98.0%	107.5%
金融	99.1%	123.1%	エンジニア（IT・通信）	100.1%	119.5%
メディカル	96.4%	104.5%	エンジニア（機械・電気）	102.5%	129.4%
メーカー	99.7%	114.2%	専門職（メディカル）	97.4%	104.8%
商社	97.7%	118.3%	専門職（化学・食品）	98.1%	122.5%
小売・流通	99.5%	123.6%	専門職（建設・不動産）	100.4%	125.4%
レジャー・外食	97.1%	128.3%	専門職（コンサル・金融）	95.9%	111.1%
エネルギー	103.2%	140.0%	クリエイター	98.6%	92.3%
建設・不動産	100.6%	133.5%	販売・サービス	96.5%	121.3%
コンサルティング	99.2%	124.7%	事務・アシスタント	100.8%	141.9%
人材サービス	102.6%	130.1%	その他	103.7%	142.5%
その他	93.6%	109.5%			

【解説者プロフィール】 doda 編集長：桜井 貴史（さくらい たかふみ）

新卒で大手人材会社に入社し、一貫して国内外の学生のキャリア教育や就職・転職、幅広い企業の採用支援事業に携わる。2016年11月、パーソルキャリア株式会社に中途入社。同年、株式会社ベネッセホールディングスとの合併会社、株式会社ベネッセiキャリアに出向、新卒オファーサービス「dodaキャンパス」の立ち上げを牽引し、初代dodaキャンパス編集長に。その後、同社 商品サービス本部 本部長として、キャリア講座やアセスメントをはじめとした、大学生向けサービスの責任者を務める。2023年4月、doda副編集長 兼 クライアントP&M本部 プロダクト統括部 エグゼクティブマネジャーに就任し、法人向け採用支援プロダクト全体を管掌。2024年4月、doda編集長に就任。サービスを通じてこれまで約60万人以上の若者のキャリア支援に携わり、Z世代の就職・転職動向やキャリア形成、企業の採用・育成手法に精通している。

**■ 転職サービス「doda」について < <https://doda.jp> >**

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。