

doda 転職求人倍率 2023年10月は2.42倍（前月差+0.03ポイント）

～求人数は3カ月連続で過去最高を更新、「金融」業界では中途採用本格化を背景に求人増加が続く～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda（デュード）](#)」（編集長：加々美 祐介）は、2023年10月の転職求人倍率をまとめた「[doda転職求人倍率](#)」を発表いたします。

なお、10月の業種別・職種別の詳細データや過去のデータについては、[下記URL](#)で公表しています。

・[doda転職求人倍率レポート](#)：https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、doda の会員登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式[※]：求人数（採用予定人員）÷転職希望者数> ※分子・分母は doda 独自の定義により算出したものです。

■2023年10月の概況

・転職求人倍率

2023年10月の転職求人倍率は、前月から+0.03ポイントの2.42倍となりました。求人数は前月比101.7%、前年同月比125.2%となりました。転職希望者数は前月比100.7%、前年同月比110.2%でした。

・求人増加率 P.2「[業種別 求人増加率](#)」「[職種別 求人増加率](#)」参照

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のうち10業種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「メディア」（前月比110.3%）、次いで「金融」（前月比104.6%）でした。職種別では11職種（「その他」は除外）のうち9職種で前月から増加し、増加率が最も大きかったのは「専門職（コンサル・金融）」（前月比104.3%）、次いで「事務・アシスタント」「販売・サービス」（前月比103.7%）となりました。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



■解説と今後の見通し（doda編集長：加々美 祐介）

・2023年10月の解説

求人数は3カ月連続で過去最高を更新、「金融」業界では中途採用本格化を背景に求人増加が続く

10月の求人数は本定義で転職求人倍率を算出した2019年1月以降で過去最高値となり、引き続き転職希望者にとっては活動しやすい状況となりました。求人数の増加率が特に大きい「金融」では、銀行や生命保険などの企業で、ITやアナリストなど専門職の求人が増えています。これまで新卒採用をメインで行っていた企業の中でも、DX化などを背

景にした専門スキルを持つ人材へのニーズの高まりや、組織の活性化を図る狙いから、中途採用に力を入れる動きがあり、増加しているものと考えられます。転職希望者数は、例年1月入社を目指して転職活動を始める人の動きがあるため、増加傾向が続いています。転職希望者数より求人数の増加幅が上回ったことで、転職求人倍率は上昇しました。

・ 11月以降の見通し

求人数の増加傾向は変わらず、転職希望者への追い風は続く見通し

11月の求人数は、依然として構造的な人材不足を背景にした企業の採用意欲の高まりは継続すると考えられるため、増加が見込まれます。特に「小売・流通」では年末年始の繁忙期を見据えて採用活動が活発になることが予想されるため、もう一段強い伸長を推測できます。一方転職希望者数は、例年年末年始に向けて減少する傾向にあり、今年も同様の動きになると予想されます。求人数は増加し転職希望者は減少するため、転職求人倍率は増加する見込みです。

■業種別 doda転職求人倍率 2023年10月				■職種別 doda転職求人倍率 2023年10月			
	求人倍率	前月差	前年 同月差		求人倍率	前月差	前年 同月差
全体	2.42	0.03	0.29	全体	2.42	0.03	0.29
IT・通信	6.63	-0.08	0.68	営業	2.72	0.09	0.50
メディア	4.05	0.31	-0.55	企画・管理	3.38	-0.03	0.09
金融	2.16	0.03	0.54	エンジニア (IT・通信)	9.98	-0.21	-0.27
メディカル	1.20	0.01	-0.09	エンジニア (機械・電気)	4.84	0.16	0.81
メーカー	2.85	0.05	0.40	専門職 (メディカル)	0.86	0.00	-0.07
商社	1.60	0.02	0.22	専門職 (化学・食品)	1.46	0.05	0.28
小売・流通	0.57	0.03	0.12	専門職 (建設・不動産)	5.07	0.17	1.02
レジャー・外食	0.77	0.02	0.23	専門職 (コンサル・金融)	6.59	0.13	0.49
エネルギー	2.34	0.02	0.82	クリエイター	1.44	-0.04	-0.24
建設・不動産	4.72	0.11	1.13	販売・サービス	0.67	0.03	0.19
コンサルティング	6.08	0.27	-0.36	事務・アシスタント	0.42	0.00	0.09
人材サービス	6.86	-0.16	-0.32	その他	0.04	0.00	-0.01
その他	0.30	0.00	0.01				

■業種別 求人数増加率 2023年10月			■職種別 求人数増加率 2023年10月		
	前月比	前年同月比		前月比	前年同月比
全体	101.7%	125.2%	全体	101.7%	125.2%
IT・通信	100.2%	128.6%	営業	103.1%	130.6%
メディア	110.3%	102.7%	企画・管理	100.8%	115.7%
金融	104.6%	140.3%	エンジニア (IT・通信)	99.8%	120.7%
メディカル	102.1%	109.7%	エンジニア (機械・電気)	102.7%	124.6%
メーカー	101.6%	122.3%	専門職 (メディカル)	102.9%	111.7%
商社	102.0%	121.8%	専門職 (化学・食品)	102.6%	127.2%
小売・流通	103.4%	136.0%	専門職 (建設・不動産)	101.1%	128.8%
レジャー・外食	103.1%	148.6%	専門職 (コンサル・金融)	104.3%	135.1%
エネルギー	99.1%	162.7%	クリエイター	99.7%	100.4%
建設・不動産	102.6%	139.2%	販売・サービス	103.7%	147.9%
コンサルティング	101.9%	123.8%	事務・アシスタント	103.7%	146.3%
人材サービス	97.1%	123.1%	その他	99.6%	102.3%
その他	102.6%	116.9%			

■解説者プロフィール doda 編集長：加々美 祐介（かがみ ゆうすけ）

2005年、株式会社インテリジェンス（現パーソルキャリア株式会社）に入社。人材紹介事業、転職メディア事業で法人営業、およびマネジメントを担い、一貫して企業の採用支援、個人の転職支援に従事。

2013年にはカルチャー変革の仕組みづくりと推進をミッションとした新規部署を立ち上げ、企業変革を成功に導くためのチェンジマネジメントを主導。2014年には人事部門も管掌し、人事制度企画や採用、異動・配置転換、組織・人材開発など、ビジョンの実現と経営戦略の実行に向けた、戦略人事全般を担う。2019年、新しいマッチングサービスを開発する新規事業開発部門を立ち上げ、本部長に。ダイレクトリクルーティング全般、そしてハイクラス転職サービス「iX」（現「doda X」）の事業・プロダクト開発を牽引。2021年には執行役員に。2023年4月、doda 編集長、プロダクト&マーケティング事業本部 事業本部長に就任。



■ [転職サービス「doda」](https://doda.jp) について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。