



同一労働同一賃金導入に向けた準備の進捗状況と、導入後の見通しに関する調査 大企業の7割以上が、依然として対応方針を固められていない 同一労働同一賃金導入におけるもっとも大きな課題は基本給に関すること

【2019年4月10日 東京】

人財サービスのグローバルリーダーであるアデコグループの日本法人で、総合人事・人財サービスを展開するアデコ株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：川崎 健一郎、以下「アデコ」）は、2020年4月1日付けで同一労働同一賃金の導入が義務付けられている従業員300人以上の企業（以下「大企業」）で人事業務に携わっている500人を対象に、勤務先の企業での同制度導入に向けた準備の進捗状況と、導入後に正社員および非正社員の給与や手当といった勤務条件がどのように変わると見込んでいるかについて調査を行いました。

【調査結果まとめ】

同一労働同一賃金の導入まで1年を切った現在でも、大企業の7割以上が、依然としてどのように対応するかの方針を固められていない

同制度導入におけるもっとも大きな課題は、「基本給」に関すること。次いで、「賞与」に関すること。

同一労働同一賃金導入についての対応方針が決まっている企業の多くで、同制度導入後に非正社員の「基本給」と「賞与」のよる収入が増える見込み

同制度導入後の正社員の勤務条件については、多くの企業が「（現在と比べて）変わらない」と回答

< 調査結果詳細 >

（1）大企業の7割以上が、同一労働同一賃金の導入についてどのように対応するかの方針を固められていない

大企業で人事業務に携わっている500人に対し、「あなたの勤務先では、『同一労働同一賃金』の導入についてどのように対応するか、方針は決まっていますか」と質問したところ、「すでに決まっている」と回答したのは全体の27.0%でした。「決まっていることもあるが、決まっていないこともある」と回答したのが55.0%、「まだ決まっていない」と回答したのが18.0%で、全体の7割以上にあたる73.0%が、「同一労働同一賃金」導入まで1年を切った現在でも、どのように対応するか方針を固められていないことが分かりました。

「同一労働同一賃金」の導入についての対応方針が決まっているかどうか

(n=500)



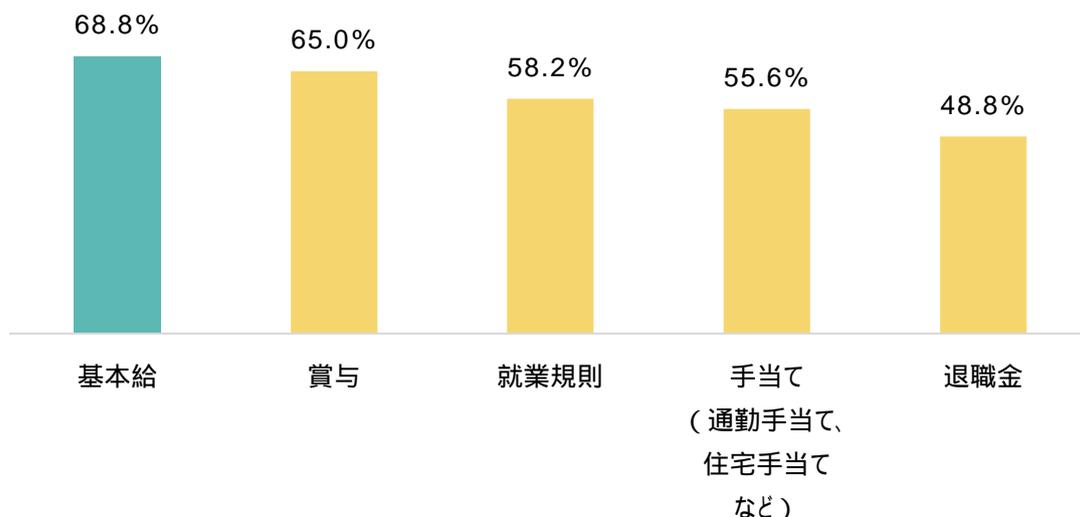


(2) 「同一労働同一賃金」の導入における課題：もっとも大きな課題は「基本給」に関すること

大企業で人事業務に携わっている500人に対し、「あなたの勤務先での『同一労働同一賃金』の導入における課題は、何に関することですか」と質問したところ、もっとも多くの回答者が課題であると回答したのは「基本給」（68.8%）、次いで「賞与」（65.0%）となりました。

「同一労働同一賃金」の導入における課題（複数回答、上位5つ）

(n=500)

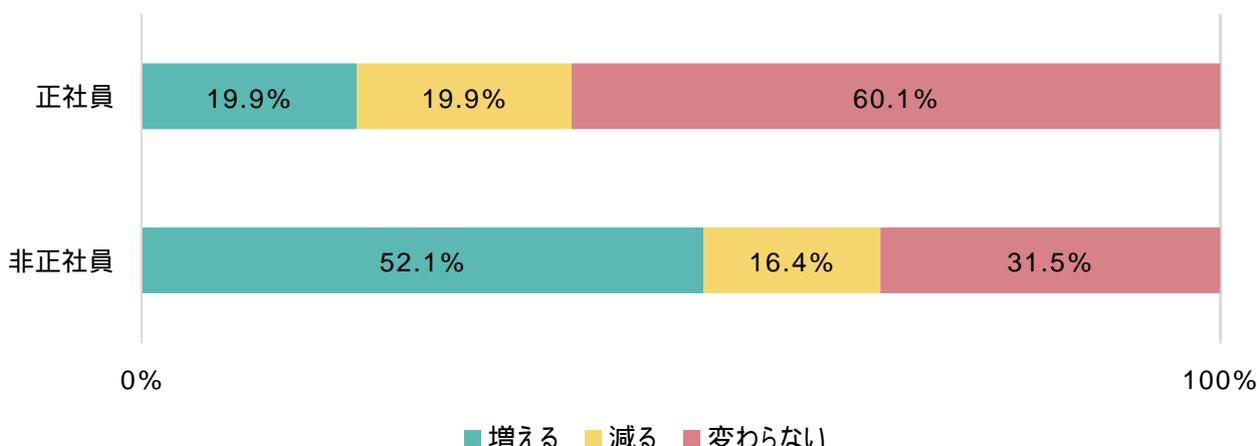


(3) 「同一労働同一賃金」導入後の勤務条件に関する見通し：基本給

勤務先で「同一労働同一賃金」導入後の正社員と非正社員の基本給に関する対応方針が決まっていると答えた311人の回答を見ると、半数以上となる52.1%の企業で、非正社員の基本給が現在に比べて「増える」見込みであることが分かりました。一方、正社員の基本給については、「変わらない」が6割（60.1%）となりました。

「同一労働同一賃金」導入後の基本給に関する見込み

(n=311)



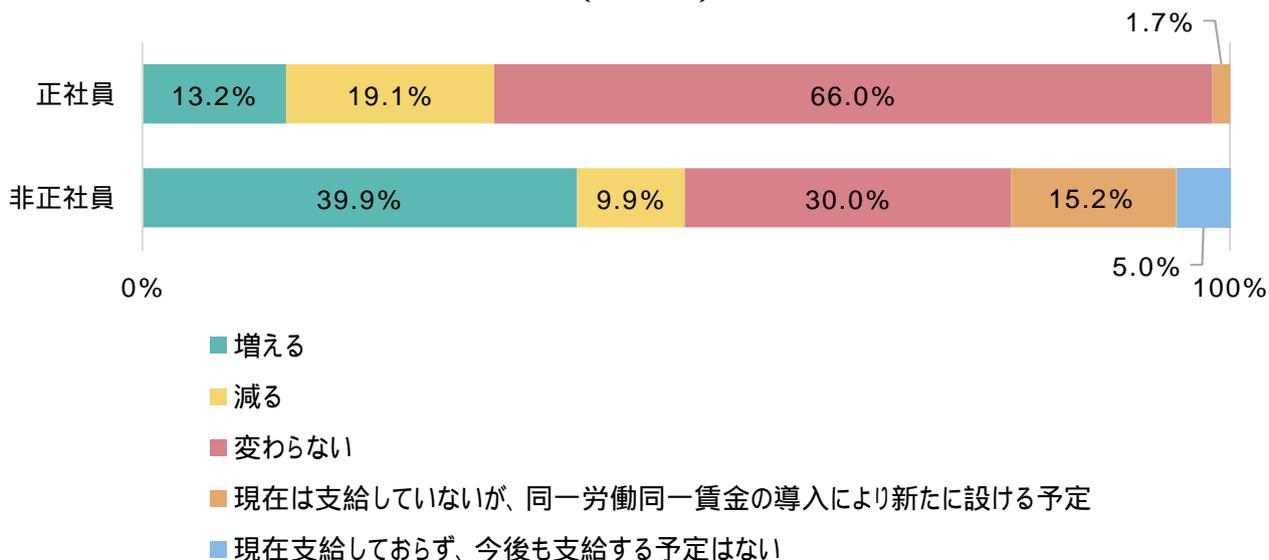


(4) 「同一労働同一賃金」導入後の勤務条件に関する見通し：賞与

勤務先で「同一労働同一賃金」導入後の正社員と非正社員の賞与に関する対応方針が決まっていると答えた 303 人の回答を見ると、39.9%の企業で非正社員の賞与が現在に比べて「増える」見込みで、「現在は支給していないが、同一労働同一賃金の導入により新たに設ける予定」（15.2%）と合わせると、5割を超える 55.1%の企業で、非正社員の賞与収入が増える見込みとなりました。正社員の賞与に関しては、「変わらない」が約 7割（66.0%）でした。

「同一労働同一賃金」導入後の賞与に関する見込み

(n=303)

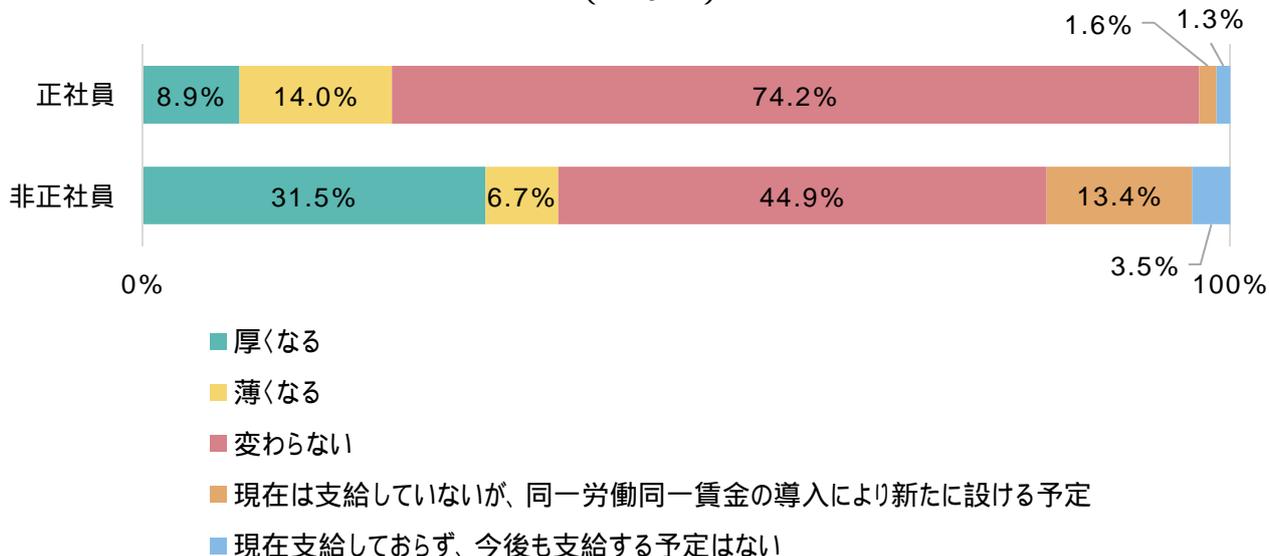


(5) 「同一労働同一賃金」導入後の勤務条件に関する見通し：手当

勤務先で「同一労働同一賃金」導入後の正社員と非正社員の手当て（通勤手当、住宅手当など）に関する対応方針が決まっていると答えた 314 人の回答を見ると、非正社員に対する手当で「厚くなる」との回答が 3割以上（31.5%）でした。一方で「変わらない」も 4割超（44.9%）となりました。正社員に対する手当では、「変わらない」が 74.2%でした。

「同一労働同一賃金」導入後の手当に関する見込み

(n=314)



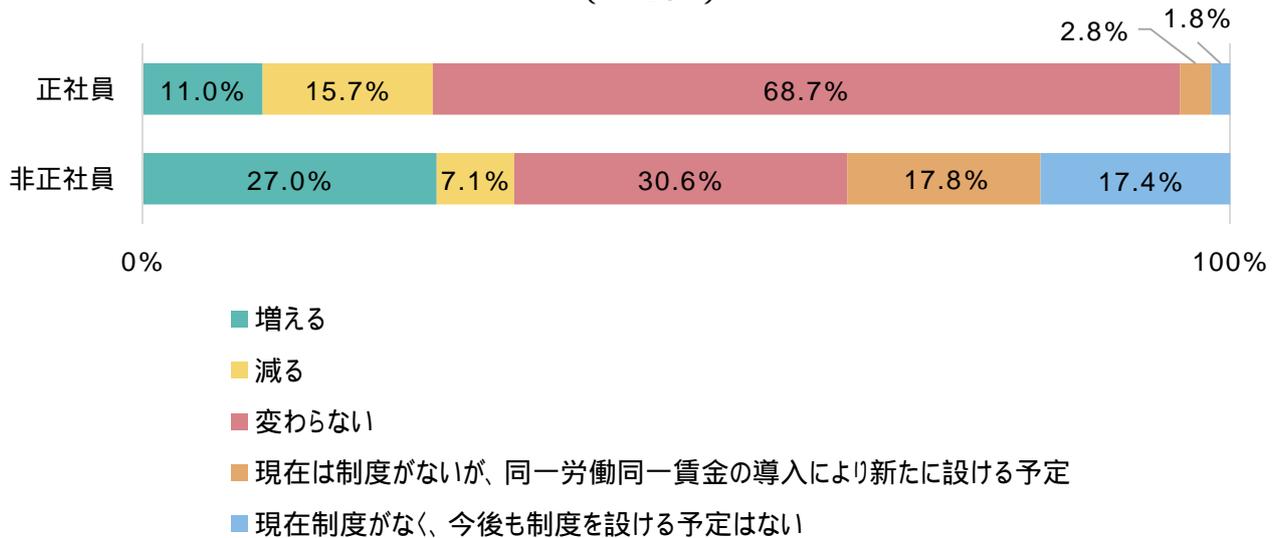


(6) 「同一労働同一賃金」導入後の勤務条件に関する見通し：退職金

勤務先で「同一労働同一賃金」導入後の正社員と非正社員の退職金に関する対応方針が決まっていると答えた 281 人の回答を見ると、約 3 割（27.0%）の企業で、非正社員の退職金が現在に比べて「増える」見込みであることが分かりました。また、17.8%が、「現在は支給していないが、同一労働同一賃金の導入により新たに設ける予定」と回答しました。正社員の退職金に関しては、「変わらない」が約 7 割（68.7%）となりました。

「同一労働同一賃金」導入後の退職金に関する見込み

(n=281)

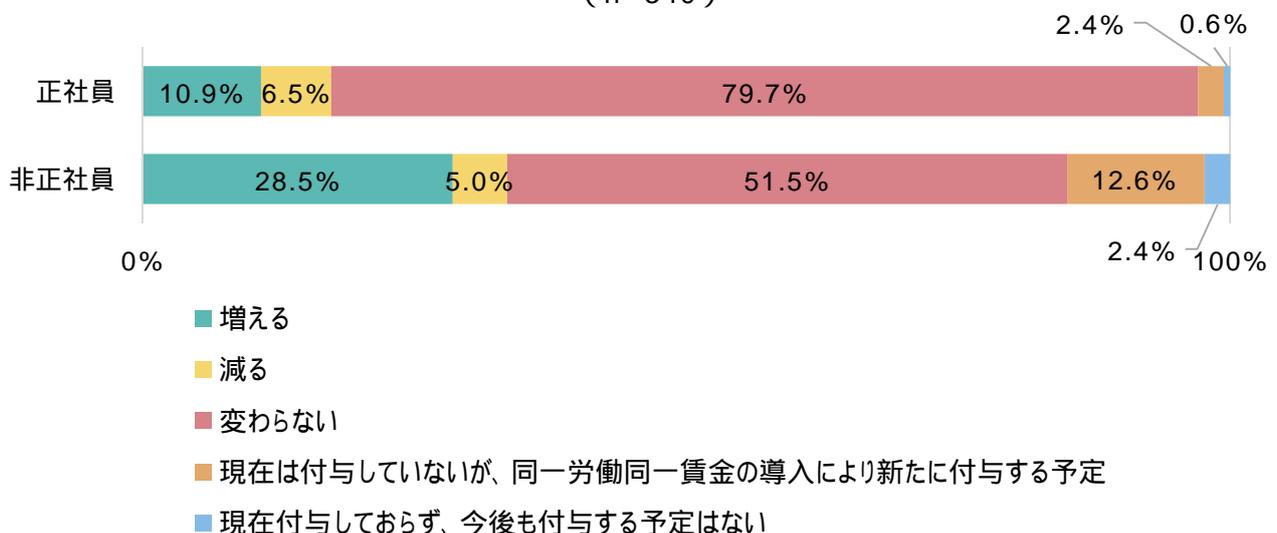


(7) 「同一労働同一賃金」導入後の勤務条件に関する見通し：休暇

勤務先で「同一労働同一賃金」導入後の正社員と非正社員の休暇に関する対応方針が決まっていると答えた 340 人の回答を見ると、約 3 割（28.5%）の企業で、非正社員の休暇が現在に比べて「増える」見込みであることが分かりました。その一方、「変わらない」との回答も 5 割を超えました（51.5%）。正社員の休暇に関しては、「変わらない」が約 8 割（79.7%）となりました。

「同一労働同一賃金」導入後の休暇に関する見込み

(n=340)





THE ADECCO GROUP

【調査概要】

調査対象： 日本全国の従業員 300 人以上の企業に正社員として勤務し、人事業務に携わっている方
(人材派遣会社および人材紹介会社は調査対象から除外)

サンプル： 500 名

調査方法： インターネット調査

実施時期： 2019 年 3 月 29 日 ~ 4 月 1 日

アデコ株式会社について

アデコ株式会社は、世界 60 の国と地域で事業を展開する世界最大の人財サービス企業、The Adecco Group の日本法人です。コンサルティングを通じ、働くすべての人々のキャリア形成を支援すると同時に、人財派遣、人財紹介、アウトソーシングをはじめ、企業の多岐にわたる業務を最適化するソリューションを提供します。アデコはより働きがいを感じられる社会の実現を目指し、さらなるサービスの強化に取り組んでいます。当社に関するより詳しい情報は、www.adecco.co.jp をご覧ください。

【本件に関するお問い合わせ先】

アデコ株式会社 広報部
Tel. 050-2000-7024