

報道関係者各位

## 元ネスレ日本社長・高岡浩三氏が語る【パーパスマネジメント】の実践 5月18日(火)「HRカンファレンス2021春」で講演

パーパス(Purpose 存在意義)コンサルティングとエグゼクティブコーチングを通じて、経営者のパーパスの言語化、そして具体化に向けた戦略策定のサポートをするアイディール・リーダーズ株式会社は、日本最大の人事ネットワークを持つ『日本の人事部』が主催するHRの一大イベント「HRカンファレンス2021春」に登壇。

5月18日(火)17:00のセミナーで元ネスレ日本・高岡浩三氏と「パーパス経営の実践」について鼎談を行います。



**HRカンファレンス 2021 春**

元ネスレ日本社長・高岡浩三氏が語る  
**パーパスマネジメントの実践**

**5月18日(火)**  
17:00-18:00

	ケイアンドカンパニー株式会社 代表取締役 <b>高岡 浩三氏</b> 元ネスレ日本 代表取締役社長兼 CEO		アイディール・リーダーズ 株式会社 CHO <b>丹羽 真理氏</b>		アイディール・リーダーズ 株式会社 COO <b>後藤 照典氏</b>
--	--	--	---	--	---

【元ネスレ日本・高岡浩三氏が語る「パーパスマネジメント」の実践】

■日時:2021年5月18日(火)17:00-18:00 (無料/オンライン開催/定員600名)

■URL:[https://ideal-leaders.co.jp/20210411170901\\_6350](https://ideal-leaders.co.jp/20210411170901_6350) (お申し込みはこちらから)

■参加資格:「日本の人事部」へ会員登録(無料)いただきお申し込みを済ませたすべての方

※会場での聴講はできません。ライブ視聴のみの受付となります。

※報道関係者の皆様によるオンラインでの取材も受け付けております。

【報道関係者様お問い合わせ先】よりご連絡をお願いいたします。

企業にもサステナブルな経営が求められる時代。事業の社会的な存在意義を考える機会が増え、各企業においても「パーパス」の策定を経営戦略のひとつにしてブランディングの強化につなげる動きがあります。パーパスとは、従来のミッションやビジョンと異なり、「(個人/組織が)なぜ社会に存在するのか」という社会的意義を表現したものです。

今回の鼎談では、元ネスレ日本社長の高岡浩三氏による「パーパスを活用したCSVの取り組み(事業成長と社会的価値の両立)」とアイディール・リーダーズが提唱する「パーパスマネジメント」について講演を行います。

■こんな方に受講をオススメしています

- ・不確実な時代の中で、自社の経営の軸(=大切にしたいこと)を明確にしたい方
- ・ミッション、ビジョン、バリューを掲げているが、絵に描いた餅になってしまっていると感じる方
- ・パーパスという言葉を経営雑誌で目にしたことがあるが、その内容についてあまり知らないという方
- ・社員の「well-being」や「幸せに働くこと」を追究していきたいが、どうすればいいかわからないという方

## ■ネスレによるパーパスの実践について

パーパスをどのように事業戦略や施策に落とし込んでいくのか、そのプロセスについては当日の講演のなかでご紹介します。こちらの記事では代表的な施策例についてご紹介しています。

[https://ideal-leaders.co.jp/20210301143947\\_5966](https://ideal-leaders.co.jp/20210301143947_5966)

## ■講演者プロフィール

ケイアンドカンパニー株式会社 代表取締役 高岡 浩三氏（元ネスレ日本代表取締役社長兼 CEO）

1960年大阪生まれ。1983年ネスレ日本入社。各種ブランドマネジャー等を経てネスレコンフェクショナリー株式会社マーケティング本部長として「キットカット受験応援キャンペーン」をてがける。2010年11月より2020年3月までネスレ日本代表取締役社長兼 CEO。2020年4月ケイアンドカンパニー代表取締役としてDXを通じたイノベーション創出のプロデューサー。

アイディール・リーダーズ株式会社 CHO(Chief Happiness Officer) 丹羽 真理氏

University of Sussex 大学院にて MSc 取得後、株式会社野村総合研究所に入社。2015年、Ideal Leaders 株式会社を共同設立。社員の Well-being・Happiness を向上するリーダー「CHO」の普及を目指す。2018年に初の著書『パーパス・マネジメント』を出版。

アイディール・リーダーズ株式会社 COO(Chief Operating Officer) 後藤 照典氏

東京大学教育学部卒業。グロービス経営大学院修了(MBA)。グロービスマネジメントスクール講師。株式会社ベネッセコーポレーション入社後、商品企画、販売・マーケティング、人事などに携わる。Ideal Leaders 入社後は、上場企業経営層向けコーチングや、管理職向けの意識変革研修などを多数実施。

## 【会社概要】

会社名: Ideal leaders(アイディール・リーダーズ株式会社)

代表取締役: 永井恒男

所在地: 東京都千代田区丸の内 2-2-1 岸本ビルヂング 6F

設立: 2015年4月

URL: <https://ideal-leaders.co.jp/>

事業内容: 経営コンサルティング(パーパス・マネジメント・コンサルティング、エグゼクティブコーチング): 組織の Purpose・ビジョン構築、展開/経営・事業チームの合意形成支援/組織風土の変革支援/中長期経営計画・戦略策定、実行支援/次世代リーダー育成/リーダーシップ開発、人材育成/働き方改革コンサルティング/イノベーション支援コンサルティング/CSVコンサルティング/CHO(Chief Happiness Officer)プログラム/1on1プログラム/Executive Coaching 等