

—2015冬のボーナスに関する意識調査—

**今年のボーナス希望支給額の平均額は約70万円。**

**女性が男性に求めるボーナス平均額は92万円、**

**パートナーのボーナス支給額に女性の26%が「不満」あり。**

～冬のボーナスは“貯蓄派”が全体の約7割に上り、うち8割強が「将来のために貯蓄」～

インヴァランスでは、冬のボーナスシーズン到来を受け、「冬のボーナスに関する意識調査」を実施いたしました。なお本調査は、2015年11月2日(月)から11月12日(水)までの期間、調査会社によるインターネット調査により、全国の20～59歳で冬のボーナスが支給された(される予定の)社会人の男女600名に対してアンケートを行いました。

## 調査結果概要

### Point1 冬のボーナスへの期待値

- 今年の冬ボーナス、約6割が「期待していない」と回答。
- 冬のボーナスの希望支給額の平均額は約70万円。
- 約1割が「年収の5割」の冬のボーナスを希望する一方で、全体の7割以上が「年収の2割以下」を希望し、全体として控えめな傾向に。

### Point2 ボーナスに対する男女の違い

- パートナーのボーナスに対して「不満に感じている人」は約2割で、「満足だと感じている人」の約2倍いることが判明！
- パートナーのボーナスに不満を感じているのは女性が26%、男性は17%。
- 女性が男性に求めるボーナス平均額は約92万円。

### Point3 ボーナスと働く意欲の関係性

- 6割以上が冬のボーナスが年明けの働く意欲につながると回答。
- 14.8%の人が、ボーナスが理由で退社(転職)を実行、考えたことがある。

### Point4 冬のボーナスの使い方

- 冬のボーナスの使い方は“貯蓄”が約7割と最も多い結果に。
- 貯蓄の理由は約85%が「将来のため」と回答。

※調査結果をご利用いただく際は問い合わせ先にご連絡の上、必ず「インヴァランス調べ」と明記ください。

<本件に関する報道関係者のお問い合わせ先>

インヴァランスPR事務局(株式会社プラチナム内) 担当:神保・堀江  
TEL:03-5572-6071 FAX:03-5572-6075

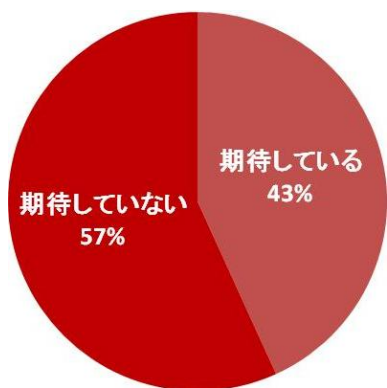
※調査結果をご利用いただく際は問い合わせ先にご連絡の上、必ず「インヴァランス調べ」と明記ください。

## Point1 冬のボーナスへの期待値

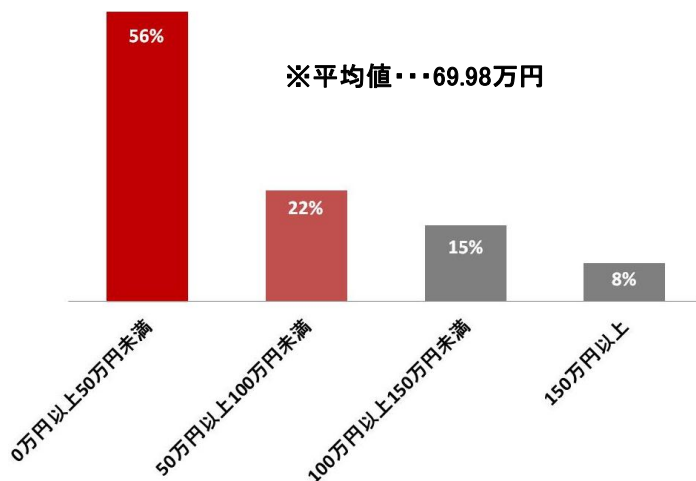
- ✓ 今年の冬ボーナス、約6割が「期待していない」と回答。
- ✓ 冬のボーナスの希望支給額の平均額は約70万円。

社会人の男女600人に対し、「今年の冬のボーナスに期待していますか？」と質問したところ、全体の57%が「期待していない」と回答し、冬のボーナスへの期待値が全体的に低いことが判明いたしました。また、冬のボーナスの希望支給額について質問したところ、希望支給額の平均は、約70万円という結果となりました。

Q.あなたは今年の冬のボーナスに期待していますか？(n=600)



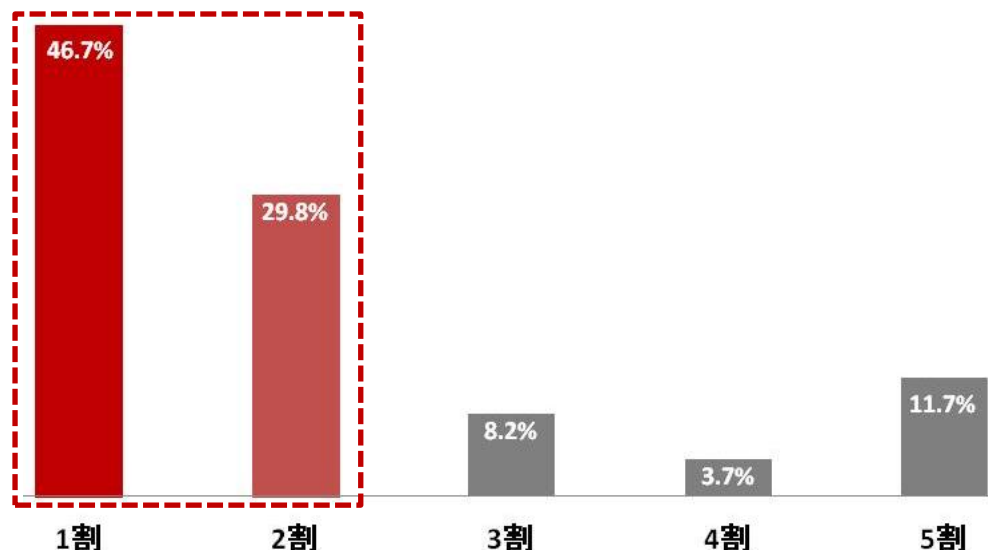
Q.冬のボーナスの希望額を教えてください。(n=600)



- ✓ 約1割が「年収の5割」の冬のボーナスを希望する一方で、全体の7割以上が「年収の2割以下」を希望し、全体として控えめな傾向に。

社会人の男女600人に対し、冬のボーナス希望支給額と年収との割合を質問したところ、「年収の5割」と回答した人が全体の11.7%であるのに対し、「年収の1割～2割」と回答した人が全体の76.5%という結果になったことから、冬のボーナスの希望額は控えめである傾向が垣間見える結果となりました。

Q.冬のボーナスの希望額は年収の何割ですか？(n=600)



※調査結果をご利用いただく際は問い合わせ先にご連絡の上、必ず「インヴァランス調べ」と明記ください。

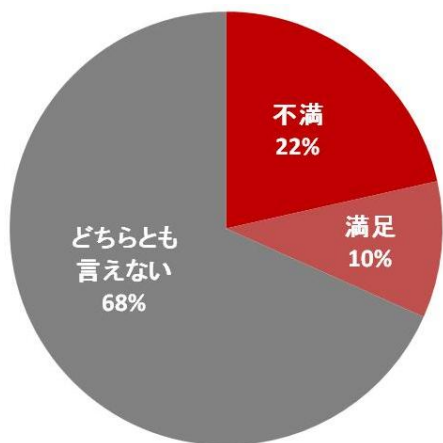
## Point2 ボーナスに対する男女の違い

- ☑ パートナーのボーナスに対して「不満に感じている人」は約2割で、「満足だと感じている人」の約2倍いることが判明！
- ☑ パートナーのボーナスに不満を感じているのは女性が26%、男性は17%
- ☑ 女性が男性に求めるボーナス平均額は約92万円。

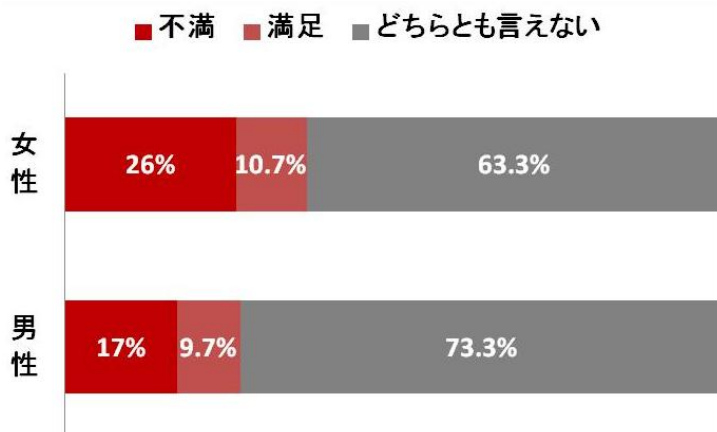
社会人の男女600人に対し、パートナーのボーナスに関して「不満を持ったことがありますか？」と質問したところ、全体の約22%が「不満に感じている」と回答し、満足だと感じている人の約2倍存在することが判明いたしました。男女別にみると、女性の約26%、男性の約17%が「パートナーのボーナスに不満をもったことがある」と回答しており、パートナーのボーナスに対する考えに、男女の違いが現れる結果となりました。

また、女性300人に対し、「パートナーに求めるボーナスの理想額を教えてください。」と質問したところ、平均理想額は約92万円という結果になりました。

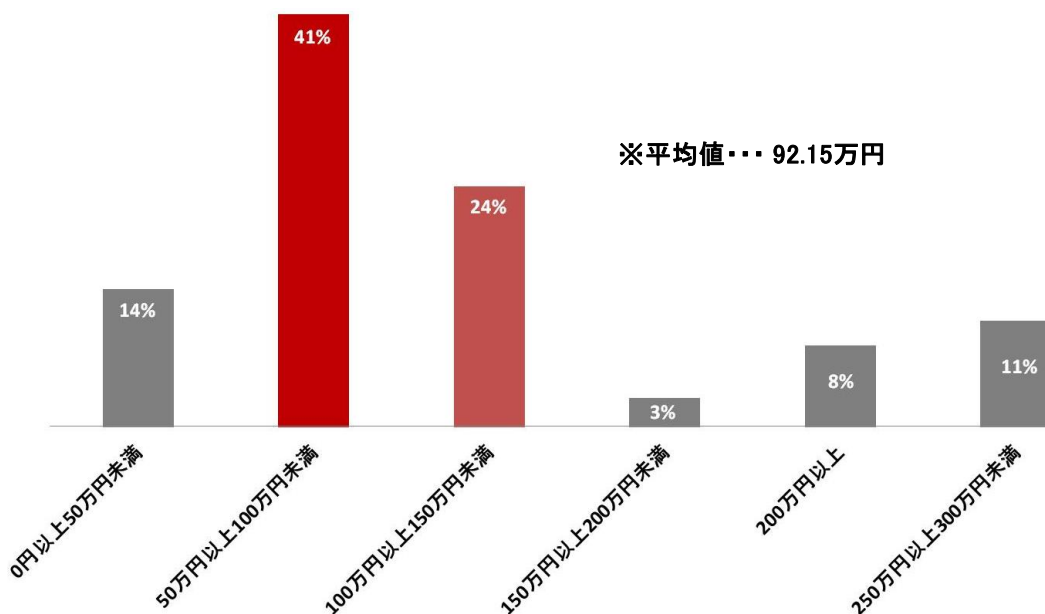
Q.パートナーのボーナスに不満をもったことがありますか？  
(全体、n=600)



Q.パートナーのボーナスに不満をもったことがありますか？  
(男女別、n=600)



Q.パートナーに求めるボーナスの理想額を教えてください。(女性限定、n=300)



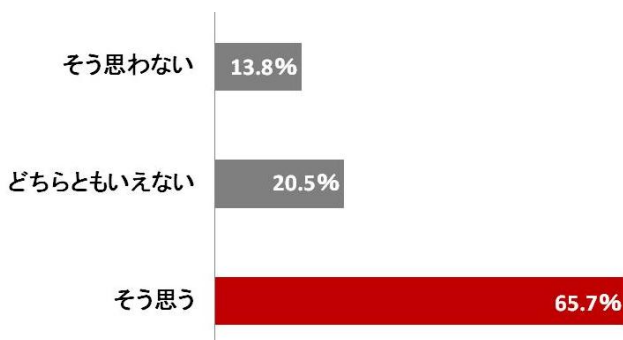
※調査結果をご利用いただく際は問い合わせ先にご連絡の上、必ず「インヴァランス調べ」と明記ください。

### Point3 ボーナスと働く意欲の関係性

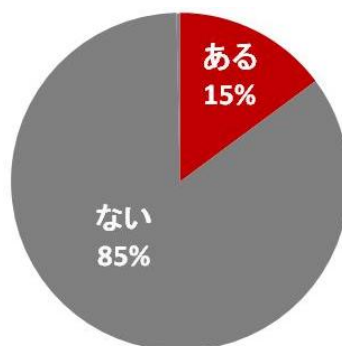
- 6割以上**が冬のボーナスが年明けの働く意欲につながると回答。
- 14.8%**の人が、ボーナスが理由で退社(転職)を実行、考えたことがある。

社会人の男女600人に対し、「あなたは冬のボーナスが年明けの仕事のモチベーションに繋がると思えますか？」と質問したところ、全体の約65.7%が「そう思う」と回答。また、「あなたはボーナスが原因で離職(転職)したことがありますか？」と質問したところ、約14.8%の人が「ボーナスが理由で退社(転職)を実行、考えたことがある」と回答したことから、冬のボーナスが働く意欲に影響するという実情が浮き彫りとなりました。

Q.あなたは冬のボーナスが年明けの仕事のモチベーションに繋がると思えますか？(n=600)



Q.あなたはボーナスが原因で離職(転職)したことがありますか？(n=600)

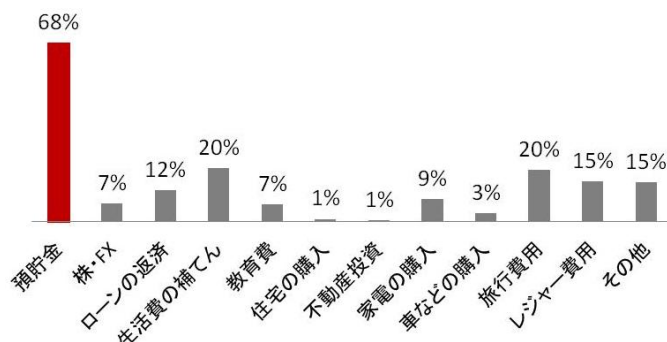


### Point4 冬のボーナスの使い方

- 冬のボーナスの使い方は“貯蓄”が**約7割**と最も多い結果に。
- 貯蓄の理由は**約85%**が「将来のため」と回答。

社会人の男女600人に対し、冬のボーナスの使い方に関して質問したところ、「貯蓄」と回答した人が約7割と最も多く、さらに「貯蓄の理由」について質問すると約85%が「将来のため」と回答しており、消費よりも貯蓄に使う傾向が高いことが判明しました。

Q.あなたのこの冬のボーナスをどのように使う予定ですか？  
当てはまるものをいくつでも選んでください。(n=600、複数回答可)



Q.前問で預貯金と回答した理由を教えてください。  
(n=408、複数回答可)

