

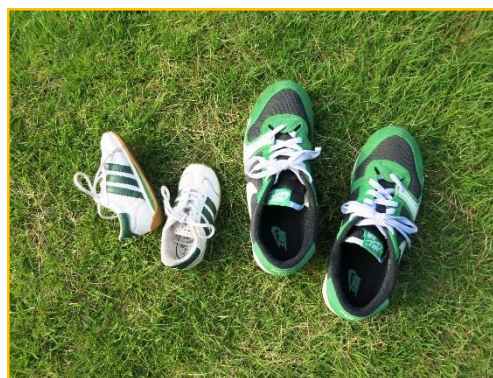
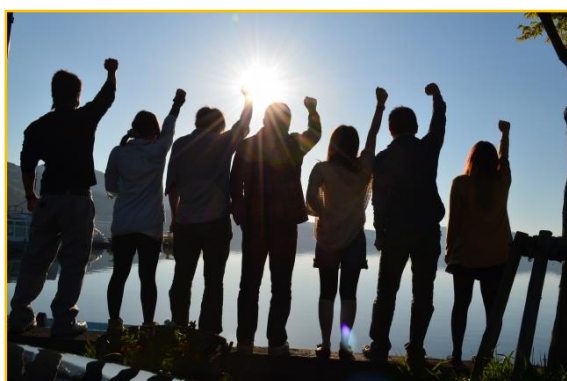
ユニークな人事制度で「人材の定着」に取り組む CA グループに 初の男性管理職育休取得者が誕生！ 今後は「イクボス」への成長も期待！

- 継続的な取り組みにより、「働き続ける」をサポートするマインドが社員にも浸透！ -

株式会社クリエイティブアルファ(所在地:東京都港区・代表取締役:田代章)は、長く働き続けられる環境の実現を目指し、ユニークな人事制度で社員ひとりひとりのライフスタイルや価値観にあった働き方の提供に取り組んできました。

グループ企業で、ファッション業界に特化した人材派遣事業や人材紹介事業を営む株式会社シーエーセールススタッフにおいて実施している、週休3日制度『気分でお勤め』や、有給消化促進の『孝行休暇』などのユニークな人事制度で、職場環境や従業員満足度の向上、人材の定着に徹底的に取り組んでいます。

従業員満足度を高めるための人事制度を導入できる方法を模索し続け、従業員が働き続けられる環境をサポートしたいという想いを実現し続けた結果、このたび初めて男性管理職の育児休業取得者が誕生しました。



■ 「働き続ける」をサポートするマインドに支えられ、初めての男性管理職の育休取得者が誕生！

厚生労働省「雇用均等基本調査」によると2014年度の男性の育児休業取得率は2.30%と低く、さらに、20日以上育児休業を取得した割合は2割にも達していません。

シーエーセールススタッフでは、社員のワークライフバランス推進を満足度向上にこだわり、長く働き続ける職場環境づくりに取り組み続けた結果、社員の間にも「働き続ける」をサポートするマインドが浸透し、このたび初めて男性管理職(マネージャー職)で3ヶ月間(予定)の育児休業を取得する者が誕生しました。

男性の育児休業取得促進には男性管理職の意識改革が不可欠と言われており、男性管理職への教育も注目を集めています。今回の取得者には、休業中積極的に育児に参加することで、復帰後は自身の経験を活かし「イクボス」(※)として育児休業取得者の拡大やサポートへの貢献を期待しています。

※イクボスとは…職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス(仕事と生活の両立)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者・管理職)のことを指します。 - イクボスプロジェクトより -

■ 『孝行休暇』で有給休暇取得促進！ 親孝行、家族孝行で家族からも高評価！

シーエーセールススタッフでは有給消化促進の施策として『孝行休暇』制度を実施しています。『孝行休暇』とは、両親、配偶者、子供、配偶者の両親の誕生日に休暇を取得できる制度です。これにより有給休暇を取得しづらい雰囲気が払拭され、取得の促進につながっただけではなく、親孝行や家族孝行により家族からも高い評価を得ています。

■ ワークライフバランス推進と業績アップの両立を実現 新型週休3日制度『気分で出勤』

多様な働き方を認め育児や介護を理由とした早期離職を防ぎ、人材を確保するために、週休3日制度を導入する企業は増えていますが、強行的に週休3日制度を導入しても、さまざまな理由からかえってマイナスになってしまうこともあります。シーエーセールススタッフでも『気分で出勤』制度に先駆けトライアルで週休3日制度を導入しましたが、次のような課題が浮上し、いったん導入を中止せざるを得ませんでした。

- ・ 労働時間(稼働時間)が減り業務が終わらない。業務処理量の低下。
- ・ 出勤日にしわ寄せが行き残業時間が増加。社員がかえって疲弊してしまう。
- ・ 周囲への負担や業務進捗が気になり、「申し訳ない」、「休んだ気がしない」などのストレスが発生。
- ・ 業績ダウン

新型週休3日制度『気分で出勤』は、祝日や重要な会議などない週に、3日目の休日を取得できる制度です。この制度の最大のポイントは「休日」ではなく「フリー出勤＝出勤扱い」という点です。

- ① 出社の必要はないが「出勤扱い」なので、止むを得ない業務については電話やメールで対応する。
- ② 対象者は一定以上の営業成績を収めていることが条件。評価は1ヶ月単位で実施。

『気分で出勤』制度では、この2つのルールを設けたことでトライアル時に見られた課題を解決し、無理なく週休3日に取り組むことができたのです。

- 『気分で出勤』ならば… -

- ・ 自分のペースで出社をコントロールできる
- ・ 評価を1ヶ月単位で行うことによりモチベーションがアップし、業績アップにもつながる。
- ・ 出勤扱いなので給与も下がらない
- ・ 平日に休日を取得でき、家庭や地域、自己啓発、リフレッシュのための時間を持ち、ワークライフバランスを実現できる。

本制度は育児のための時短勤務や時差出勤制度と組み合わせて利用することもでき、育児と仕事の両立を目指す「ワーキングマザーの悩み」を解決し、出産や育児を理由にした離職の低減に効果を発揮しています。



■ 働く現場ならではのアイデアやリアルな声で、働きやすい職場作りや業務の強化を実現

さらに、会議や経営陣からは出てこない、現場のリアルな声を職場環境改善や業務改善に活用する『アイデア箱』制度を導入しています。毎月1回、会社にプラスになるアイデアを社員から募集するしくみで、集まったアイデアは毎回経営者が採用・不採用、活用方法を検討しています。

これまでに集まったアイデアは3,000件を超え、人前で話す訓練につながる『毎朝朝礼で1分間スピーチ』やハンズフリーで電話対応できるインカム機の導入など実用的なものから、派遣登録者を街中でスカウトして集める『街中スカウト』などおもしろいものまで、さまざまなアイデアが業務の効率化やオフィス環境の改善、従業員満足度アップにつながっています。

■ シーエーセールススタッフについて

設計・デザイン、内装施工、人材派遣、人材紹介、人材教育、飲食店運営、海外進出サポートと商環境にまつわる様々な事業をてがける CA グループ。現在では日本国内にとどまらず、香港でも商環境のプロデュースを行っています。店づくりから人づくりまでワンストップ提供し、「商環境」の未来を創造します。

CA グループの中で人材派遣、人材紹介事業を担っているのがシーエーセールススタッフです。ファッション、飲食、サービス業界に特化し、細やかなコンサルティングを行うことで、求人者、求職者双方にとって、よりよいマッチングを提供する人材派遣や職業紹介を行っています。

■ 会社概要

商号	株式会社クリエイティブアルファ
設立	1994 年 6 月
資本金	1 億円
代表者	田代 章
所在地	東京都港区浜松町 1-2-14 ユーデン浜松町ビル 5 階 TEL:03-6402-7757/FAX:03-6402-7575

【CA グループ】

株式会社クリエイティブアルファ(人材教育事業 / 飲食事業 / 店舗運営コンサルティング)

株式会社シーエーリーディング(内装施工事業)

株式会社シーエーコマンドジー(設計デザイン事業)

株式会社シーエーセールススタッフ(人材派遣事業 / 人材紹介事業)

株式会社シーエーヒューマンリソース(香港における人材紹介事業 / 求人サイト運営)

株式会社鎌倉ベーカリー(ベーカリー事業)

■ 本件に関するお問合せ先

株式会社クリエイティブアルファ 広報室 松葉谷 維子

TEL:03-6402-7573 / FAX:03-6402-7574

E-MAIL:kouhou@ca-group.jp

URL:<http://c-alpha.com/>