

報道関係者 各位

令和5年(2023)1月10日  
トラスコ中山株式会社  
証券コード 9830

## 「グッドキャリア企業アワード 2022」大賞を受賞！

機械工具卸売商社のトラスコ中山株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：中山哲也）は、厚生労働省が主催する「グッドキャリア企業アワード 2022」において、大賞を受賞しましたのでお知らせいたします。



## ■「グッドキャリア企業アワード 2022」の概要

厚生労働省が主催する「グッドキャリア企業アワード」は、従業員の自律的なキャリア形成支援について模範となる取組を行っている企業を表彰し、その理念や取組内容などを広く発信することで、キャリア形成支援の重要性を普及・定着させることを目的に実施をしています。2022年度の応募企業数は過去最多となり、今回当社は「大賞」（厚生労働大臣表彰）を受賞しました。

## ■当社の目指すべき姿

時代や価値観、企業を取り巻く環境がいくら変わろうとも、当社は「人や社会のお役に立ててこそ 事業であり、企業である」という不変の“こころざし”があります。この実現のため、社員の自律的な成長を促し、社員一人ひとりが自覚を持って仕事と向き合い、多様でユニークな視点で自ら考え、実行し、失敗からも学び、改善・改革をし続ける人材づくりを目指しています。

## ■当社の取組について

全部門横断のジョブローテーション人事制度は、多様な視点を養いキャリア形成に基盤となります。加えて多様なコース選択や各種ジョブチャレンジ制度をハイブリッドに組み入れることで自律的なキャリア形成を促進。360度評価をはじめとする人事考課や、評価に沿った賃金・報酬制度の改定と共に、1人別のキャリアを支援する人事データ活用と学習支援に注力しています。

## ①HRサポート課による社員や事業所責任者との面談を実施

主体的なキャリア支援を行うことを目的に2022年1月に人事部内にHRサポート課を新設し、希望社員とのキャリア面談の実施や各事業所責任者との定期的な面談を行っています。

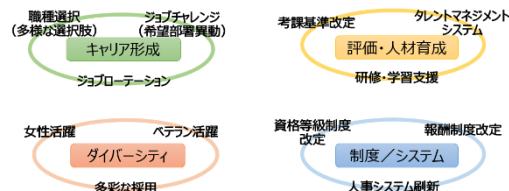
## ②自律的なキャリア形成を促すシステムの運用開始

データ活用拡大に向けて、人事データの一元管理をすることで社員一人ひとりの定性的な情報の管理も可能になりました。全社員を対象に希望部署申告、各拠点での1on1面談の記録、オンライン学習プラットフォームの構築など自律的なキャリア形成を促すシステム導入となりました。

## ③各階層の課題を把握し人材育成に繋げる

エンゲージメントサーベイを実施することで、各階層の課題を分析した上で研修立案や事業所ごとの人材育成の課題の把握が可能になりました。

生涯を通じて働き続けることの出来る企業づくりのための人事制度改革



HRサポート課のメンバー

プレスリリースに掲載されている情報は、発表日現在の情報です。その後予告なしに変更されることがございますので予めご了承ください。

「がんばれ!!日本のモノづくり」を企業メッセージとし、プロツールの供給を通じて、日本のモノづくりに貢献します。

事業拠点：国内拠点 89 箇所 本社 2 箇所/国内営業拠点 59 箇所/国内物流拠点 28 箇所  
海外拠点 5 箇所 現地法人：トラスコナカヤマ タイランド、トラスコナカヤマ インドネシア  
仕入先開拓オフィス：ドイツオフィス、台湾オフィス、タイオフィス

発行責任者 | トラスコ中山株式会社 経営企画部 部長 下津 敦嗣

お問い合わせ | 経営企画部 広報IR課 課長 富士谷 美貴、伴野 瑞希

TEL 03-3433-9840 MAIL info@trusco.co.jp URL <https://www.trusco.co.jp/>

