

ロッテホールディングス、ロッテ「同性パートナーシップ制度」を施行 ～誰もが安心できる職場の実現にむけて～

株式会社ロッテホールディングス（本社：東京都新宿区/代表取締役社長：CEO 玉塚 元一）、株式会社ロッテ（同/代表取締役社長執行役員：中島 英樹）は、2024年9月1日より「同性パートナーシップ制度」を施行しました。

ロッテグループでは、多様な従業員の活躍がイノベーション創出につながると考え、DEI（Diversity, Equity & Inclusion）を推進しています。誰もが自分らしくいきいきと働ける職場環境を実現するため、LGBTQ+に関する支援を進めています。その一環として、2024年9月1日より株式会社ロッテホールディングス、株式会社ロッテにおいて「同性パートナーシップ制度」を施行しました。

【制度概要】

会社に届出を出していただくことで、「配偶者」の定義に「同性パートナー」を含め、福利厚生が利用できる制度

- 対象：株式会社ロッテホールディングス、株式会社ロッテ 直接雇用従業員
- 施行日：2024年9月1日
- 適用される制度：慶弔休暇、慶弔祝金、育児・介護休業、赴任手当 他

【特徴】

- 本制度施行に合わせて、「同性パートナーシップ制度 利用ガイド」を制作し、全従業員にむけて公開しています。
- 制度の申請においては、通常の申請ルートに加え、何か懸念事項や不安な点がある方はDEI専門部署へ相談ができる機会を設けるなど、該当従業員が安心して制度を利用できるようにしました。また、希望される方は外部相談窓口を活用し、匿名でご相談いただくことも可能です。



<同性パートナーシップ制度 利用ガイド>

<利用ガイドの内容（一部）>

- ・同性パートナーシップ制度の概要
- ・申請のながれ
- ・LGBTQ+を理解するために
- ・相談窓口について ほか

【2024年度のLGBTQ+に関するロッテグループ（※）の取り組み】

- 6月 ・食品6社共同「LGBTQ+トークイベント」を実施
 - ・外部相談窓口を開設／PRIDE月間にポスター啓蒙を実施
- 4月 ・「東京レインボープライド2024」に参加し、パレードを応援
 - ※一部グループ会社限定の内容もあり

ロッテグループは、今後も誰もが安心して活躍できる環境づくりを進めてまいります。
その他株式会社ロッテのDEIに関する取り組みはこちらをご参照ください。

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000002192.000002360.html>



<ロッテオリジナル「ALLY ロゴ」>