

■調査結果の詳しい考察について

調査結果についてのセミナーを実施いたします。この機会にぜひご参加くださいませ。
本調査結果についてご取材いただける場合は、【担当：溝渕】までご連絡ください。

【セミナー開催概要】

名称：Purpose を「作って終わり」にしないために重要なこと
～近年のパーパスブームに対する違和感と、パーパスが持つ真の可能性について～
※セミナーのタイトルは当日までに変更になる場合があります。

日時：12月13日(火)19:30～21:00

会場：Zoom オンラインセミナー

参加費：無料

主催：アイディール・リーダーズ株式会社 / 協賛：エスエムオー株式会社

お申し込み：<https://mail.ideal-leaders.co.jp/form/seminar20221213>

■アイディール・リーダーズ 関連書籍

『会社の問題発見、課題設定、問題解決』

著者 永井恒男・齋藤健太 | 2019年10月21日初版発行

経営者は、ビジョンを掲げる存在。そして実際の現場では、問題発見、課題設定、問題解決のプロセスを OKR 型で繰り返し、ダイナミックかつ地道に組織を動かしていく企業が増えました。その際に欠かせないのが、人と組織を成長させ、駆動し続けることができる、力強いビジョンです。本著では、永井が携わった仕事の中から、ビジョンによって組織を変革した製造業や IT 企業の事例を紹介し、経営陣の内発的動機と現場の内発的動機をポジティブに相互作用させる組織マネジメント手法を解説。



『パーパス・ドリブンな組織のつくり方』

著者 永井 恒男・後藤 照典 | 2021年12月30日初版発行

発見・共鳴・実装で会社を変える

パーパスに基づく経営を実践していくために必要なエッセンスが詰まった一冊。パーパスとはなにか、なぜパーパスが今必要とされているかを紹介した上で、パーパスに基づいた経営(=「パーパス・ドリブン・経営」)の考え方を解説します。そして、パーパス・ドリブン・経営に必要な「発見・共鳴・実装」という3つのステップを詳しく解説していきます。NEC、日産自動車、ベネッセ、ADK、ぐるなび、LIXIL など、20社以上の日本企業の経営トップやリーダーの皆さまに独自インタビューを実施。ここでしか読むことの出来ない事例を具体的に掲載しています。



【会社概要】

会社名：Ideal leaders(アイディール・リーダーズ株式会社)

代表取締役：永井恒男

所在地：東京都千代田区丸の内 2-2-1 岸本ビルディング 6F

設立：2015年4月

URL：<https://ideal-leaders.co.jp/>

事業内容：経営コンサルティング(パーパス・マネジメント・コンサルティング、エグゼクティブコーチング)：組織の Purpose・ビジョン構築、展開／経営・事業チームの合意形成支援／組織風土の変革支援／中長期経営計画・戦略策定、実行支援／次世代リーダー育成／リーダーシップ開発、人材育成／働き方改革コンサルティング／イノベーション支援コンサルティング／CSVコンサルティング／CHO(Chief Happiness Officer)プログラム／lon1プログラム／Executive Coaching 等