

doda 転職求人倍率 2022年10月は2.13倍（前月差+0.02ポイント）

～ 26カ月連続で求人数増、タクシー等の道路旅客運送関連が「小売・流通」業種の求人を牽引 ～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda（デュード）](#)」（編集長：大浦 征也）は、2022年10月の転職求人倍率をまとめた「[doda転職求人倍率](#)」を発表いたします。

なお、10月の業種別・職種別の詳細データや過去のデータについては、[下記URL](#)で公表しています。

・ [doda転職求人倍率レポート](https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/) : https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、doda の会員登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式[※]：求人数（採用予定人員）÷ 転職希望者数> ※分子・分母は doda 独自の定義により算出したものです。

■ 2022年10月の概況

・ 求人倍率

2022年10月の転職求人倍率は、前月から+0.02ポイントの2.13倍となりました。求人数は前月比103.2%、前年同月比147.2%となりました。転職希望者数は前月比102.2%、前年同月比111.7%でした。

・ 求人増加率 P.2「[業種別 求人増加率](#)」「[職種別 求人増加率](#)」参照

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のすべてで前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「レジャー・外食」（前月比109.3%）、次いで「小売・流通」（前月比106.4%）でした。職種別でも11職種（「その他」は除外）のすべてで前月から増加し、増加率が最も大きかったのは「事務・アシスタント」（前月比106.8%）、次いで「エンジニア（IT・通信）」「クリエイター」（前月比104.2%）となりました。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



■ 今月の解説と翌月以降の見通し（doda編集長 大浦 征也）

・ 2022年10月の解説

26カ月連続で求人数増、タクシー等の道路旅客運送関連が「小売・流通」業種の求人を牽引

10月の求人数は、2020年9月から26カ月連続で増加し、前月に引き続き過去最高値[※]を更新しました。求人増加率が最も大きかった「レジャー・外食」では特に外食関連の伸びが顕著で、次いで増加率が大きかった「小売・流通」ではタクシー等の道路旅客運送関連が牽引している様子が見られました。これらは、入国者数の上限撤廃や短期滞在のビザ免除、観光需要喚起策の実施などを背景にした人流回復の影響と推測されます。一方で転職希望者数は、前月から引き続き新年・新年度での入社を見越し活動を始めの人が増えることなどを受け増加傾向が継続しています。これらの動向を受け転職求人倍率は10月も上昇し、過去最高値を更新しました。※本定義で転職求人倍率を算出した2019年1月以降

・11月以降の見通し

「レジャー・外食」「小売・流通」は、年末年始商戦や帰省需要等の影響を受け、もう一段強く伸長見込み

11月は、国内経済の活性化がより強く進むことが予見され、引き続き企業の人手不足は継続すると考えられるため、求人数は増加が見込まれます。一方で、転職希望者数は、年末年始にかけて例年減少傾向に転じるため、転職求人倍率は上昇する見込みです。今後、特にコロナ下の行動規制が緩和されたことを受け回復基調が鮮明になった「レジャー・外食」「小売・流通」は、年末年始商戦や帰省需要等の影響を受け、もう一段強く伸長すると推測されます。

■業種別 doda転職求人倍率 2022年10月				■職種別 doda転職求人倍率 2022年10月			
	求人倍率	前月差	前年 同月差		求人倍率	前月差	前年 同月差
全体	2.13	0.02	0.51	全体	2.13	0.02	0.51
IT・通信	5.95	-0.02	0.96	営業	2.22	0.09	0.78
メディア	4.60	0.21	1.63	企画・管理	3.28	0.01	0.86
金融	1.62	0.03	0.38	エンジニア（IT・通信）	10.25	0.18	2.18
メディカル	1.29	-0.03	0.26	エンジニア（機械・電気）	4.03	0.06	0.87
メーカー	2.46	0.01	0.63	専門職（メディカル）	0.93	-0.03	0.08
商社	1.38	0.06	0.54	専門職（化学・食品）	1.17	0.00	0.31
小売・流通	0.45	0.02	0.09	専門職（建設・不動産）	4.05	0.07	0.80
レジャー・外食	0.54	0.03	0.18	専門職（コンサル・金融）	6.10	0.14	1.22
エネルギー	1.52	0.06	0.30	クリエイター	1.67	0.08	0.49
建設・不動産	3.59	0.12	0.78	販売・サービス	0.48	-0.01	0.14
コンサルティング	6.44	0.33	1.73	事務・アシスタント	0.33	0.01	0.14
人材サービス	7.18	0.30	2.15	その他	0.04	0.00	-0.01
その他	0.28	-0.01	0.07				

■業種別 求人数増加率 2022年10月			■職種別 求人数増加率 2022年10月		
	前月比	前年同月比		前月比	前年同月比
全体	103.2%	147.2%	全体	103.2%	147.2%
IT・通信	102.6%	134.3%	営業	103.4%	158.3%
メディア	104.8%	161.7%	企画・管理	103.0%	160.3%
金融	104.4%	145.9%	エンジニア（IT・通信）	104.2%	134.3%
メディカル	102.3%	146.1%	エンジニア（機械・電気）	103.2%	150.0%
メーカー	102.2%	156.6%	専門職（メディカル）	100.7%	132.9%
商社	104.8%	174.4%	専門職（化学・食品）	102.4%	162.1%
小売・流通	106.4%	138.2%	専門職（建設・不動産）	101.2%	140.0%
レジャー・外食	109.3%	151.9%	専門職（コンサル・金融）	103.7%	141.0%
エネルギー	104.6%	143.3%	クリエイター	104.2%	143.9%
建設・不動産	103.2%	141.3%	販売・サービス	101.3%	153.3%
コンサルティング	105.3%	144.7%	事務・アシスタント	106.8%	196.7%
人材サービス	102.0%	150.5%	その他	104.0%	104.0%
その他	101.9%	152.5%			

■解説者プロフィール doda編集長 大浦 征也（おおうら せいや）

2002年、株式会社インテリジェンス（現パーソルキャリア）に入社。一貫して人材紹介事業に従事し、法人営業として企業の採用支援、人事コンサルティングなどを経験した後、キャリアアドバイザーに。担当領域は、メーカーやIT、メディカルやサービス業等多岐にわたり、これまでにキャリアカウンセリングや面接対策を行った転職希望者は10,000人を超える。

その後、複数事業の営業本部長、マーケティング領域の総責任者、事業部長などを歴任。2017年より約3年間、doda編集長を務め、2019年10月には執行役員に。2022年7月、doda編集長に再就任。転職市場における、個人と企業の最新動向に精通しており、アスリートのセカンドキャリアの構築にも自ら携わる。社外では、公益財団法人スポーツヒューマンキャピタル（SHC）理事、一般社団法人日本人材紹介事業協会 理事にも名を連ねる。



■転職サービス「doda」について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。