



Spring 就活エージェント、新入社員の早期離職抑止を目的とした コミュニティ活動を強化

- 「社外同期」との繋がりを醸成し、入社後の悩みや不安を払拭-

【2018年3月22日 東京】

世界最大^{*1}の人財サービス企業であるアデコグループの日本法人、アデコ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：川崎 健一郎、以下「アデコ」）の新卒向け就職支援を行う Spring 就活エージェントでは、新社会人向けの社外コミュニティ活動『Campus Ring』を通じて、若手社員の早期離職抑止を強化します。

『Campus Ring』は、Spring 就活エージェントを通じて内定を得た学生同士が繋がりをもつコミュニティ活動で、2017年5月に発足しました。これまでに200名以上の学生が参加し、内定獲得後、業界勉強会や社会人としての意識を高めるイベントの企画実施等を内定者が主体となり取り組んできましたが、参加学生が各企業に就職するこの機会に、入社後の不安や悩みを払拭させる「社外同期」の活動を継続・発展させることになりました。社内に同期がない環境でも「社外同期」をつくることで、入社後も互いの悩みや情報交換を通じて仲間意識の醸成を促し、早期離職を抑止する一助となることを目的としています。

『Campus Ring』第1期生の学生としての活動の集大成として、新社会人としての決意表明を行う「ファーストステップ・セレモニー」を2018年3月26日、東京都秋葉原で開催します。同イベント後もコミュニティ活動は継続して行い、今後は後輩、先輩間で交流する機会も提供し、地域や参加人数を拡大していく予定です。

新卒入社後、3年以内に3割^{*2}以上の新入社員が会社を退職する早期離職が大きな社会課題になっています。アデコが20代の若手社員を対象に行ったアンケート調査によると、入社した会社で同期がない人の方がいる人よりも退職する割合が13.5%高いという結果がでています。また、仕事の悩みや人間関係等の相談は「会社の同期と直接会って相談する」と回答した人が最も多く、デジタル世代であっても仕事に関する相談はLINEやFacebook等のSNSではなく直接コミュニケーションをとる傾向が強いことが分かりました。

アデコは人財サービスのグローバルリーダーとして、今後も雇用・労働に関わるさまざまな施策を実施することで、働く人々のキャリア開発と雇用の安定化を支援するだけでなく、企業の生産性および業績の向上にも寄与してまいります。

*1：Staffing Industry Analysts 2017、人財サービス企業売上ランキングより。

*2：大学新卒者3年以内離職率（2017年）／厚生労働省調べ。

2018年新卒内定者「ファーストステップ・セレモニー」

日時	2018年3月26日（月）14:00～17:00
会場	秋葉原 UDX （住所）〒101-0021 東京都千代田区外神田 4-14-1 秋葉原 UDX 4F 「Gallery E」 （アクセス情報） http://udx.jp/access/
参加人数	約100名
プログラム	・開演挨拶（アデコ株式会社執行役員 人財紹介事業本部長 板倉 啓一郎） ・学生代表による社会人としての決意表明



THE ADECCO GROUP

アデコ株式会社について

アデコ株式会社は、世界 60 の国と地域で事業を展開する世界最大の人財サービス企業、The Adecco Group の日本法人です。コンサルテーションを通じ、働くすべての人々のキャリア形成を支援すると同時に、人財派遣、人財紹介、アウトソーシングをはじめ、企業の多岐にわたる業務を最適化するソリューションを提供します。アデコはより働きがいを感じられる社会の実現を目指し、さらなるサービスの強化に取り組んでいます。当社に関するより詳しい情報は、www.adecco.co.jpをご覧ください。

【本件の取材に関するお問い合わせ先】

アデコ株式会社 広報部

Tel. 03-6743-8085