

## 転職サービス「doda（デューダ）」新編集長・副編集長就任のお知らせ

パーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕）は、[転職サービス「doda（デューダ）」](#)の新編集長に2023年4月1日付で加々美 祐介（かがみ ゆうすけ）が就任したことを、お知らせいたします。また、この度新たに、川嶋 由美子（かわしま ゆみこ）、桜井 貴史（さくらい たかふみ）、山口 義之（やまぐち よしゆき）が副編集長に就任いたしました。

### ■新編集長 加々美 祐介 コメント

米欧を中心としたインフレの進行、ウクライナ情勢の長期化による資源価格や物価の高騰、さらには新型コロナウイルスを契機としたデジタル化の加速など、社会的な不確実性、そして変化レベルは高まり続けています。これを受け、「はたらく」を取り巻く環境も刻一刻と変化を遂げており、現在、多くの人々が自らのキャリアや人生を見つめ直し、自分らしい「はたらく」の形を模索しています。一方企業は、目まぐるしく変化する社会環境に柔軟に対応するべく、「ヒト」を経営戦略の柱の1つとし、人的資本経営へと舵を切り始めています。

変化の激しい環境下で私はここ数年、ダイレクトリクルーティングやハイクラス領域の転職サービスをはじめとした事業開発に従事してきました。それ以前は人事の責任者として、「ヒト」と「組織」の変革に関わっていました。「事業」と「ヒト」の両側面に携わり、私が深く感じたのは「ヒト」の多様性、可変性、可能性です。そして何より、このテーマの奥深さ、良い意味での正解のなさ、課題レベルの大きさを実感し、好奇心がくすぐられました。

社会の最小構成単位は「ヒト」です。今後、「ヒト」の色合いの多様性、そして個人が自らの「はたらく」を選択しつかみ取る「キャリアオーナーシップ」の重要性がさらに問われる時代になっていくと確信しています。こうした「はたらく」を取り巻く環境の転換期を転職サービス「doda」の編集長として、この度新たに任命された3名の副編集長とともにリードし、長きにわたり人材業界で培ってきた経験、知見を活かしながら、好奇心をもって情報発信してまいります。

### ■加々美 祐介（かがみ ゆうすけ） プロフィール

2005年、株式会社インテリジェンス（現パーソルキャリア株式会社）に入社。人材紹介事業、転職メディア事業で法人営業、およびマネジメントを担い、一貫して企業の採用支援、個人の転職支援に従事。

2013年にはカルチャー変革の仕組みづくりと推進をミッションとした新規部署を立ち上げ、企業変革を成功に導くためのチェンジマネジメントを主導。2014年には人事部門も管掌し、人事制度企画や採用、異動・配置転換、組織・人材開発など、ビジョンの実現と経営戦略の実行に向けた、戦略人事全般を担う。2019年、新しいマッチングサービスを開発する新規事業開発部門を立ち上げ、本部長に。ダイレクトリクルーティング全般、そしてハイクラス転職サービス「iX」（現「doda X」）の事業・プロダクト開発を牽引。2021年には執行役員に。2023年4月、doda 編集長、プロダクト&マーケティング事業本部 事業本部長に就任。



**<副編集長 プロフィール>****■川嶋 由美子 (かわしま ゆみこ)**

2002年、株式会社インテリジェンス（現パーソルキャリア株式会社）に入社。派遣・アウトソーシング事業の法人営業として、派遣先の新規開拓・スタッフフォロー業務に従事。その後、キャリアアドバイザーとして12年間、転職希望者のキャリア支援に携わり、2007年にマネジャー着任。2019年には組織開発統括部 エグゼクティブマネジャーに就任し、人材育成と組織開発を牽引。2023年4月、doda副編集長 兼 プロジェクトエージェント統括部 エグゼクティブマネジャーに就任。プライベートでは2児の母。女性のはたらき方やキャリアにも精通している。

**■桜井 貴史 (さくらい たかふみ)**

新卒で大手人材会社に入社し、一貫して学生のキャリア教育や就職・転職、幅広い企業の採用支援事業に携わる。2016年11月、パーソルキャリア株式会社に中途入社。株式会社ベネッセホールディングスとの合併会社、株式会社ベネッセi-キャリアに出向、新卒オファーサービス「dodaキャンパス」の立ち上げを牽引し、初代dodaキャンパス編集長に。その後、パーソルキャリア株式会社 新卒事業部 エグゼクティブマネジャー、株式会社ベネッセi-キャリア 商品サービス本部 本部長として、キャリア講座やアセスメントをはじめとした、大学生向けサービスの責任者を務める。2023年4月、doda副編集長 兼 クライアントP&M本部 プロダクト統括部 エグゼクティブマネジャーに就任。年間約60万人以上の若者のキャリア支援に携わっており、Z世代の就職・転職動向やキャリア形成、企業の採用・育成手法に精通している。

**■山口 義之 (やまぐち よしゆき)**

2005年、株式会社インテリジェンス（現パーソルキャリア株式会社）に入社。法人営業として、不動産や建設、教育、金融、さらにはITなど多岐にわたる領域の採用支援のほか、メーカーのソリューション営業にも携わる。2014年に中部支社、2016年に地方拠点（札幌/仙台/広島/福岡）の責任者に着任し、その後首都圏の営業責任者に。2020年1月、パーソルキャリア株式会社を退職し、SaaS系スタートアップのCRO、執行役員を歴任。2021年9月、パーソルキャリア株式会社に復職。2022年4月よりハイクラス層向け転職支援事業の責任者を務め、2023年4月、doda副編集長に就任。ハイクラス層の転職動向に精通している。

**■[転職サービス「doda」](https://doda.jp/)について < <https://doda.jp/> >**

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。