

## doda 転職求人倍率 2023年3月は2.25倍（前月差+0.10ポイント）

～ マスク着用ルールの緩和を受けた人流回復を見越し、「レジャー・外食」で求人が増加 ～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda（デュダ）](#)」（編集長：加々美 祐介）は、2023年3月の転職求人倍率をまとめた「doda転職求人倍率」を発表いたします。

なお、3月の業種別・職種別の詳細データや過去のデータについては、下記URLで公表しています。

・doda転職求人倍率レポート：[https://doda.jp/guide/kyujin\\_bairitsu/](https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/)

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、dodaの会員登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式<sup>※</sup>：求人数（採用予定人員）÷ 転職希望者数> ※分子・分母はdoda独自の定義により算出したものです。

### ■2023年3月の概況

#### ・転職求人倍率

2023年3月の転職求人倍率は、前月から+0.10ポイントの2.25倍となりました。求人数は前月比102.7%、前年同月比136.5%となりました。転職希望者数は前月比98.0%、前年同月比112.7%でした。

#### ・求人増加率 P.2「■業種別 求人数増加率」「■職種別 求人数増加率」参照

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のうち11業種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「エネルギー」（前月比106.0%）、次いで「レジャー・外食」（前月比105.5%）でした。職種別でも11職種（「その他」は除外）のうちすべてで前月から増加し、増加率が最も大きかったのは「販売・サービス」（前月比105.3%）、次いで「専門職（コンサル・金融）」（前月比103.7%）となりました。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



### ■解説と今後の見通し（doda編集長 加々美 祐介）

#### ・2023年3月の解説

##### マスク着用ルールの緩和を受けた人流回復を見越し、「レジャー・外食」で求人が増加

3月の求人数は、2020年9月から31カ月連続で増加し、前月に引き続き過去最高値<sup>※</sup>を更新しました。求人増加率が最も大きかった「エネルギー」では、前月に引き続きカーボンニュートラルに向けて水素やアンモニア製造、蓄電池関連事業といった再生可能エネルギーに関わる新規事業開発ポジションの求人が増えました。次いで増加率が大きかった「レジャー・外食」では、ホテルや飲食店での接客スタッフに関する求人が増えました。これは新型コロナウイルス

感染症の5類引き下げやマスク着用ルール緩和を受けて、人流が回復することを見越したからだと考えられます。一方、転職希望者は、新年度に向け転職活動を行う人が増えた1月、2月の反動を受けて、3月は減少したと思われま。求人数は増加し、転職希望者数は減少したため、転職求人倍率は上昇しました。※本定義で転職求人倍率を算出した2019年3月以降

・4月以降の見通し

4月は、経済活性化による企業の採用意欲の高まりは継続すると考えられるため、求人数は増加が予想されます。一方で、転職希望者数も、例年どおり増加が見込まれます。これは、4月は部署異動や昇給・昇格などが行われるため環境や気持ちの変化が起こりやすく、選択肢の一つとして転職を検討する動きが増えるからだと考えられます。求人数の増加率よりも転職希望者数の増加率のほうが大きい可能性があるため、転職求人倍率は横ばいまたは下降すると推測されます。

■業種別 doda転職求人倍率 2023年3月				■職種別 doda転職求人倍率 2023年3月			
	求人倍率	前月差	前年同月差		求人倍率	前月差	前年同月差
全体	2.25	0.10	0.39	全体	2.25	0.10	0.39
IT・通信	6.20	0.19	0.44	営業	2.47	0.15	0.71
メディア	4.08	-0.06	0.62	企画・管理	3.33	0.00	0.58
金融	1.90	0.13	0.48	エンジニア (IT・通信)	10.33	0.13	0.74
メディカル	1.24	0.02	0.08	エンジニア (機械・電気)	4.16	-0.02	0.35
メーカー	2.51	0.01	0.42	専門職 (メディカル)	0.92	0.03	0.01
商社	1.45	0.05	0.33	専門職 (化学・食品)	1.21	0.02	0.19
小売・流通	0.50	0.03	0.10	専門職 (建設・不動産)	4.38	0.21	0.66
レジャー・外食	0.63	0.06	0.23	専門職 (コンサル・金融)	6.43	0.05	0.89
エネルギー	1.69	0.07	0.34	クリエイター	1.55	0.03	0.17
建設・不動産	4.04	0.30	0.84	販売・サービス	0.56	0.05	0.17
コンサルティング	7.24	0.13	1.69	事務・アシスタント	0.35	0.01	0.10
人材サービス	7.21	0.25	0.95	その他	0.05	0.00	-0.01
その他	0.29	0.02	0.07				

  

■業種別 求人数増加率 2023年3月			■職種別 求人数増加率 2023年3月		
	前月比	前年同月比		前月比	前年同月比
全体	102.7%	136.5%	全体	102.7%	136.5%
IT・通信	103.5%	129.3%	営業	101.7%	146.6%
メディア	96.7%	132.2%	企画・管理	101.8%	140.7%
金融	104.1%	147.0%	エンジニア (IT・通信)	103.5%	131.4%
メディカル	100.4%	130.6%	エンジニア (機械・電気)	102.6%	129.1%
メーカー	102.6%	138.3%	専門職 (メディカル)	101.9%	123.2%
商社	102.4%	141.0%	専門職 (化学・食品)	103.0%	143.0%
小売・流通	102.7%	133.9%	専門職 (建設・不動産)	102.7%	133.7%
レジャー・外食	105.5%	157.4%	専門職 (コンサル・金融)	103.7%	138.1%
エネルギー	106.0%	139.8%	クリエイター	101.3%	126.3%
建設・不動産	104.5%	139.6%	販売・サービス	105.3%	151.4%
コンサルティング	103.5%	153.1%	事務・アシスタント	101.4%	164.9%
人材サービス	103.4%	133.2%	その他	93.1%	95.1%
その他	101.7%	148.6%			

■解説者プロフィール doda 編集長 加々美 祐介 (かがみ ゆうすけ)

2005年、株式会社インテリジェンス (現パーソルキャリア株式会社) に入社。人材紹介事業、転職メディア事業で法人営業、およびマネジメントを担い、一貫して企業の採用支援、個人の転職支援に従事。

2013年にはカルチャー変革の仕組みづくりと推進をミッションとした新規部署を立ち上げ、企業変革を成功に導くためのチェンジマネジメントを主導。2014年には人事部門も管掌し、人事制度企画や採用、異動・配置転換、組織・人材開発など、ビジョンの実現と経営戦略の実行に向けた、戦略人事全般を担う。2019年、新しいマッチングサービスを開発する新規事業開発部門を立ち上げ、本部長に。ダイレクトリクルーティング全般、そしてハイクラス転職サービス「IX」 (現「doda X」) の事業・プロダクト開発を牽引。2021年には執行役員に。2023年4月、doda 編集長、プロダクト&マーケティング事業本部 事業本部長に就任。



■ [転職サービス「doda」](https://doda.jp) について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。