

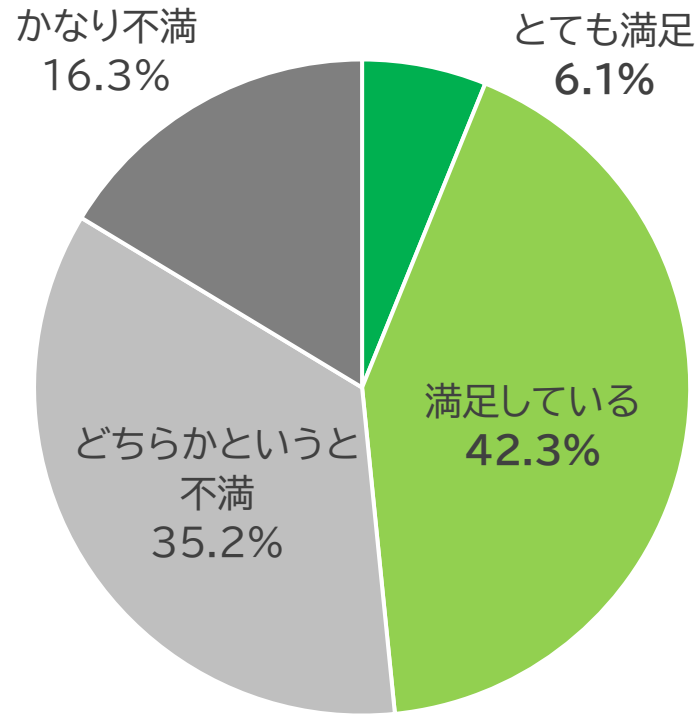
福利厚生制度の満足度に関する調査

当社は働きやすい環境を、オフィスや寮などの不動産からつくることで社員を活性化し、企業を活性化する。それにより日本全体がポジティブで前向きな社会になることを目指しています。

本調査は、福利厚生制度が社員のモチベーションアップに繋がるのか、どんな制度が求められているのかを実際のアンケートをもとに調査することで実態を明らかにし、企業の人事担当者や経営層の皆様が自社の福利厚生制度を再検討する機会を設けることを目的としております。そのため、当社では定期的なアンケート調査を実施しております。

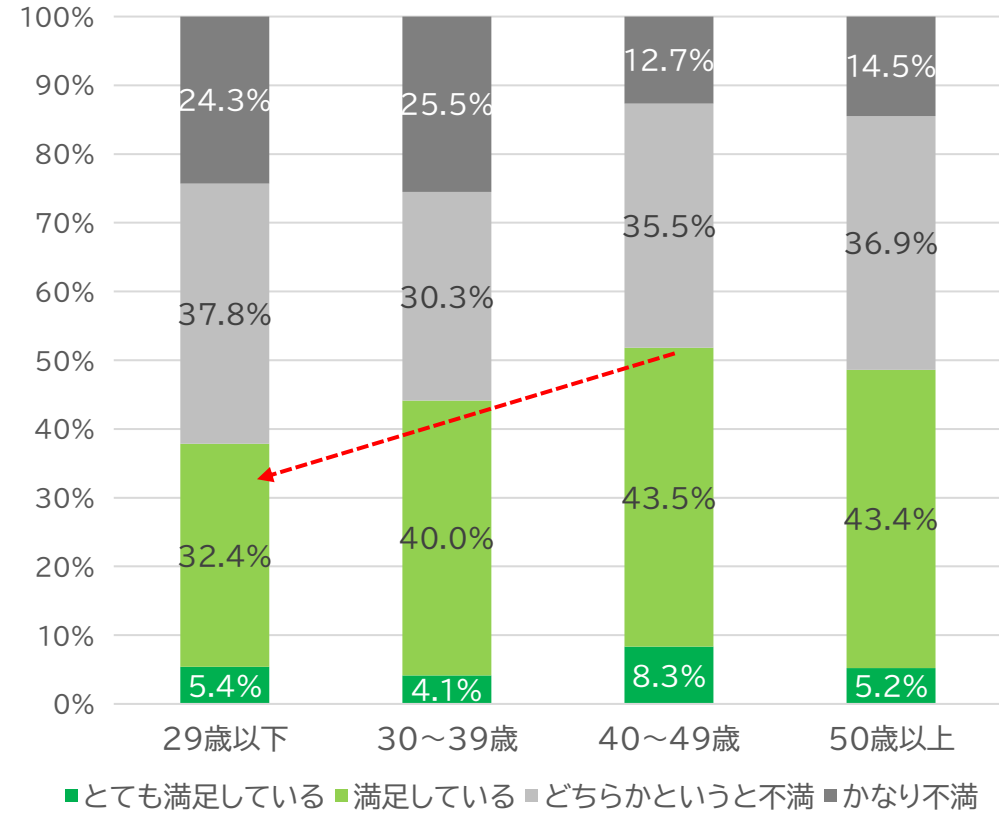
- ・調査期間: 2024年5月20日～2024年6月4日
- ・調査対象者: OZmall(<https://www.ozmall.co.jp/>)会員の中の会社員783名
- ・調査対象の属性: 29歳未満 37名 30～39歳:145名、40～49歳:276名、50歳以上:325名
- ・調査方法: 会員向けにメール送付しWebで回答

Q1.あなたが働いている会社の福利厚生に満足していますか？



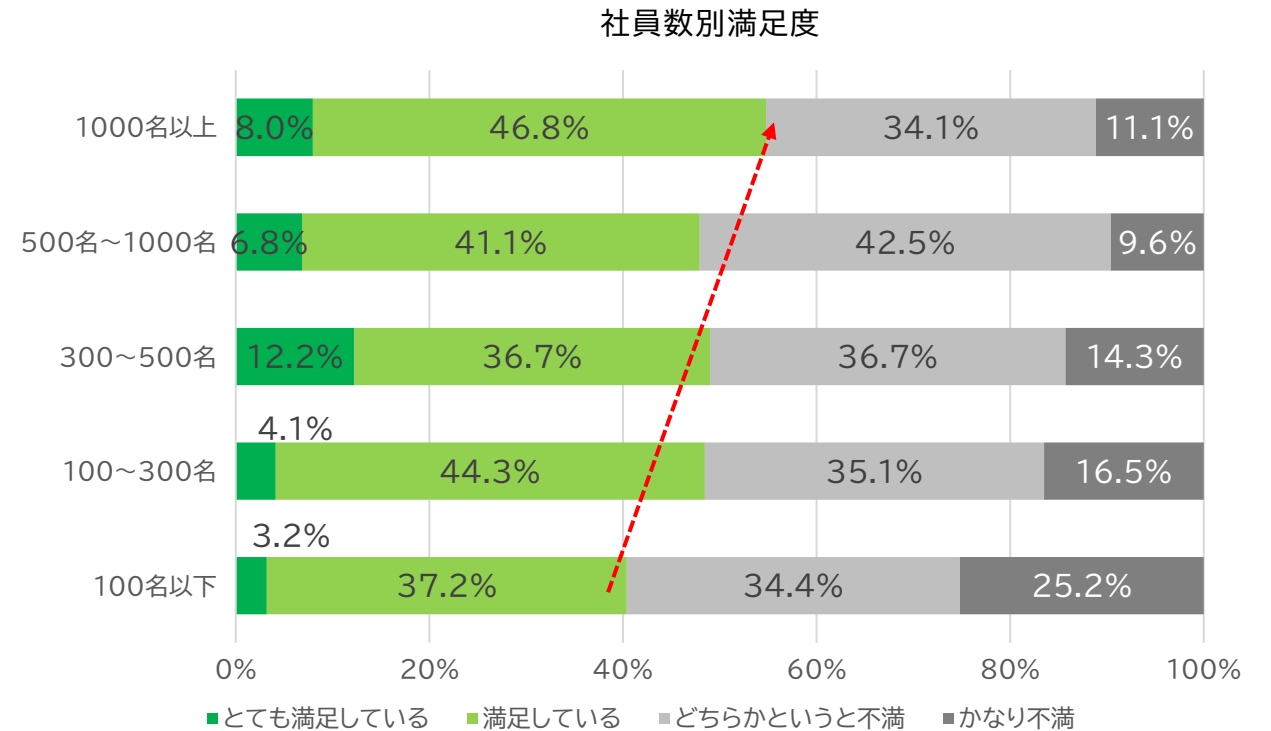
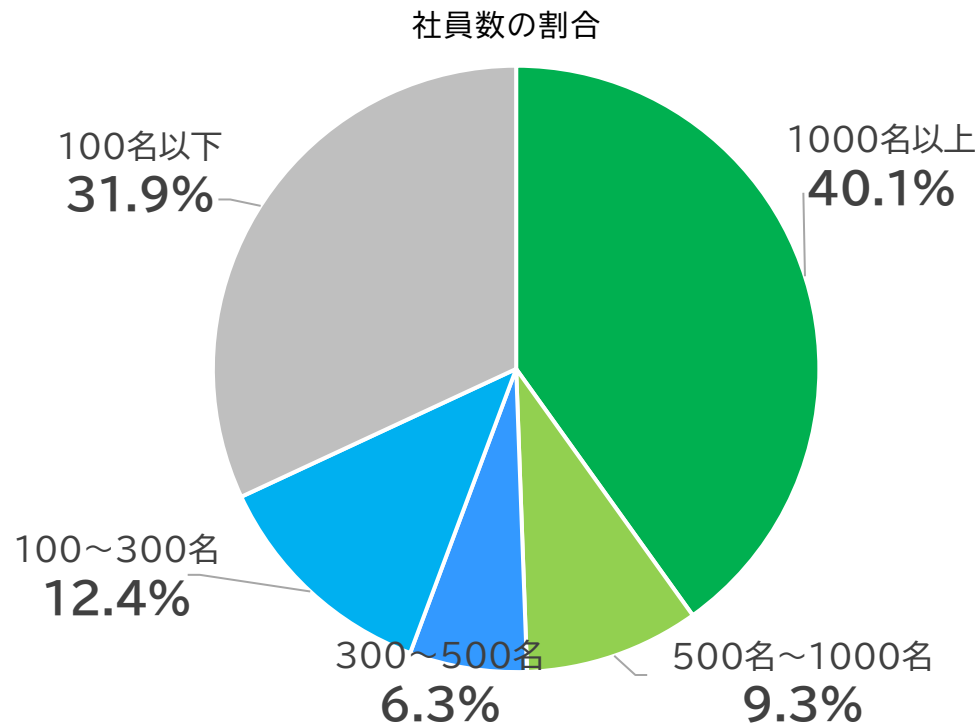
とても満足	48人
満足	331人
どちらかという不満	276人
まったくおもしろくない	128人

年齢別



まず働いている会社の福利厚生に対する満足度に関して調査を行ったところ、48.4%が満足していると回答。(とても満足と満足しているの合計)逆に半数以上が不満を抱えている事がわかりました。年齢別で比較すると、29歳以下が満足度が最も低く37.8%、年齢が経つにつれて上昇し、40歳~49歳が最も高く51.8%という結果に。若手社員ほど自社の福利厚生制度に不満を抱えている割合が高いことがわかりました。

分析: 社員数と福利厚生への満足度の相関

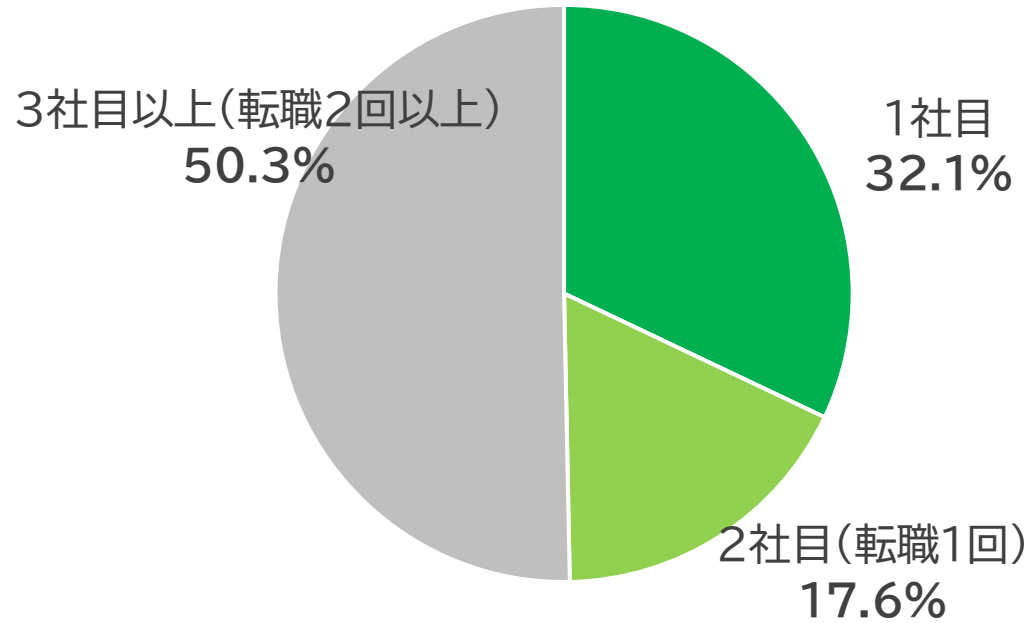


社員数と福利厚生制度の満足度の相関を分析しました。
 社員数が1,000名以上の会社は福利厚生制度に満足している社員が54.8%なのに対し、
 社員数が減るにつれてこの割合が低下し、100名以下の会社は40.5%と会社の規模により満足度に差があることがわかりました。

ある程度社員が多い大企業は制度が充実し、満足度が高くなっていることが予測できます。

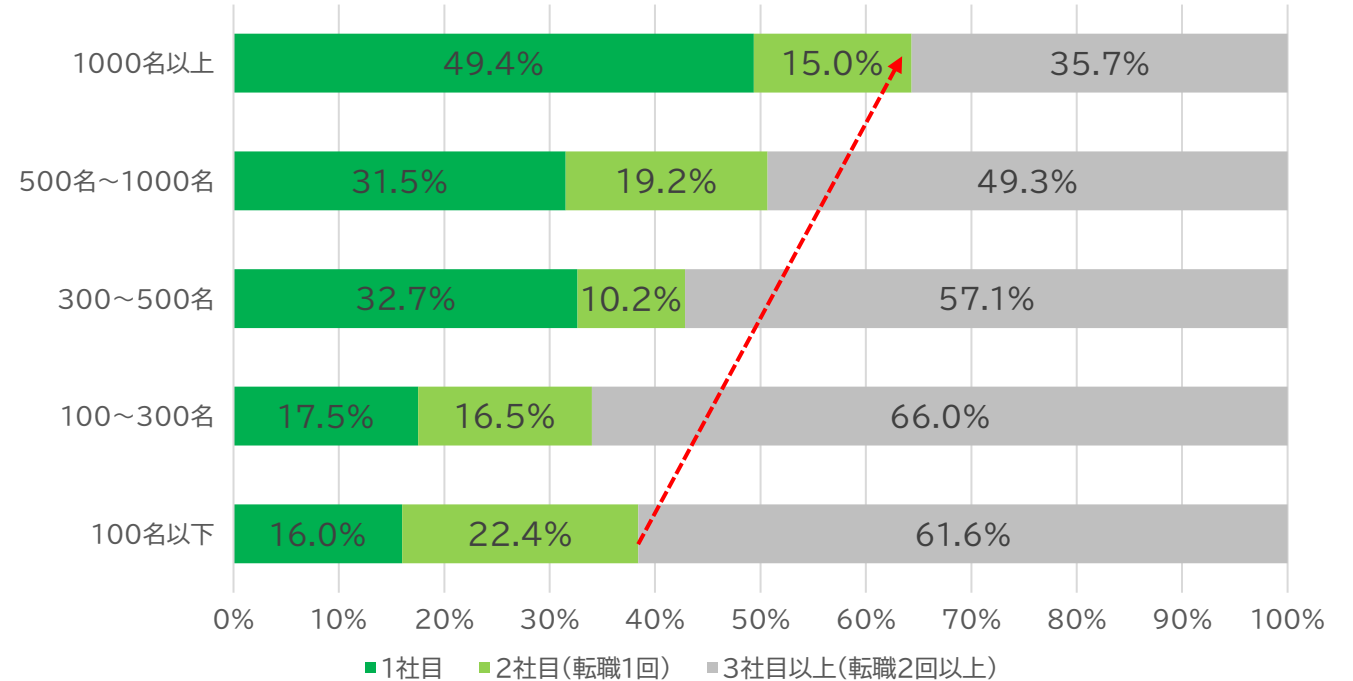
分析: 社員数と転職回数の相関

転職回数の割合



1社目	251人
2社目(転職1回)	138人
3社目以上(転職2回以上)	394人

社員数別転職回数

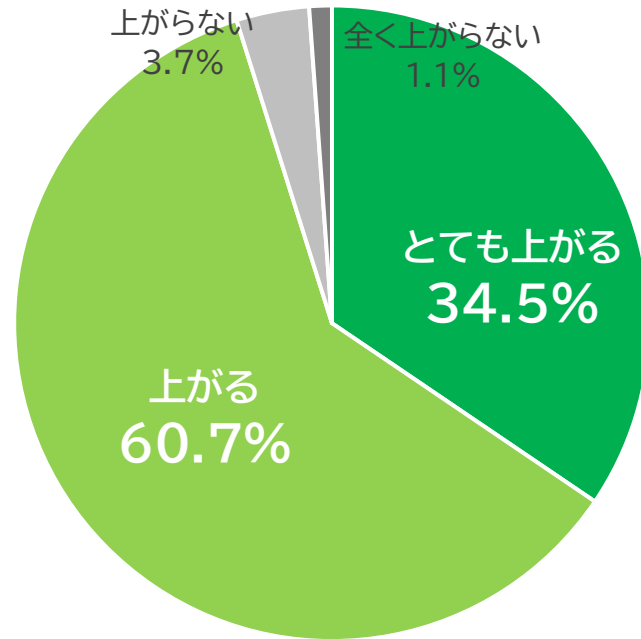


社員数と転職回数の相関を調査しました。
全体としては3社以上経験している社員が半分を超え、転職が一般化している事がわかります。

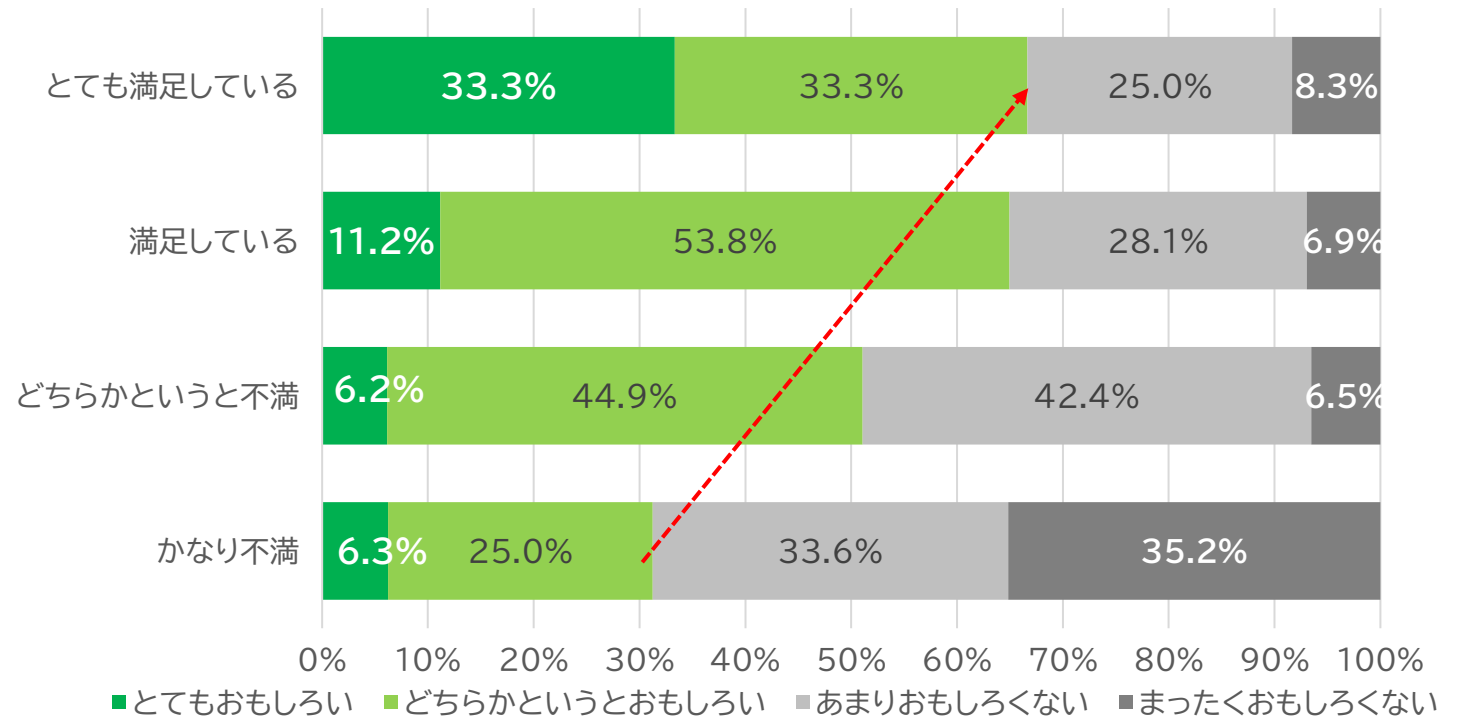
しかし会社の社員数別で見ると、社員数が1,000名以上の会社は転職未経験(1社目)の社員が約半数の49.4%を占めているのに対し、社員数が100名以下の会社は16.0%と大きく差があることがわかりました。
社員数が増えるに連れ、転職回数が少なく、新卒から働き続けている人が多い事がわかります。

Q2.福利厚生が魅力的だと働くモチベーションは上がりますか？

分析:働くモチベーションと、福利厚生制度に対する満足度の相関



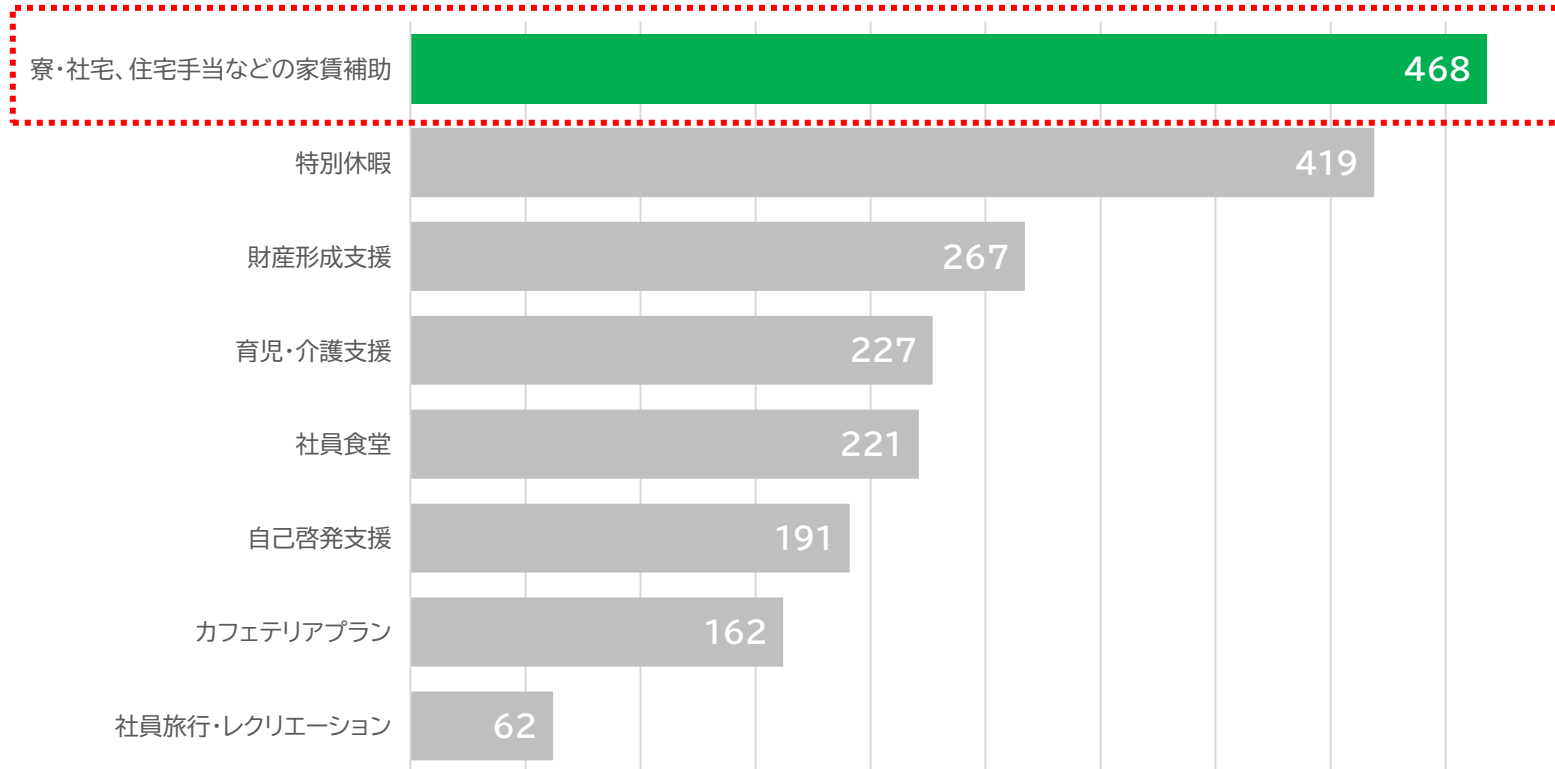
とても上がる	270人
上がる	475人
上がらない	29人
全く上がらない	9人



福利厚生によりモチベーションに変化があるかを調査しました。結果95.2%がモチベーションが上がると回答。

この内容をもとに働くモチベーションと、福利厚生制度の満足度の相関を分析しました。福利厚生制度に対して「とても満足している」と回答した人の66.6%が「仕事がおもしろい、仕事へのモチベーションが高い」と回答。逆に「かなり不満」と回答した社員だと30.3%と働くモチベーションに2倍以上の差が生まれました。福利厚生制度の満足度が社員のモチベーションに大きな影響を及ぼしていることがわかりました。

Q3.新入社員に戻ったとして、どの福利厚生が一番重要だと思いますか？



では具体的にどういった福利厚生制度がもとめられているのか？
 現在働いている方に、新入社員に戻ったとしてどの福利厚生制度が一番重要だと思うか、を調査しました。
 結果「寮・社宅、住宅手当などの家賃補助」が特別休暇を上回り1位に選ばれました。

アンケートに書かれたコメントを見ると生活に直結すること、可処分所得が大きく変わることが選ばれた理由になっています。
 また自社の福利厚生に不満を持っている方も、住宅系の手当が廃止されたことを理由に挙げている方も多く
 生活の基盤を支える福利厚生として需要が非常に高い事がわかりました。

・当社について

ミッションに「社員を笑顔に、法人を元気に、そして社会を豊かに」を掲げ

法人向けに、不動産の側面から働きやすい環境づくりをサポートするスターツグループの1社。

法人様のベストパートナーを目指し、寮・社宅、オフィス、不動産売買事業を中心に、

毎年1000社以上に最適な不動産活用をご提案しています。

・お問い合わせ先

スターツコーポレートサービス株式会社 営業推進室 辻/佐藤

〒103-0027 東京都中央区日本橋3-1-8 スターツ日本橋ビル6F

<https://www.starts-cs.co.jp/>

mail:scs-eigyousuishin@starts.co.jp

