



2020年8月21日

## 2020年9月より新デザインの制服を着用開始

～さらなる「働きやすさ」と「環境への配慮」を追求し、オリジナルの素材を開発～

ヤマトホールディングス株式会社(本社:東京都中央区、代表取締役社長:長尾 裕、以下「ヤマトホールディングス」)は、さらなる「働きやすさ」と「環境への配慮」をコンセプトに新制服を製作しました。

本年9月16日から、日々お客さま対応を行うセールスドライバーや窓口受付スタッフが当新制服の着用を開始します。



記

### 1. 背景

ヤマトグループでは、これまでも制服に使用する生地素材の研究、縫製方法、ポケット位置/サイズ変更等の部分改良を継続的に行ってきました。これらの改良により、日常の業務に十分な強度、耐久性を保ちながら、機能性、快適性の両立を実現してきましたが、新制服では、これらの先端的な素材/縫製技術に加え、植物由来PET素材(従来は再生PET素材)を採用することで、「働きやすさ」と「環境への配慮」の両立が可能となりました。

また今回は、制服の新たなデザインを開発/採用することで、機能性、安全性、快適性を一層向上するとともに、着用する社員の誇りの醸成や仕事へのモチベーション向上も図ります。

## 2. 特徴

### (1) 働きやすさ

#### ①伸縮性・耐久性

- ・新素材設計で従来よりも大幅な伸縮性を実現しながら日常業務に十分な強度と耐久性を実現



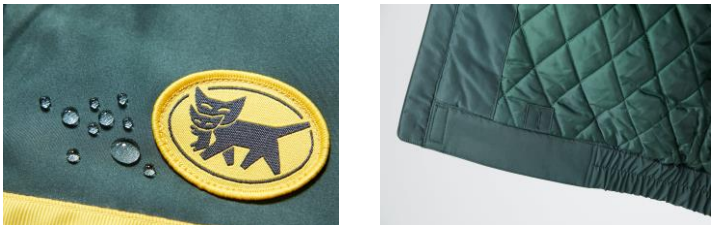
#### ②安全性

- ・高輝度の反射材をデザイン要素として使用(防寒着・ブルゾン・ベルト・安全靴)し、夜間の視認性を確保
- ・帽子はつばの長さを一般的な帽子に比べ少し短めにする事で、特に車両運転時の上部視認性を確保
- ・安全靴のインソールを改良し衝撃吸収性を向上



#### ③撥水性・防寒性

- ・防寒着、ブルゾンの撥水性を向上(JIS L 1092 スプレー試験で最高の5級評価)
- ・防寒着は中綿の量を調整した3種類から地域ごとに選定
- ・防寒着は前開きのファスナー部分にかぶさる布を二重にして防寒性を向上



### (2) 環境への配慮

#### ①CO<sub>2</sub>の削減

- ・新制服の生地には植物由来 PET 素材※1 を採用し、CO<sub>2</sub> 削減に貢献※2

※1 植物由来 PET 素材について

さとうきび廃糖蜜(砂糖をつくる工程の副産物)を粗原料とし、モノエチレングリコール(MEG)を合成、これを用いたポリエチレンテレフタレート(PET)です。植物(さとうきび)約30%由来の素材です。



※2 CO<sub>2</sub> 削減に貢献

植物由来 PET 素材を使用した制服約 220 万点(初回製造枚数計算)は、一般的な化石燃料由来 PET 素材と比較して約 500tCO<sub>2</sub> の二酸化炭素削減に効果があるとされています。これは、東京ドーム約 24 個分のブナの天然林(約 110ha)が 1 年間に吸収・蓄積する CO<sub>2</sub> 量に相当します。(出典: 東レ株式会社)

## ②タイプ I 環境ラベル認定

- ・植物由来 PET 素材を使用した商品としてタイプ I 環境ラベル(日本では「エコマーク」)の認定を取得。

## ③資源循環

- ・使用後の制服(生地すべて)は、マテリアルリサイクルを実施し、資源循環を促進



## (3)デザイン性

ファッションブランドを中心に活躍するデザイナーの相澤 陽介(あいざわ ようすけ)氏にデザインをご担当いただき、これまで築いてきた伝統や信頼を継承しつつ新たな100年に向け革新的な制服としていただきました。

### ■デザイナー 相澤 陽介氏コメント(※)

これまで、これからも、地域に密着した高品質なラストワンマイルネットワークこそが、ヤマトグループの強みだと思います。ヤマトグループらしい親しみやすさを大切にしながら、社員の皆さんのフィロソフィーとなっている『ヤマトは我なり』の伝統と誇りを、日本伝統の矢絣文様(やがすりもんよう)と組み合わせ「Y」のカタチに託しました。

新しい時代のヤマトグループの象徴としてカラーもデザインも大きく変えつつ、親しまれてきた安心感のある「縦のストライプ」とコーポレートカラーの「グリーン」を前面に押し出すことで、『過去』と『未来』を繋ぐ、そんな思いを込めました。さらに、視覚的に街のアイコンとなるようにコーポレートカラーの「イエロー」を取り入れ、視認性を高めました。どんな場面にもフィットし、機能的、かつフォーマルな印象もある。時代を超えてお客さまに選ばれるヤマトグループの皆さんをスタイリッシュに見せます。ヤマトグループで働くことが誇らしく思え、社員の皆さんに寄り添ったものになれば嬉しく思います。



## 3. 開発経緯

コンセプトである社員の「働きやすさ」と「環境への配慮」を追求するため、オリジナルの素材を開発し、全国各地で働く第一線の社員へヒアリングやモニタリングを実施、着用した感想などを集約、改良を繰り返しました。

また、これまで植物由来PET素材は、量産できる環境が世界的にみても整備されていないことから、生産コストが高く、採用する企業が少ない現状でしたが、この度、東レ株式会社様、帝人フロンティア株式会社様に量産可能な生産環境を構築していただき実現しました。

#### ■東レ株式会社様コメント

パンツ・ブルゾン向け素材は、作業性と快適性を向上させるストレッチ性が発現するように原糸から織・染まで試作を繰り返し、最適な設計を実現しました。ポロシャツ向け素材はグラデーションプリントの難易度が高く、こちらも試作を繰り返し要望された色を実現しました。加えて、世界初のタイプ I 環境ラベル(日本では「エコマーク」)を認定取得した植物由来PET素材「エコディア® PET」を安定品質で生産するためのプロジェクトチームを編成し、日本・中国・マレーシアの東レグループ総力を結集して量産体制を構築しました。

#### ■帝人フロンティア株式会社様コメント

パンツやブルゾンの高いストレッチ性や耐久性のご要望に対応すべく、特殊糸加工と生地設計に繰り返しチャレンジしました。また、ポロシャツのプリント柄や色の再現性などの継続的品質管理面も重視し、今回のヤマトグループ向けのすべての素材は日本国内にて生産しています。

この「プラントペット」(帝人フロンティアの植物由来PET)を使用したヤマトグループ向け素材が、社内でも「植物由来」エコマーク認証取得の先駆けとなりました。

#### (※)参考:相澤陽介氏プロフィール

1977 年生まれ。多摩美術大学染織科を卒業後、2006 年に White Mountaineering をスタート。

これまでに Moncler W、BURTON THIRTEEN、adidas Originals by White Mountaineering など様々なブランドのデザインを手がける。

2019 年からは、北海道コンサドーレ札幌のディレクターにも就任。また、2020 年春夏より LARDINI by YOSUKE AIZAWA をスタートする。

その他、多摩美術大学の客員教授も勤める。



ヤマトグループは、今後も企業活動のあらゆる面において、環境や社会への配慮を追求し、サステナビリティ経営を進めるとともに、これを推進することでこれまで以上に持続的な成長を図ってまいります。

以上

▼新制服画像は、こちらのサイトからダウンロードいただけます

<https://www.dropbox.com/sh/exidcx7qx21wbjr/AACyk2uSbSFUgPOI2BhhAsn4a?dl=0>