

2024年6月18日

パーソルワークスイッチコンサルティング株式会社

パーソルワークスイッチコンサルティング、コンサルティング支援効果を測定するスコアリングサービス「Work Switch Score Survey（ワークスイッチスコアサーベイ）」を提供開始

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルワークスイッチコンサルティング株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：小野 隆正、以下「パーソルWSC」）は、新たなコンサルティングサービスの成果を評価し、クライアント企業ではたらく社員の“はたらくWell-being”の向上につながるポジティブなはたらき方の実感値を可視化するスコアリングサービス「Work Switch Score Survey（ワークスイッチスコアサーベイ）」の提供を開始いたします。



パーソル ワークスイッチコンサルティング



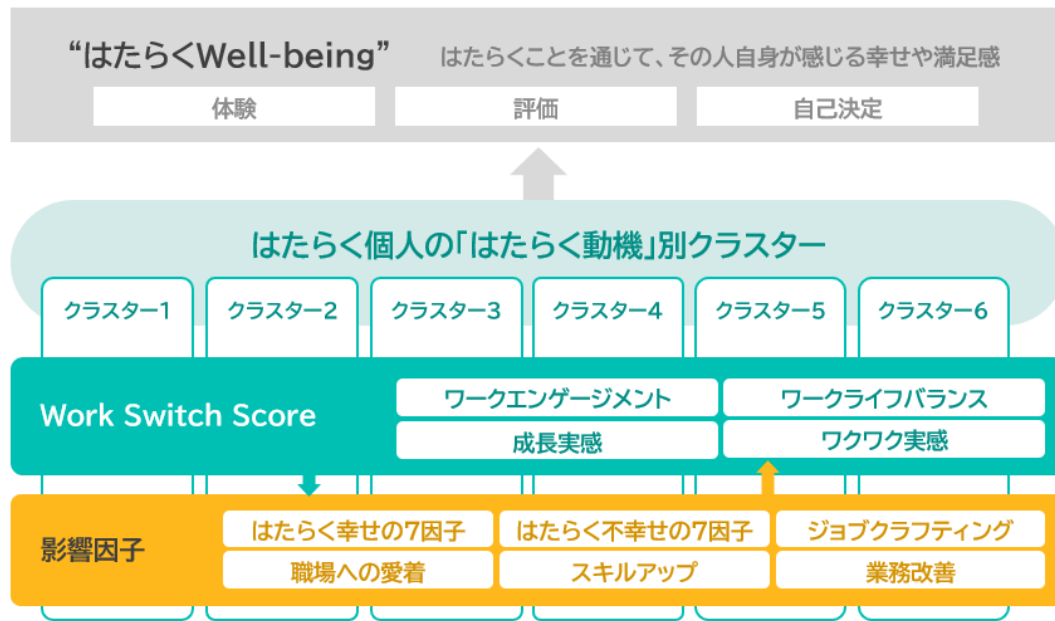
■背景

パーソルWSCは、クライアント企業の業務効率化をサポートするだけでなく、はたらき方や組織の在り方の抜本的な変革を促すことで、人と組織のポテンシャルを最大化するためのコンサルティングサービスを提供しています。従来は、業務時間の削減などを効果として求められてきましたが、その取り組みによって「はたらき方はどう変わったのか」「社員一人ひとりのポテンシャルをどれだけ引き出せるようになったのか」など、はたらく人のポジティブな変化を期待されるニーズが増加しています。これまでは、はたらく人の変化を定量的に可視化する術がないことが課題でした。そこで、コンサルティングサービスの実施後に、クライアント企業ではたらく社員の皆様のワークエンゲージメント、ワークライフバランス、成長実感、ワクワク実感がどのように変化したかを定量的に測定する「Work Switch Score」をレポートすることで、新たな効果測定を実現していきます。

■概要

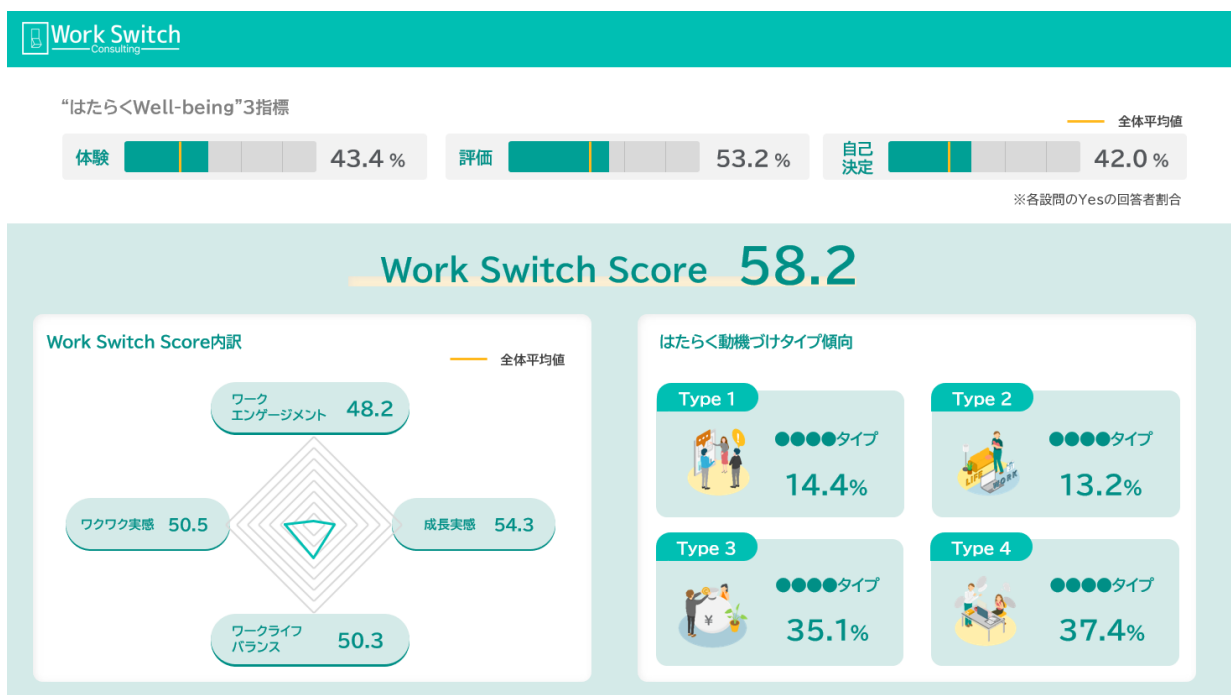
パーソルWSCが提供する業務コンサルティング、デジタルトランスフォーメーション（DX）支援、人事・組織開発コンサルティングなどを提供する前後で、「Work Switch Score」を測るためのサーベイをクライアント企業に受診いただき、これらのサービスを通じて実現された取り組みが、はたらく社員一人ひとりの“はたらくWell-being”にどのように寄与しているかを測定します。

（図1：設問構成図）



「Work Switch Score Survey（ワークスイッチスコアサーベイ）」では、「はたらく動機づけクラスター」ごとに細分化された影響要素を用いて回帰分析を行い、個々人の「はたらく幸せ／不幸せ実感」や「ワークエンゲージメント」、「成長実感」、「ワクワク実感」などから構成されるスコアの向上度合いを具体的に定量化します。これにより、企業は効率化や時間削減といった数値だけではなく、より質的な成果にも目を向けることができるようになります。パーソルWSCは、この質的な成果や変化を通じて、より良い「はたらき方の転換」の実現に向けた具体的なアクションをサポートします。

(図2：アウトプット画面イメージ図)



※画面は開発中のイメージです。

“はたらくWell-being”とは

パーソルグループでは、はたらくことを通してその人自身が感じる幸せや満足感を“はたらくWell-being”と定義しています。多様なはたらき方や学びの機会の提供を通じて一人ひとりの選択肢を広げ、はたらく自由を広げることで、個人と社会の幸せを広げることを目指しています。一人でも多くの方々が自ら選択した仕事やはたらき方で、喜びや楽しみ、さらには人や社会の役に立っていることを実感できる多様で豊かな社会を創造することで、世界中で「はたらいて、笑おう。」を実現していきます。

■パーソルワークスイッチコンサルティング株式会社について <<https://www.persol-wsc.co.jp/>>

パーソルワークスイッチコンサルティング株式会社は、主に企業のBPR（Business Process Re-engineering）を支援する「業務コンサルティング」、AIやAutomation技術を活用した「テクノロジーコンサルティング」の2つの領域で事業を展開しています。あらゆる人々と組織に向けて、パーソルグループが保有する人と組織に対するソリューションを活かし、業務とテクノロジーのコンサルティングで「はたらき方の転換」をするための支援をします。さらに、お客様の直面している課題や将来起こりうる問題を共に解決し、人と組織の生産性向上を実現します。

■「PERSOL（パーソル）」について <<https://www.persol-group.co.jp/>>

パーソルグループは、「“はたらくWell-being”創造カンパニー」として、2030年には「人の可能性を広げることで、100万人のより良い“はたらく機会”を創出する」ことを目指しています。

さまざまな事業・サービスを通じて、はたらく人々の多様なニーズに応え、可能性を広げることで、世界中の誰もが「はたらいて、笑おう。」を実感できる社会を創造します。

<本件に関する報道関係者からのお問合せ先>

パーソルワークスイッチコンサルティング株式会社 広報担当

MAIL: pwsc_pr@persol.co.jp

<本件に関するお客様からのお問合せ先>

パーソルワークスイッチコンサルティング株式会社 マーケティング担当

MAIL: pwsc_marke@persol.co.jp