

## 労働関連法の施行に関する、企業の対応状況を調査

- 「すでに対応している」わずか 2 割、対応状況にばらつき -

[2013年4月2日 東京]

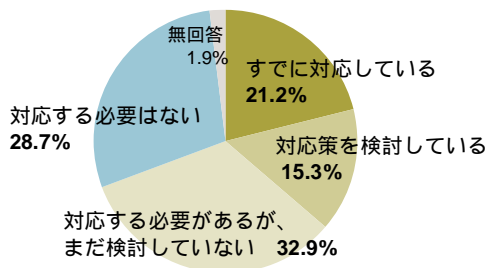
世界最大の人材サービス企業であるアデコグループの日本法人で、総合人事・人材サービスを展開するアデコ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：奥村真介、以下「アデコ」）は、人事・採用担当者約 800 名を対象に、4月1日に施行された「改正労働契約法」、「高齢者雇用安定法」の対応についてアンケート調査を実施しました。

本調査を実施した昨年（2012年）の12月時点では、改正労働契約法に「対応が必要であるが検討していない」が 32.9%と、「すでに対応している」の 21.2%よりも上回る結果となりました。同様に、高齢者雇用安定法については、「すでに対応している」18.4%、「対応が必要であるが検討していない」34.9%と、企業の対応状況にはばらつきが見られる結果となりました。

### 【アンケート結果】

#### ● 改正労働契約法施行に関する企業対応：

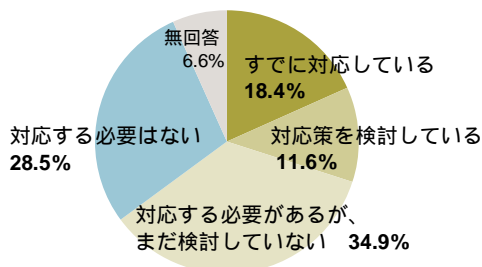
「対応済」21.2%、「対応を検討」15.3%、「対応必要だが、未検討」32.9%



対象：新卒や中途社員、派遣社員などの採用に関わっている方 / 回答数 806 名

#### ● 高齢者雇用安定法施行に関する企業対応：

「対応済」18.4%、「対応を検討」11.6%、「対応必要だが、未検討」34.9%



対象：新卒や中途社員などの採用に関わっている方 / 回答数 722 名

【調査概要】 調査方法：インターネットによるアンケート調査（日経 BP コンサルティング実施）  
調査期間：2012年12月6日～9日  
算出母数：新卒採用担当者 528 名、中途社員採用担当者 595 名、派遣社員採用担当者 408 名

#### アデコ株式会社について

アデコ株式会社は、60 を超える国と地域で事業展開する総合人材サービス企業、アデコグループの日本法人です。日本では、人材派遣、紹介予定派遣、人材紹介、アウトソーシング、再就職支援、コンサルティングなどのサービス、またオフィス、IT、エンジニアリング、セールス・マーケティングなどの専門職種における人材に関するあらゆるソリューションを提供しています。「はたらく」価値観が多様化する求職者、人事課題が複雑化する企業に向け、better work, better life をモットーに人事戦略のパートナーを目指しています。アデコ株式会社に関するより詳しい情報は当社ホームページ [www.adecco.co.jp](http://www.adecco.co.jp) をご覧ください。

#### 【この件に関するお問い合わせ先】

アデコ株式会社 広報宣伝室 Tel：03-6439-7473