

報道関係者各位

アイディール・リーダーズ株式会社 ソーシャルイノベーションに取り組む8団体に寄付

アイディール・リーダーズ株式会社(東京都千代田区、代表取締役 CEO 永井 恒男)は、2023 年度も NPO など8団体に寄付をいたしましたのでお知らせします。アイディール・リーダーズは、パーパスである「人と社会を大切にする会社を増やす」の実現に向けた活動の一環として、これまでも毎年、寄付活動を続けています。



■寄付背景

「人と社会を大切にする会社を増やす」というパーパスを掲げるアイディール・リーダーズは、コンサルティングの提供だけでなく、イノベーションの創出に貢献するため、創業から毎年欠かさず年間売上の1%を目安にソーシャルイノベーションに取り組む団体に対して寄付を続けています。社会課題の解決が社会にイノベーションをもたらし、それが平和につながると確信し今後も支援を続けてまいります。

■2023 年度の寄付報告

今年度は、社会課題によって困難を抱える子どもたち・若者への支援や、その社会課題自体に取り組む団体、またダイバーシティや世界平和のために取り組んでいる団体に対して支援いたしました。

2023 年度は以下の8団体を支援させていただきました。

| 団体名 | 寄付額 |
|--------------------------------------|-------------------|
| 認定 NPO 法人 LivEQuality HUB | 各団体一律 ¥500,000 |
| 認定 NPO 法人ブリッジフォースマイル | |
| 特定非営利活動法人 Reach Alternatives (REALs) | |
| 認定 NPO 法人 ACE | |
| 認定 NPO 法人虹色ダイバーシティ | |
| 認定 NPO 法人 PIECES | |
| こどもの心のケアハウス嵐山学園 | |
| 特定非営利活動法人 SHIP | |

■団体の紹介

認定 NPO 法人 LivEQuality HUB

<https://livequality.co.jp/hub>

LivEQuality HUB では、DV などにより住まいを失ったシングルマザーとその子どもたちに「安心安全な住まいと繋がり」を届けています。仕事と育児を両立しやすい、アクセスのよい住まいを低い価格で提供。入居後は地域の様々な地域資源に繋いでいくことで、様々な人たちと関わりながら生活できる環境を整え、自立に向けて伴走型支援を行っています。設立から約 2 年、行政機関をはじめ、相談は増えており、今までに 300 を超える相談を受け、22 世帯 54 名の母子に住まいを提供しました。いただいたご寄付をもとに制度の狭間に陥っている母子の支援を進めるとともに、この「住まいと繋がり」モデルを全国に広げていくためにチーム一丸となって進んでまいります。(認定 NPO 法人 LivEQuality HUB 代表理事 岡本 拓也)

認定 NPO 法人ブリッジフォースマイル

<https://www.b4s.jp/>

認定 NPO 法人ブリッジフォースマイルは、「親を頼れないすべての子どもが笑顔で暮らせる社会」を目指して活動しています。虐待、貧困、親の病気などの理由で親と暮らせず、児童養護施設や里親家庭などで過ごす子どもたちは、2つの格差を抱えています。経済的なサポート、アドバイス、励ましを与える“実家”というセーフティネットがない「安心の格差」と、虐待などの経験から、自分の将来に希望が持ちにくく、羽ばたき続けるモチベーションが保てない「希望の格差」です。私たちは、格差解消のため、仕事体験やセミナーの実施、居場所や住まいの提供など複数の活動をしています。この度のご支援、誠にありがとうございました。(認定 NPO 法人ブリッジフォースマイル 理事長 林恵子)

特定非営利活動法人 Reach Alternatives (REALs)

<https://reals.org/>

リアルズは中東・アフリカ・アジアにおいて紛争や暴力、テロなどの争いを予防するために活動する日本生まれの国際 NGO です。「争いが起きる前に防ぐ」、「争いが起きてしまった地域では再発を防ぐ」、そのために紛争解決に主体的に取り組む担い手を現地の女性、若者、避難民などから育成し、コミュニティ内で連携し持続的に平和を維持できるしくみづくりを行っています。このたび頂いたご支援に感謝いたします。私たちの取り組みに大切に活用させていただきます。(認定 NPO 法人 REALs 理事長 瀬谷 ルミ子)

認定 NPO 法人 ACE

<https://acejapan.org/>

ACE(エース)は、児童労働のない、子どもの権利が守られた世界を実現するために活動する NGO です。世界の子どもの 10 人に 1 人(1 億 6000 万人)が、働くために学校に行けず、けがや病気の危険にさらされています。子どもの権利を奪うこの児童労働問題に対し、ガーナのカカオ生産地で子どもや家族、コミュニティへの支援を行いながら、児童労働を生まない社会構造をめざして企業・政府とも協働しています。これまでの取り組みが評価され、2023 年には第 6 回ジャパン SDGs アワードにて SDGs 推進本部長(内閣総理大臣)賞を受賞しました。近年は日本での子どもの権利の普及にも取り組んでいます。(認定 NPO 法人 ACE 代表 岩附 由香)

認定 NPO 法人虹色ダイバーシティ

<http://www.nijiroidiversity.jp/>

虹色ダイバーシティは性的マイノリティも働きやすい職場づくりを目指して、2013 年に設立されました LGBTQ は、職場や学校でハラスメントを受けやすく、メンタルヘルスや経済的な状況にも格差があることを、研究者と協働した調査で明らかにし、社会に向けて発信しています。2022 年に大阪初の常設 LGBTQ センター「プライドセンター大阪」を設立しましたが、2,600 人以上の来館者があり、相談や行政の支援に繋いでいます。今、LGBTQ は裁判などで注目されている一方、ヘイト言説も増えています。地方で当事者や周囲の人が安心して集まる場所を維持するのは、大変ですが、必要なことです。ご支援、本当にありがたいです。今後ともよろしくお願いたします。(認定 NPO 法人虹色ダイバーシティ理事長 村木真紀)

特定非営利活動法人 PIECES<https://www.pieces.tokyo/>

PIECES は「子どもたちが孤立せず、優しいつながりが溢れる未来」を目指し、一人ひとりの手元から優しい間が紡がれていく「市民性」に着目し活動しています。いただきましたご寄付は、子どもたちの日常に寄り添うための市民性醸成プログラム「Citizenship for Children」や、子どももおとなも尊厳が大切にされる社会の土壌をつくる啓発事業「Cultivate Citizenship」の実施のため、大切に活用させていただきます。今後も、誰もの尊厳が大切にされる未来を共に育んでくださるととても嬉しいです。(特定非営利活動法人 PIECES 小澤いぶき)

こどもの心のケアハウス嵐山学園<https://ranzangakuen.org/>

こどもの心のケアハウス嵐山学園は、児童虐待等で心に傷を負ったこどもや、発達障害等のために家庭や学校で適応困難になったこどもが、共に生活をしながら心のケアを行っていく施設です。小学生から中学生までの義務教育年齢が対象で、埼玉県各地のこどもたちが入所しています。入所前は様々な問題行動もあり居場所を失っていた子どもたちが、嵐山学園に入所して居場所を取り戻すと、驚くような成長を遂げます。その過程では必ず入所前に見られていた問題が生じ、それを支援者や仲間と共に乗り越えることが本当の成長に繋がります。このような子どもたちを支える支援者には大きな心理的な負担がかかるため、支援者への支援が極めて重要です。

特定非営利活動法人 SHIP<http://ship.or.jp>

NPO 法人 SHIP は、同性愛や性別違和などの性的マイノリティ(LGBTQ)の人や家族が安心して交流し、相談できる場として、2007年にオープンしました。LGBTQ は、人口の20人に1人とされています。その多くは思春期に自らのセクシュアリティに気が付きますが、社会の偏見や差別の中で、親はもちろん先生や友だちにも相談することができず孤立しています。近年、メディアや学校の授業でLGBTQが取り上げられる機会が増えてきましたが、異性愛のみを前提としたり、男らしさ、女らしさを求める社会規範が今でも根強くあります。誰もが自分らしく生きていけるために、性的指向や性自認にかかわらず、誰もが自分らしく生きられる社会を目指し、活動を続けていきます。(特定非営利活動法人 SHIP 代表 星野慎二)

■アイディール・リーダーズ株式会社について

2015年の創業以来、「人と社会を大切にする会社を増やす」というパーパスのもとに、数多くの企業や経営者の皆様にエグゼクティブ・コーチングや、パーパスに関するコンサルティング、組織文化変革/DE&Iコンサルティング等を提供し続けてきました。

【エグゼクティブ・コーチング】

経営者の意思決定や行動の質の向上をサポートするサービス。コーチングセッションを通じて、経営者自らが答えを見つけることを支援します。＜業界例＞化学、医薬、エンタメ、非鉄金属、不動産、外食、サービス、ガラス・土石製品、ベンチャーキャピタル、インターネットサービス、消費財、卸売、半導体、電子、精密機器、食品など。

<https://ideal-leaders.co.jp/service/executive-coaching/>**【パーパス・マネジメント・コンサルティング】**

クライアント企業の真の存在意義の明確化と、その実現をサポートするコンサルティングサービス。組織の Purpose・ビジョンの構築/展開、経営・事業チームの合意形成支援、組織風土の変革支援、中期経営計画・戦略策定/実行支援、次世代リーダー育成、リーダーシップ開発、人材育成など。

<https://ideal-leaders.co.jp/service/purpose-management/>

【パーパス・ワークショップ】

私たちは、一人ひとりが自身のパーパス(存在意義)を見つけることこそ、社員が主体的・自律的に働く上で鍵となると考えています。Purpose Workshopでは、ペアインタビューをはじめとする多様なワークを通じて、個々人のパーパスを明確にします。エンゲージメント低下や離職率の高まり、キャリア形成支援などに課題感をお持ちの人事部・経営企画部の方に導入をお勧めしているワークショップです。

<https://ideal-leaders.co.jp/service/purpose-workshop/>

【ダイバーシティ&インクルージョン】

様々な文化的背景を持った多様な社員が、違いを力にして協働していくため、アセスメントやコーチング、ワークショップを組み合わせて最適なプログラムをご提供いたします。日本人と外国人、男性と女性、管理職と若手社員などの違いを乗り越え、多様性を活かして協働し、実務において高いパフォーマンスを出すためのプログラムです。

<https://ideal-leaders.co.jp/service/diversity-and-inclusion/>

【グローバルリーダーシップ開発】

グローバルに事業を展開されている企業様に向け、アセスメントとコーチング、集合ワークショップなどを用いながらグローバルリーダーの育成に伴走いたします。客観的なアセスメントをもとに対象者の方の(cultural intelligence)を高めるアプローチ(コーチングやワークショップなど)を組み合わせることで効果的に異なる文化的背景を持つ方々との協働方法を学び、組織全体に広げていくアプローチが可能です。

<https://ideal-leaders.co.jp/service/>

【組織文化変革プログラム】

企業変革において組織文化の重要性は高まっています。ホフステード“組織文化診断によって組織文化の As is”“(現状)を知り、To be”(理想)を定めるソリューションによって企業変革のご支援をします。

<https://ideal-leaders.co.jp/service/>

【カサナリ】

「カサナリ」は、個人と組織のパーパスの重なりを測るアセスメントツールです。専門家の介入なしでアンケートの作成と集計が可能です。ツールから出力されるレポートを用いて、社員と組織のパーパスの一致度を明確にし、対話を通じて効果的な施策を検討できます。ファシリテーター養成講座や無料のハンドブック、ワークショップ資料の活用など、対話の質を高める工夫を施しています。

<https://kasanari.io/>

■アイディール・リーダーズ 関連書籍

『パーパス・マネジメント』社員の幸せを大切に経営

著者 丹羽真理 | 2018年9月1日初版発行

パーパスに基づく幸せな組織づくりの重要性とノウハウが詰まった一冊。幸福度が高い人ほど、生産性や創造性が高く、会社や業績に大きく貢献することができます。社員の幸福度を上げる取り組みは、会社の発展のために必要不可欠です。本書では、「仕事における幸せ」に着目した経営・組織運営について解説すると共に、CHO(Chief Happiness Officer)という社員の幸せをデザインする経営職や役割についても紹介しています。



『経営戦略としての異文化適応力 ホフステードの6次元モデル実践的活用法』

著者 宮森千嘉子・宮林隆吉 | 2019年3月20日初版発行

国民文化・組織文化研究の世界的権威が生み出したフレームワークによる多様性マネジメントの実践書。組織心理学・人類学の教授で、「文化と経営の父」と呼ばれるハールト・ホフステード博士が考案した「6次元モデル」は異文化間だけでなく、多様な国籍や性格の人材間コミュニケーションの問題を解決するフレームワークです。本書では、職場でコミュニケーション問題を抱えている経営者・管理職の方を対象に、「ホフステードの6次元モデル」を用いながら、その対応策を紹介します。



『会社の問題発見、課題設定、問題解決』

著者 永井恒男・齋藤健太 | 2019年10月21日初版発行

経営者は、ビジョンを掲げる存在。そして実際の現場では、問題発見、課題設定、問題解決のプロセスをOKR型で繰り返し、ダイナミックかつ地道に組織を動かしていく企業が増えました。その際に欠かせないのが、人と組織を成長させ、駆動し続けることができる、力強いビジョンです。本書では、永井が携わった仕事の中から、ビジョンによって組織を変革した製造業やIT企業の事例を紹介し、経営陣の内発的動機と現場の内発的動機をポジティブに相互作用させる組織マネジメント手法を解説。



『パーパス・ドリブンな組織のつくり方 発見・共鳴・実装で会社を変える』

著者 永井 恒男・後藤 照典 | 2021年12月30日初版発行

パーパスに基づく経営を実践していくために必要なエッセンスが詰まった一冊。パーパスとはなにか、なぜパーパスが今必要とされているかを紹介した上で、パーパスに基づいた経営(=「パーパス・ドリブン・経営」)の考え方を解説します。そして、パーパス・ドリブン・経営に必要な「発見・共鳴・実装」という3つのステップを詳しく解説していきます。NEC、日産自動車、ベネッセ、ADK、ぐるなび、LIXIL など、20社以上の日本企業の経営トップやリーダーの皆さまに独自インタビューを実施。ここでしか読むことのできない事例を具体的に掲載しています。



【会社概要】

会社名: Ideal Leaders(アイディール・リーダーズ株式会社)

代表取締役: 永井恒男

所在地: 東京都千代田区丸の内 2-2-1 岸本ビルヂング 6F

設立: 2015年4月

URL: <https://ideal-leaders.co.jp/>

事業内容:

エグゼクティブ・コーチング／経営コンサルティング(エグゼクティブ・コーチング、パーパス・マネジメント・コンサルティング): 組織の Purpose・ビジョン構築、展開／経営・事業チームの合意形成支援／組織文化変革プログラム／中長期経営計画・戦略策定、実行支援／次世代リーダー育成／リーダーシップ開発、人材育成／グローバルリーダーシップ開発／ダイバーシティ&インクルージョン／ウェルビーイングプログラム／lon1 プログラム等

【報道関係者様 お問い合わせ先】

アイディール・リーダーズ株式会社 後藤 照典 (ごとう あきのり)

東京都千代田区丸の内 2-2-1 岸本ビルヂング 6F

TEL: 080-7602-4234 / MAIL: info@ideal-leaders.co.jp

お問い合わせ: <https://ideal-leaders.co.jp/contact>