

組織の理念浸透度を測るアセスメントツール「カサナリ」

WEB サービスとしてリニューアル | 10月2日より提供開始

組織のビジョンやパーパスに対する社員の共鳴度、幸福度などを手軽に可視化

パーパス経営を支援するアイディール・リーダーズ株式会社(東京都千代田区、代表取締役 CEO 永井 恒男)は、組織のビジョンやパーパスに対する社員の共鳴度を測るアセスメントツール「カサナリ」の WEB サービス版をこの度、全面的にリニューアルして10月2日より提供を開始いたします。新しい「カサナリ」WEB サービス版は、従来のアセスメントの利用に伴う手間やコストを削減し、対話を通して効果的に組織のパーパスへの共鳴を生み出します。



「カサナリ」サービスページ URL: <https://kasanari.io/>

近年、企業や組織において「パーパス(Purpose)」の重要性が高まっています。社員一人ひとりが持つ「社会における存在意義」を明確にし、それを組織全体で共有することがイノベーションやエンゲージメントの向上に繋がるとの認識が広がっています。この動きに対応して、多くの企業が「パーパスを明確にしたい」「社員と共有したい」と考えていますが、その実現には専門家のサポートが必要なことが多く、伴う手間やコストがかかるケースが多くかかりました。そこで、新しい「カサナリ」WEB サービス版は、導入ハードルを低く設定し、アンケート回答者1名あたり500円という手頃な価格設定で多くの組織が利用できるようにしました。

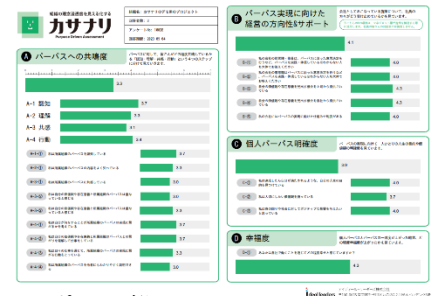
アンケート終了後には専門家の介入なしで即座にレポートが出力可能です。出力したレポートをもとにした対話がすぐに始められます。このレポートを活用することで、個人と組織のパーパスの重なりを明確にし、社員の内発的動機を引き出す施策を検討することが可能です。また、無料で提供されるハンドブックやワークショップ用資料を使って、対話をより効果的に進めることができます。

レポートをもとにしたチームでの対話をより効果的に進める方法やファシリテーションのポイントを学ぶことのできる「認定ファシリテーター制度」もご用意しています。認定ファシリテーター講座を受講された方には、「認定ファシリテーター講座の修了証」を発行し、効果的な進め方やファシリテーションのポイント、資料などの準備のタイミングなどを学習した証とします。

以上のように、新しい「カサナリ」WEB サービス版は、組織のパーパスを対話を通して効果的に共鳴させるための強力なツールとなります。10月2日より提供を開始いたしますので、皆様のご利用を心よりお待ちしております。

■サービスの特徴

- 導入ハードルが低い: WEB サービスとして完結しているため、特別な設備や専門家は不要です。
- 安価な料金設定: アンケート回答者1名あたり500円という手頃な価格で、多くの組織が利用できます。
- 手元でレポート出力: アンケート終了後、専門家の介入なしで即座にレポートの出力が可能です。
- 無料の対話資料: レポートを基にした対話を進めるためのハンドブックやワークショップ用資料を無料で提供します。
- 認定ファシリテーター制度: レポートをもとにしたチームでの対話をより効果的に実施するために、認定ファシリテーター制度を新設します。認定ファシリテーター講座を受講された方には、「認定ファシリテーター講座の修了証」を発行し、効果的な進め方やファシリテーションのポイント、資料などの準備のタイミングなどを学習した証とします。



レポートの例

■ソリューションの設計思想: (なぜこのサービスが生まれたのか?)

多忙な人事部・経営企画部の方が日々の業務と並行して必要な人事データを再定義し、現場の社員からデータを収集し、分析したデータを施策まで落とし込むことは容易なことではありません。

本アセスメントでは、経営において最も本質的と言える「個人のパーパス」と「組織のパーパス」に測定項目を絞りました。これは、皆様がよりスピーディにビジョンや戦略を達成するために、データの収集と分析を私たちにアウトソースすることで、施策の検討や実施により多くのリソースを使って頂きたいと考えたからです。

社員・組織の状態を正確に可視化したいと思うほど、サーベイを集める側・答える側の双方の負荷が大きくなります。しかし、重要なのはサーベイで集計したデータの量や幅広さではなく、サーベイを活用して適切なPDCAサイクルを回すことです。「カサナリ」というサービスは、組織開発・人材開発における根本的なニーズに応えるべく、生み出されたサービスです。これまで多くの経営者の方や、企業のパーパス策定・共鳴・実装に伴走してきた私たちの組織開発の知見を活かし、「ありたい組織像」の実現に向けて求められる事実とインサイトを提供します。



アイディール・リーダーズ
COO 後藤照典
「パーパス・ドリブンな組織のつくり方」(日本能率協会マネジメントセンター)著者

■アイディール・リーダーズ株式会社について

2015年の創業以来、数多くの企業の経営者やビジネスリーダーの皆様にご提供し続けてきました。アイディール・リーダーズのエグゼクティブ・コーチングは、メンタルモデルや成人発達理論などの心理学的なアプローチと、経営コンサルティング・MBAのノウハウを融合した独自のものであり、ご利用者より高い評価を受けております。リーダー個人の変容を組織に波及させるために、一貫通貫でご支援いたします。<業界例> 化学、医薬、エンタメ、非鉄金属、不動産、外食、サービス、ガラス・土石製品、ベンチャーキャピタル、インターネットサービス、消費財、卸売、半導体、電子、精密機器、食品など。

<https://ideal-leaders.co.jp/service/executive-coaching/>

【パーパス・マネジメント・コンサルティング】

クライアント企業の真の存在意義の明確化と、その実現をサポートするコンサルティングサービス。組織の Purpose・ビジョンの構築/展開、経営・事業チームの合意形成支援、組織風土の変革支援、中期経営計画・戦略策定/実行支援、次世代リーダー育成、リーダーシップ開発、人材育成など。

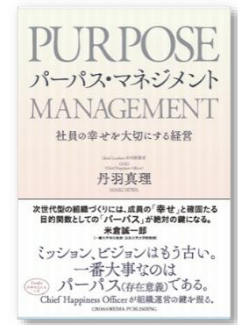
<https://ideal-leaders.co.jp/service/purpose-management/>

■アイディール・リーダーズ 関連書籍

『パーパス・マネジメント』社員の幸せを大切にす経営

著者 丹羽真理 | 2018年9月1日初版発行

パーパスに基づく幸せな組織づくりの重要性とノウハウが詰まった一冊。幸福度が高い人ほど、生産性や創造性が高く、会社や業績に大きく貢献することができます。社員の幸福度を上げる取り組みは、会社の発展のために必要不可欠です。本書では、「仕事における幸せ」に着目した経営・組織運営について解説すると共に、CHO(Chief Happiness Officer)という社員の幸せをデザインする経営職や役割についても紹介しています。



『経営戦略としての異文化適応力 ホフステードの6次元モデル実践的活用法』

著者 宮森千嘉子・宮林隆吉 | 2019年3月20日初版発行

国民文化・組織文化研究の世界的権威が生み出したフレームワークによる多様性マネジメントの実践書。組織心理学・人類学の教授で、「文化と経営の父」と呼ばれるハールト・ホフステード博士が考案した「6次元モデル」は異文化間だけでなく、多様な国籍や性格の人材間コミュニケーションの問題を解決するフレームワークです。本書では、職場でコミュニケーション問題を抱えている経営者・管理職の方を対象に、「ホフステードの6次元モデル」を用いながら、その対応策を紹介します。



『会社の問題発見、課題設定、問題解決』

著者 永井恒男・齋藤健太 | 2019年10月21日初版発行

経営者は、ビジョンを掲げる存在。そして実際の現場では、問題発見、課題設定、問題解決のプロセスをOKR型で繰り返し、ダイナミックかつ地道に組織を動かしていく企業が増えました。その際に欠かせないのが、人と組織を成長させ、駆動し続けることができる、力強いビジョンです。本書では、永井が携わった仕事の中から、ビジョンによって組織を変革した製造業やIT企業の事例を紹介し、経営陣の内発的動機と現場の内発的動機をポジティブに相互作用させる組織マネジメント手法を解説。



『パーパス・ドリブンな組織のつくり方 発見・共鳴・実装で会社を変える』

著者 永井 恒男・後藤 照典 | 2021年12月30日初版発行

パーパスに基づく経営を実践していくために必要なエッセンスが詰まった一冊。パーパスとはなにか、なぜパーパスが今必要とされているかを紹介した上で、パーパスに基づいた経営(=「パーパス・ドリブン・経営」)の考え方を解説します。そして、パーパス・ドリブン・経営に必要な「発見・共鳴・実装」という3つのステップを詳しく解説していきます。NEC、日産自動車、ベネッセ、ADK、ぐるなび、LIXILなど、20社以上の日本企業の経営トップやリーダーの皆様へ独自インタビューを実施。ここでしか読むことのできない事例を具体的に掲載しています。



事業内容:

エグゼクティブ・コーチング／経営コンサルティング(エグゼクティブ・コーチング、パーパス・マネジメント・コンサルティング)：組織の Purpose・ビジョン構築、展開／経営・事業チームの合意形成支援／組織文化変革プログラム／中長期経営計画・戦略策定、実行支援／次世代リーダー育成／リーダーシップ開発、人材育成／グローバルリーダーシップ開発／ダイバーシティ&インクルージョン／ウェルビーイングプログラム／lon1プログラム等

【報道関係者様 お問い合わせ先】

アイディール・リーダーズ株式会社 後藤 照典 (ごとう あきのり)
東京都千代田区丸の内 2-2-1 岸本ビルヂング 6F
TEL:080-7602-4234 /MAIL:info@ideal-leaders.co.jp
お問い合わせ:<https://ideal-leaders.co.jp/contact>