

## 組織の共鳴度を高める「カサナリ」ファシリテーター認定講座

10月10日より申し込み受付開始

効果的な対話で組織のビジョンと社員の共鳴を促進

アイディール・リーダーズ株式会社は、2023年10月2日より組織の理念浸透度を測るアセスメントツール「カサナリ」の提供を開始しました。このツールの効果をユーザーの皆様に分存に活用していただけるよう、「カサナリ」を活用した深い対話を促すためのファシリテーターの認定講座を新たに提供することと致しました。

「カサナリ」ファシリテーター認定講座 URL: <https://kasanari.io/course>

組織の理念浸透度を測るアセスメントツール「カサナリ」は、組織のビジョンやパーパスに対する社員の共鳴度を明確にすることができます。このツールの効果を最大化させるためには、組織内での対話を効果的に進めるファシリテーターの存在がとても重要です。ファシリテーションのスキルは一般的には学ぶ機会が少なく、特に「カサナリ」のアセスメントで得た結果をもとに深い対話を促すファシリテーションには専門のノウハウが求められます。そこで、私たちはこのツールを最大限に活かすためのファシリテーションを学べる専門の講座を提供させていただきことと致しました。

## 【開催概要】

「カサナリ」ファシリテーター認定講座

申し込み用 URL: [https://mail.ideal-leaders.co.jp/lp/kasanari\\_facilitator](https://mail.ideal-leaders.co.jp/lp/kasanari_facilitator)

開催日時: (1)2023年11月2日(木)13:00-16:00

(2)2023年12月22日(金)13:00-16:00

※ご都合のつく日程を選んでお申し込みください。

会場: オンライン開催(zoomを使用します)

## ■講座の特徴

ファシリテーターとしての基本的なスキルを習得できるだけでなく、カサナリの対話会をより効果的にリードするためのノウハウも学べます。また、組織をより良くしていくのは自分達自身であるという主体性が高まり、お互いの考えを尊重する文化が育ちます。さらに、相互理解がより進み、チームの一体感が生まれることも期待されます。講座を修了した受講者には「ファシリテーター認定講座の修了証」が発行され、この修了証は組織内外でのファシリテーターとしての信頼と権威を高めるメリットがあります。

**■こんな方に受講をオススメしています**

- 組織内でメンバーがより生き生きと働くための効果的な対話を実施したい方
- チームのエンゲージメントを高めるための基本的なファシリテーションスキルを学びたい方
- 組織のパーパスや理念、MVVに社員がより共感するための方法を知りたい方
- 対話の際に、メンバーが遠慮したり、話しすぎたりすることなく、効果的に話せる場を作りたい方
- 「カサナリ」のアセスメントで得た結果をもとに、深い対話を促進したい方

**■本セミナーで得られること**

- 「カサナリ」を活用した効果的なファシリテーションのノウハウとスキル
- 組織のパーパスやビジョンに対する社員の共鳴度を高める方法
- ファシリテーターとしての基本的なスキルと、それを越えた「カサナリ」特有のアプローチ
- 組織内での対話の質を高め、メンバーのエンゲージメントを向上させる方法
- 講座修了による「ファシリテーター認定講座の修了証」の取得と、そのメリットを活用した組織内外での信頼の獲得

**■担当講師のご紹介****吉田梨真 | コンサルタント**

同志社大学文学部英文学科卒業後、ALH 株式会社に新卒採用担当として新卒入社。社員数 300 名弱から 800 名規模への拡大フェーズにおいて、採用戦略立案、面接官、リクルーター、社員研修設計等を担当。その後、入社意思決定、入社後活躍に大きな影響を及ぼす「個人-企業間の Purpose の合致度」に関心を持ち、アイディール・リーダーズ株式会社に入社。ビジョン策定、エグゼクティブ・コーチングや経営陣セッションプロジェクトに数多く参画。個人のパーパスを見つけるパーパス・ワークショップの講師を担当。

**桜田宏樹 | コンサルタント**

東北学院大学経済学部卒業。グロービス経営大学院修了(MBA)。

2011年 TOTO 東北販売株式会社に入社し、東日本大震災の被災エリアを担当する。震災復興の過程を法人営業としてキャリアを歩む。クライアントの新規事業部立ち上げに参画も1年で撤退した経験から力不足を痛感し、経営を体系的に学ぶためグロービス経営大学院に入学。人・組織のアプローチでクライアントの経営に貢献することを目指しアイディール・リーダーズ株式会社に参画。

**■アイディール・リーダーズ株式会社について**

2015年の創業以来、数多くの企業の経営者やビジネスリーダーの皆様にご提供し続けてきました。アイディール・リーダーズのエグゼクティブ・コーチングは、メンタルモデルや成人発達理論などの心理学的なアプローチと、経営コンサルティング・MBAのノウハウを融合した独自のものであり、ご利用者より高い評価を受けております。リーダー個人の変容を組織に波及させるために、一貫通貫でご支援いたします。<業界例> 化学、医薬、エンタメ、非鉄金属、不動産、外食、サービス、ガラス・土石製品、ベンチャーキャピタル、インターネットサービス、消費財、卸売、半導体、電子、精密機器、食品など。

<https://ideal-leaders.co.jp/service/executive-coaching/>

**【パーパス・マネジメント・コンサルティング】**

クライアント企業の真の存在意義の明確化と、その実現をサポートするコンサルティングサービス。組織の Purpose・ビジョンの構築/展開、経営・事業チームの合意形成支援、組織風土の変革支援、中期経営計画・戦略策定/実行支援、次世代リーダー育成、リーダーシップ開発、人材育成など。

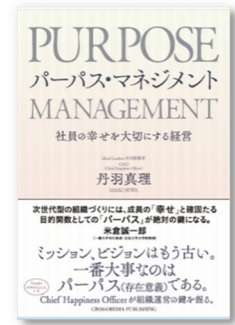
<https://ideal-leaders.co.jp/service/purpose-management/>

■アイディール・リーダーズ 関連書籍

『パーパス・マネジメント』社員の幸せを大切に経営

著者 丹羽真理 | 2018年9月1日初版発行

パーパスに基づく幸せな組織づくりの重要性とノウハウが詰まった一冊。幸福度が高い人ほど、生産性や創造性が高く、会社や業績に大きく貢献することができます。社員の幸福度を上げる取り組みは、会社の発展のために必要不可欠です。本書では、「仕事における幸せ」に着目した経営・組織運営について解説すると共に、CHO(Chief Happiness Officer)という社員の幸せをデザインする経営職や役割についても紹介しています。



『経営戦略としての異文化適応力 ホフステードの6次元モデル実践的活用法』

著者 宮森千嘉子・宮林隆吉 | 2019年3月20日初版発行

国民文化・組織文化研究の世界的権威が生み出したフレームワークによる多様性マネジメントの実践書。組織心理学・人類学の教授で、「文化と経営の父」と呼ばれるヘルト・ホフステード博士が考案した「6次元モデル」は異文化間だけでなく、多様な国籍や性格の人材間コミュニケーションの問題を解決するフレームワークです。本書では、職場でコミュニケーション問題を抱えている経営者・管理職の方を対象に、「ホフステードの6次元モデル」を用いながら、その対応策を紹介します。



『会社の問題発見、課題設定、問題解決』

著者 永井恒男・齋藤健太 | 2019年10月21日初版発行

経営者は、ビジョンを掲げる存在。そして実際の現場では、問題発見、課題設定、問題解決のプロセスをOKR型で繰り返し、ダイナミックかつ地道に組織を動かしていく企業が増えました。その際に欠かせないのが、人と組織を成長させ、駆動し続けることができる、力強いビジョンです。本書では、永井が携わった仕事の中から、ビジョンによって組織を変革した製造業やIT企業の事例を紹介し、経営陣の内発的動機と現場の内発的動機をポジティブに相互作用させる組織マネジメント手法を解説。



『パーパス・ドリブンな組織のつくり方 発見・共鳴・実装で会社を変える』

著者 永井 恒男・後藤 照典 | 2021年12月30日初版発行

パーパスに基づく経営を実践していくために必要なエッセンスが詰まった一冊。パーパスとはなにか、なぜパーパスが今必要とされているかを紹介した上で、パーパスに基づいた経営(=「パーパス・ドリブン・経営」)の考え方を解説します。そして、パーパス・ドリブン・経営に必要な「発見・共鳴・実装」という3つのステップを詳しく解説していきます。NEC、日産自動車、ベネッセ、ADK、ぐるなび、LIXILなど、20社以上の日本企業の経営トップやリーダーの皆様が独自インタビューを実施。ここでしか読むことのできない事例を具体的に掲載しています。



事業内容:

エグゼクティブ・コーチング／経営コンサルティング(エグゼクティブ・コーチング、パーパス・マネジメント・コンサルティング)：組織の Purpose・ビジョン構築、展開／経営・事業チームの合意形成支援／組織文化変革プログラム／中長期経営計画・戦略策定、実行支援／次世代リーダー育成／リーダーシップ開発、人材育成／グローバルリーダーシップ開発／ダイバーシティ&インクルージョン／ウェルビーイングプログラム／lon1プログラム等

【報道関係者様 お問い合わせ先】

アイディール・リーダーズ株式会社 後藤 照典 (ごとう あきのり)  
東京都千代田区丸の内 2-2-1 岸本ビルヂング 6F  
TEL:080-7602-4234 /MAIL:info@ideal-leaders.co.jp  
お問い合わせ:<https://ideal-leaders.co.jp/contact>