

■参考資料①：「FlexibleCAREER（フレキシブルキャリア）」ご活用企業様の声

下記、企業様の取材が可能です。ご希望の方は下記までお知らせください。

ご活用企業様の声

**欲しい経験とトータルコスト、両面外せない中で、
「FlexibleCAREER」は両面を叶えられた
時間×能力・成果を考えると非常にコストパフォーマンスが良いと感じます**

ご活用企業：株式会社ビッグビート様

主要業務：広告代理業・イベント企画制作・WEBサイト企画制作ほか
「FlexibleCAREER」スタッフ：2名（1.人事採用業務：週3日6時間、2.広報・PR業務：週3日6時間）



株式会社ビッグビート
取締役 大堀 様

Q：柔軟な働き方について、社内での受け入れ状況はいかがでしたか？

A：時短勤務社員や地方で介護のため2ヶ月連続してリモート勤務をしている社員もおり、ITツールも活用しながら、多様な人材が混在して働きやすい環境を作っており、抵抗感は少なかったです。

Q：「FlexibleCAREER」をご活用いただいたきっかけは何でしたか？

A：週5×フルタイムでの経験者採用に苦戦しており、長期化により採用コストも膨らんでいました。未経験者を採用してみるものの、その後の教育コストや工数がかかり…。時短社員の活躍を見ていたこともあり、週5×フルタイムのこだわりを捨て、コアな業務の切り出し・調整をすれば、経験者の採用ができるのではと考えたことがきっかけです。

Q：実際「FlexibleCAREER」スタッフの感想はいかがですか？

A：1名は1年3か月前から就業していますが、時間×能力・成果を考えると非常にコストパフォーマンスが良いですね。週5×フルタイムで未経験者を採用した場合、一見したコストは変わらないかもしれませんが、教育コストは勿論、業務指示や進捗確認にかかる工数を考えると、倍のコストがかかっていたと思います。

経験豊富な「FlexibleCAREER」スタッフは、業務指示の理解度が高く、安心して任せられます。もちろん、トータル時間と連続性という部分では、不在時の調整や共有事項に手間がかかる部分もありますが、「ここをやってほしい」というコアな部分に対応できる人材、というところに非常に価値があり、助かっています。

【本件に関するお問い合わせ先】

パーソルホールディングス株式会社 グループ経営戦略本部 広報室
TEL: 03-6385-6829 FAX: 03-6385-6107 pr@persol.co.jp