

2023年10月18日

株式会社ビズリーチ

ビズリーチと HRMOS 採用、「採用必勝法」を徹底解説 ビジネス映像メディア「PIVOT」で番組を配信開始

株式会社ビズリーチ（所在地：東京都渋谷区/代表取締役社長：酒井哲也 以下、当社）が運営する、即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」と採用管理システム「HRMOS（ハーモス）採用」は、ビジネス映像メディアを運営する PIVOT 株式会社（所在地：東京都渋谷区/代表取締役：佐々木紀彦）と、人材獲得競争が激化するなかで、求める人材の採用に必要なノウハウやスキルセットを学べる動画を、本日より配信開始します。

※本動画コンテンツは、PIVOT 内におけるスポンサー番組「&SKILL SET」シリーズで展開します。

特設サイト：https://hrmos.co/landing/ats/13_pivot.html

視聴 URL：

（前半）<https://youtu.be/Cj1AOb3-30w>

（後半）<https://youtu.be/X10crKHFqD8>



近年、個人の価値観の多様化や自律的なキャリア形成が進み、ビジネスパーソンが常に自身の「市場

価値」を意識するようになりました。今までは採用競合でなかった企業が当たり前のように競合として候補に挙がるなど、労働力人口の減少が進むなかで人材獲得競争はさらに激化しています。

そこでこのたび、「採用スキルセット」を主題に、採用市場において企業が求める人材を確実に採用するために必要なポイントを実践的に学べる動画コンテンツを、PIVOT と共に制作しました。

番組内では、株式会社 ICHIGO の近本あゆみ氏をゲストに迎え、ビズリーチ事業部ビジネス開発統括部長の伊藤綾と HRMOS 事業部コンサルティンググループの今村慎太郎より、以下4つのポイントを解説していきます。

<ビズリーチ×HRMOS 採用による、「採用必勝法」徹底解説>

1. ビズリーチから見た最新採用市況
2. 採用必勝法！アクション4STEP
3. 採用の再現性を意識せよ！
4. 採用プロセスの失敗しない対処法

本コンテンツは、企業が、今後採用活動において優先的に取り組むべき事項がわかり、厳しい採用市場のなかでも「再現性の高い方法で採用し続けられるイメージが持てる状態」となることを目指しています。

本日のテーマ
今さら聞けない!
採用市場を制する
4つのポイント

- 1 ビズリーチから見た最新採用市況
- 2 採用必勝法!アクション4STEP
- 3 採用の再現性を意識せよ!
- 4 採用プロセスの失敗しない対処法

ビズリーチから見た最新採用市況
デジタル化の進展
9割以上、会社に依存しない「自律的なキャリア形成」が必要である
A1:企業に依存せずに、自律的にキャリア形成する必要があると感じた。

どちらかといえばそう思う	7%
どちらかといえばそう思う	43%
そう思う	49%
そう思わない	1%

企業に依存せずに自律的なキャリア形成が必要
92%
(n=284)

採用におけるHPの役割
候補者にとって
何が優位ポイントなのかを言語化する

採用におけるHPの役割
現場のリアルな意見を
反映させることで
入社後ギャップを
回避しやすくなる

- ・番組名：「&SKILL SET」
- ・テーマ：今さら聞けない！採用市場を制する4つのポイント
- ・出演：PIVOT/佐々木紀彦、ICHIGO/近本あゆみ、ビズリーチ/伊藤綾、今村慎太郎
- ・特設サイト：https://hrmos.co/landing/ats/13_pivot.html

■株式会社ビズリーチについて

「キャリアに、選択肢と可能性を」をミッションとし、2009年4月より、働き方の未来を支えるさまざまなインターネットサービスを運営。東京本社のほか、大阪、名古屋、福岡、静岡、広島に拠点を持つ。即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」、人材活用プラットフォーム「HRMOS（ハーモス）」シリーズ、OB/OG 訪問ネットワークサービス「ビズリーチ・キャンパス」を展開。産業のデジタルトランスフォーメーション（DX）を推進するさまざまな事業を展開する Visional グループにおいて、主に HR Tech のプラットフォームや SaaS 事業を担う。

URL：<https://www.bizreach.co.jp/>