

株式会社IGNITION

小さな負担で大きな社会貢献を

CSRを推進するパートナーシップのご提案

はじめに

企業の社会貢献は、単なる慈善活動ではなく、経営戦略の一部として活用されるべき時代に入りました。しかし、多くの企業は以下のような課題を抱えています。

- ・「**地域を良くしたいけど、余計な手間やコストはかけたくない。**」
- ・「**地域の未来が不安。でも、自分一人では何も変えられない。**」
- ・「**売上と社会貢献を紐づけたいけど、どう動けばいいかわからない。**」

IGNITIONは、「企業の社会貢献」を「経営資産」として活用する仕組みを提供し、地域と企業の成長をつなぎます。

株式会社IGNITIONとは？

2021年に創業。メンバー全員がレスリングで「日本一・日本代表」を経験しています。
オリンピックを目指す中、突然の契約解除・大怪我などで引退 を余儀なくされました。
アスリートは競技を引退すると、「心の炎」が消えてしまう方がたくさんいます。引退した後も「心の炎」を
灯し続けてほしいという想いを込めて、「IGNITION = 点火」という社名にしました。

CEO

佐藤 吏

試合に負けた一週間後に契約解除



COO

大坂 昂

試合中に顔面から落ち、怪我で引退



CMO

多胡島 伸佳

網膜剥離の手術後に契約解除



事業内容

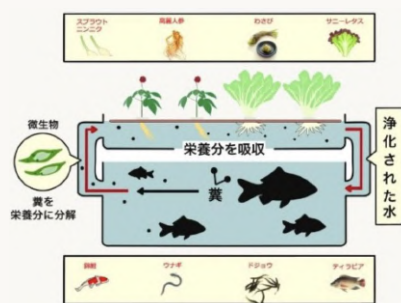
IGNITIONは**環境・健康・障がい者支援・教育**の4つの事業で社会問題を解決しております。
アクアポニクスで肥料を使用しない高麗人参を生産し、発生するお仕事を障がい者にお任せします。
また、日本一の選手の育成・競技資金・キャリア支援の体制を整え、子供達の未来を創っていきます。

教育



レスリングスクール
IGNITION ACADEMYの
運営

環境



アクアポニクスの
販売と運用支援

健康



黒高麗人参の
生産・加工・販売

障がい者支援



就労継続支援B型事業所
「わくぽに」の運営と
障がい者雇用の支援

IGNITION ACADEMYについて



- 設立 2022年8月
- 会員数 47名突破(千葉県で2位)
- 結果

- ・大会

24大会に出場

金67個・銀36個・銅51個

- ・袖ヶ浦市生涯学習奨励賞

2023年:

2024年: 10名



2036年に向けた構想

オリンピックを目指すアスリートが抱える悩みは、競技資金の確保と引退後のキャリアです。
2036年以降のオリンピックを目指すアカデミーの子どもたちを支援するために、
競技に必要な資金の提供や、引退後のキャリアサポートが受けられる仕組みを整えていきます。



指導者実績

佐藤 吏 Tsukasa Sato



▼選手実績

日本一 :14回、日本代表:11回、世界学生:3位

▼指導歴

2008~2013 早稲田大学レスリング部コーチ

2019~2021 早稲田大学レスリング部監督

2022~ IGNITION ACADEMY 設立

▼指導実績

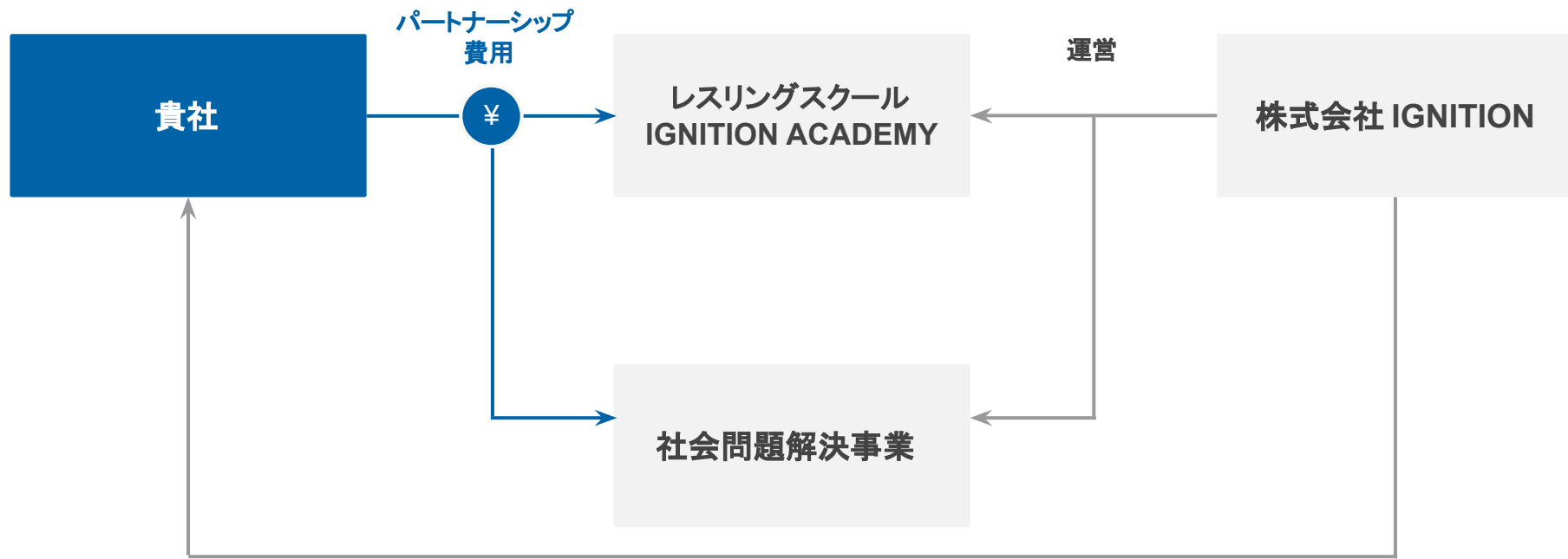
東京オリンピック 金メダリスト輩出

日本一 延べ20人以上輩出

日本代表 延べ50人以上輩出

ご提案内容

「スポーツ×教育×社会問題解決」のIGNITIONの独自事業を通して、低コストで貴社のCSR・社会貢献のPRを支援いたします。



パートナーシップリターン

- ①PRのご支援(SNS、HP、プレスリリース)
- ②経営のご支援

実績① メディア掲載実績

■新聞社掲載

- 2023.7.13 千葉日報社
- 2023.7.17 毎日新聞社
- 2023.7.24 東京新聞社
- 2023.8.11 朝日新聞社
- 2023.9.21 日本経済新聞社(一都三県)

■テレビ出演

- 2023.8.24 千葉テレビ「News千葉」
- 2023.12.7 フジテレビ「[Live News α](#)」(全国放送)
- 2023.12.20 フジテレビ「[フューチャーランナーズ](#)」
- 2023.12.21 NHK「おはようっぽん」
- 2024.1.30 NHK「[ひるまえほっと](#)」



実績② NTT東日本様との連携協定

NTT東日本様のICT技術、弊社のアクアポニックス・高麗人参の技術を連携し、新しい付加価値を生み出します。2025年6月末のリリースに向けて準備中となります。

連携における両社のメリット及び高麗人参の活用

✓ IGNITION×NTT東の連携ではお互いにメリットを享受し、将来の高麗人参の活用の幅を広げることを目指す

連携における両社のメリット

IGNITION



NTT東日本

- **栽培技術の向上・ノウハウの蓄積**
→IoT、ICTによる更なる高麗人参栽培技術の効率化・コスト削減や、新ノウハウを活用したビジネス拡大ができる
- **インバウンド案件の増加（自治体等）**
→NTT東日本の持つ自治体とのリレーションにより、プラント構築のインバウンド案件の増加が期待できる
- **信頼性の向上**
→NTT東日本との共同実証により、他のパートナー企業や顧客からの信頼性が向上する
- **アクアポニックス市場への参入の足掛かり**
→新たにアクアポニックスという観点で、循環型社会の実現や地域活性化を狙うことができる
- **高麗人参栽培ノウハウの蓄積**
→高麗人参栽培の知見をアドバイスしてもらうことで、自社のみで始めるより効率的に栽培ノウハウの蓄積ができる
- **新たな領域でのICT技術の活用**
→栽培ノウハウとICT技術を掛け合わせることで、新たにアクアポニックスの領域での省人化・省力化におけるSI提供が期待できる

将来の高麗人参活用

IGNITION × A社

フランチャイズの拡大、高麗人参サブリの開発など
第三者との高麗人参活用

IGNITION × NTT東

高麗人参サブリの開発
自治体への高麗人参栽培環境構築など

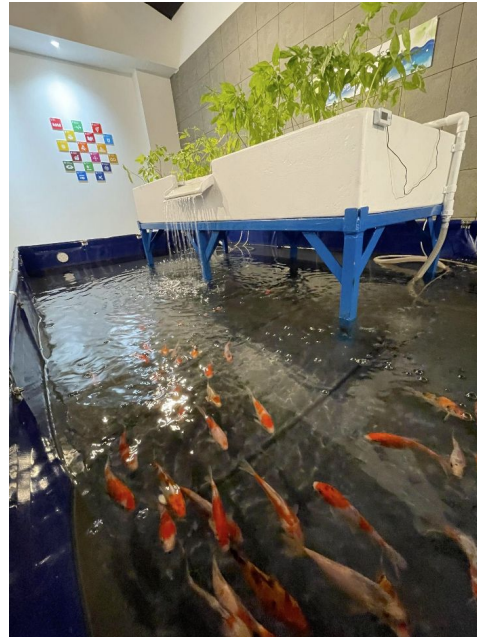
NTT東 × B社

生薬原料としての使用など
第三者との高麗人参活用

共同著作物の利用にはお互いの書面による同意が必要
(連携協定書第7条6項)

実績③ ホテル三日月様の SDGs教育施設にアクアポニックスを導入

木更津市と連携してサステナブルリゾート計画を推進しているホテル三日月様（千葉県木更津市）に、アクアポニックスと黒高麗人参サプリメントを導入。SDGsを遊びながら学べるブースに展示。



実績④ 廃校の利活用案の採択

千葉県袖ヶ浦市

旧平岡小学校幽谷分校



千葉県君津市

旧小糸小学校



実績⑤ 福祉のスペシャリストの採用成功

わくぽに サービス管理責任者

山口 竜 Ryo Yamaguchi



障がい者福祉に20年以上携わる。
最大160名の障がい者福祉施設の管理運営の経験あり

▼経歴

- ・社会福祉法人大泉旭出学園 職員
- ・ベネッセスタイルケア 障がい者採用責任者
ベネッセビジネスメイト 新規事業プロジェクト参加
ベネッセ初の福祉事業 A型事業所(ソシアス)所長
- ・医療法人メディカルクラスタ 多機能型事業所長
福祉事業部長・現在は相談役として運営をサポート
- ・神奈川県川崎市立麻生特別支援学校
運営協議会委員として現在も学校運営に参加

創業4年 × 元アスリートのメンバーでこのような実績を残せた理由

「日本を住みたい国にするために、社会問題を一つずつ解決する」のビジョンの元、熱量高く行動してきた結果、大手企業様や自治体様とのお取引、各種メディア掲載など実績を残すことができました。

教育

- ・労働人口の減少
- ・レスリングという手段で目標達成にコミットした人材を育成。
- ・次世代を牽引するリーダーを輩出する

ア ク ア ポ ニ ツ ク ス

- ・肥料の枯渇
- ・食料自給率の減少
- ・農業従事者の減少

高 麗 人 参

- ・労働人口の減少
- ・寿命と健康寿命のズレ
- ・医療費の増大

障 が い 者 支 援

企 業

- ・法定雇用率の上昇
- ・仕事の切り出しが難しい
- ・社内の理解不足

障 が い 者

- ・障がい者数の増加
- ・収入が低い
- ・障がいに対する偏見

IGNITIONの伴走支援の体制

CEO
佐藤 吏



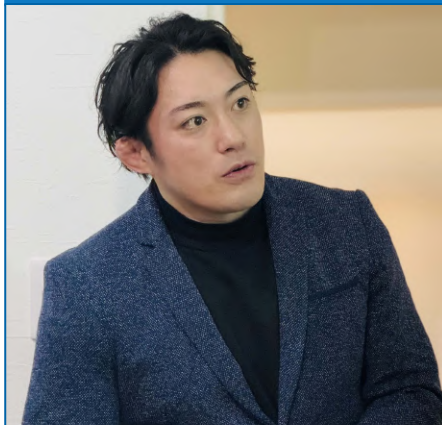
社会貢献事業の広げ方、
心構え

COO
大坂 昂



事業立案、戦略構築、
実走・改善支援

CMO
多胡島 伸佳



AIによる業務効率化、
ストーリー設計

福祉事業責任者
山口 竜



障がい者雇用の取組み方、
離職率の改善

上記を踏まえ、問題解決に向けて、最適人材をアサインして伴走いたします！！

プレスリリースのイメージ

報道関係者各位
プレスリリース

2024年7月29日

株式会社IGNITION
IGNITION
HUMAN&TECHNOLOGY

千葉県初、循環型自然農法「アクアポニックス」×就労継続支援B型事業所「わくぼに」サービス提供開始 「高麗人參」×「錦鯉」、高単価アクアポニックスモデルで、平均工賃の約3倍 4.5万円を目指す 2025年10月「就労選択支援」開始に向け、障がい者の“挑戦”できる新しいフィールドを開拓

“世界で戦える人材を育成する”をパーパスに掲げ、持続可能な循環型自然農法「アクアポニックス」事業を行っている、株式会社IGNITION（本社：千葉県袖ヶ浦市、代表取締役：佐藤史）は、2024年4月1日、就労継続支援B型事業所「わくぼに」を開所。7月1日より利用者を受け入れサービス提供を開始しました。私たちは、環境事業、健康事業、教育事業に続き、障がい者への福祉サービスを拡充することで、地域社会に対してより幅広く、そして各々が独立する形ではなく、包括的な支援を提供できるよう事業展開して参ります。

就労継続支援B型では雇用契約を結ばないため、賃金ではなく「工賃」という対価が支払われています。現在、就労継続支援B型を利用されている全国の障がい者の月の平均工賃は約1.6万円。ほとんどの事業所では最低賃金以下の報酬が支払われています。この報酬体系を改善することで、ご本人の経済的な自立・親御さんの心の安定などの社会課題を解決することが可能となります。「わくぼに」では、全国平均の約3倍の4.5万円以上の工賃を目指します。

さらに、アクアポニックスを通じて、魚や野菜などの生き物に触れることで、障がい者自身の働く意欲、生きがいに繋げて参ります。



ご提案プラン

	経営伴走プラン	PRプラン	
		スタンダード	ライト
金額	100,000円~/月	50,000円/月	30,000円/月
ご契約期間	12ヶ月	12ヶ月	12ヶ月
PRご支援 (HP、SNS)	○	○	○
PRご支援 (プレスリリース)	施策ごとに投稿	1回	なし
戦略戦術 立案	定例MTG: 1~2回/月	なし	なし

※一括でのご入金の場合にはヶ月分割引いたします。

支援パターン例

お悩み

自分と同じ基準で物事を考えられるメンバーが少なく、新規事業の企画を前に進めてくれる人材がない

支援フロー

インタビュー

企業理念や事業背景をインタビューを通じて改めて言語化。作成した記事はコンテンツとして対外向けに発信。



ヒアリング

インタビューの内容を元に現状の課題とのすり合わせを実施。事業の安定性に主眼をおいていたが、その分社員にとってやりがいのない環境となっていた。新規事業の社会的価値を深掘りし、ストーリーに落とし込むことで、事業成長の加速だけでなく、社員のモチベーション向上に繋がった。



伴走支援

月2回の定例MTGを実施。KPI管理を共同で実施。より精緻なものにすることで、その後の行動指針、アクションプランを明確に。売上の変動によって施策がブレそうになるシーンでは、改めて事業のビジョンを再認識を行うことで、事業プランの一貫性を担保し、不安定な新規事業の立ち上げ期をサポートする。

その他ご支援内容

※パートナー企業の一部サービスのご紹介となります。ニーズに合わせてご紹介いたします。

採用支援

人材を増やして売上を上げることに合わせ、教育+DXで生産性をアップさせます。また、採用コスト実質0円で人材の採用が可能です。

教育・研修

かつモデルにおけるテクニカルスキルのコンテンツ及びスキル診断をもとに研修計画の立案から研修コンテンツのご提案をいたします。

採用広報

求職者にとって魅力的な採用サイト制作により、経営・事業促進を左折採用ブランディングをいたします。

Web/ECサイト制作

ノーコードツールを活用したデザインや機能性の高いサイト構築を通じて、お客様のビジネス目標達成に貢献します。

生成AI支援・研修

経営課題をヒアリングし、生成AIを活用して業務の効率化などのご支援いたします。また、メンバーの皆様への生成AIの活用方法をお伝えいたします。

出張整体

企業に寄り添う『新たな整体』で不要な離職を抑制し、従業員パフォーマンスを向上。医療従事者国家資格保有のセラピストが対応いたします。

テキストコンテンツ制作

魅力的なテキストコンテンツを〆貫して提供します。ブログ記事、ニュースレター、商品説明など、幅広く対応します。

動画制作

〆品質な映像コンテンツの制作を〆貫して〆います。サービス紹介動画、企業紹介動画、プロモーションなど、さまざまなニーズに対応いたします。

DX支援

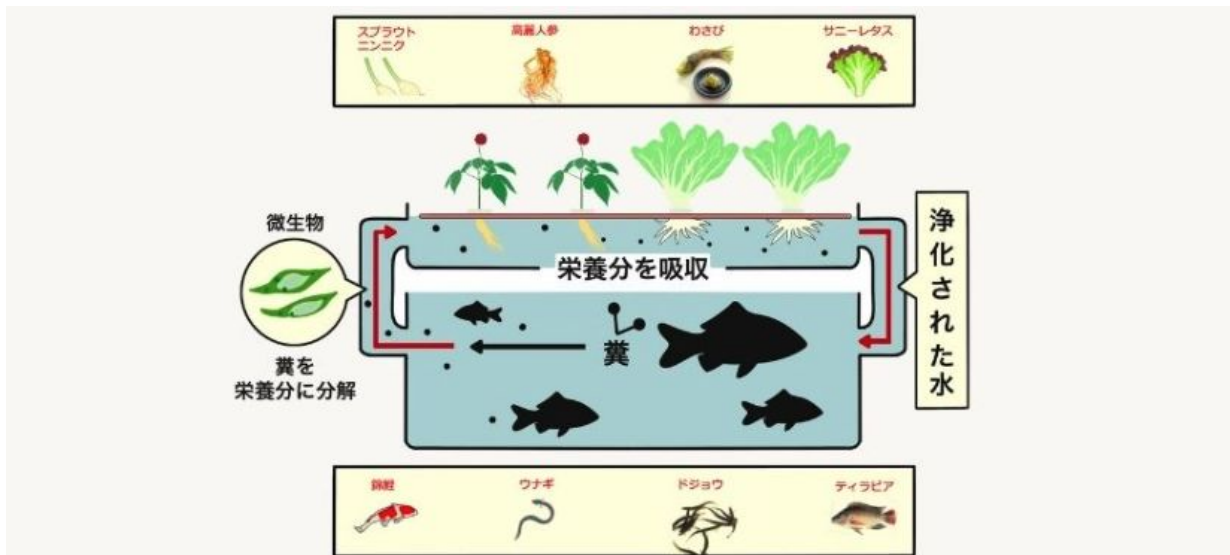
アライアンス先のサービスを活用し、お客様の事業を推進させ、経営目標の達成のご支援をし続けます。

補足資料

アクアポニックスとは？

野菜の生産と魚の養殖を同時に行う循環型農業システム

魚を育てた水が肥料の代わりに なるため、肥料なしでの野菜 を育てることが可能



1. 魚がエサを食べることによってフンをする
2. 微生物がフンを野菜の栄養分に分解
3. 野菜が栄養分を吸収するので浄化された水が循環する

過去に養殖・栽培をおこなった一例

魚

チョウザメ



ドジョウ



ヤマメ



ティラピア



ホンモロコ



アワビ



メフグ



錦鯉



ウナギ



グッピー



手長エビ



食用鯉



植物

わさび



高麗人參



スイレン



ホテイアオイ



クレソン



セリ



パセリ



イタリアンパセリ



ルッコラ



サンチュ



スプラウト
ニンニク



サニーレタス



2023.12.7 フジテレビ「[Live News α](#)」(全国放送)



IGNITIONの取り扱っている高麗人参

水参(すいじん)



加工していない生の高麗人参。

白参(はくじん)



生の人参の皮を剥ぎ、1度だけ乾燥させたもの。
水参よりも日持ちがよくなり、栄養素も増加する。

紅参(こうじん)



生の人参を、1度蒸して1度乾燥させたもの。
白参よりも栄養素が格段に増加する。

黒参(くろじん)



生の人参を50日かけ、9度蒸して9度乾燥させたもの。
水参よりも20倍以上、紅参よりも3~5倍以上栄養素が増加する。

弊社は**黒高麗人参**を使用して、スーパーフードを製造しております。

“黒高麗人参”について

黒高麗人参粉末を100%詰め込んだ「CARPONIX」を販売しております。

利用者様からは、朝の目覚めに始まり、疲労回復・二日酔いになりにくいなどのお声をいただいております。



【有効成分 ジンセノサイドの特徴】

- ・疲労回復
- ・滋養強壮
- ・冷え性の改善
- ・偏頭痛の改善
- ・睡眠の質の改善
- ・生理痛・PMSの改善
- ・肝機能の保護・二日酔い防止
- ・ストレス解消、自律神経の調整

アクアポニックスを活用した障がい者雇用のご支援

1. 障がい者の新たなお仕事創出

アクアポニックスで高麗人参を生産する過程において発生する業務を、障がい者の方々に任せします。これにより就業機会の拡大と社会参加を支援します。

2. 生産した高麗人参の有効活用

生産された高麗人参を加工し、お客様へのノベルティや健康経営の一環として活用。障がい者の方々に「会社に貢献している」という実感を持っていただく機会にします。

3. 法定雇用率改善と社会的価値の PR

障がい者の法定雇用率の達成に加え、自社の障がい者雇用に対する姿勢やサステナブルな社会の実現に向けた取り組みをPRし、企業価値の向上を目指します。

今から障がい者雇用に取り組むべき理由

以下のような社会変化・事実がある中で、障がい者雇用に真摯に取り組む姿勢をPRすることで企業リスクの軽減はもちろん、他社との差別化にも繋げることが可能です。

企業

1. 障がい者の法定雇用率が年々上昇している

- 2023年4月:2.3%(43.5人に1名を採用)
- 2024年4月:2.5%(40人に1名を採用)
- 2026年7月:2.7%(37人に1名を採用)

2. 障がいに合わせて仕事の切り出しが難しい

- 対象企業の法定雇用率達成率は50.1%

障がい者

1. 障がい者数の増加

- 2011年から2023年の12年で1.5倍に

2. 低所得により、生活が安定しない

- 就労継続支援A型事業所の利用者の平均賃金:83,551円/月
- 就労継続支援B型事業所の利用者の平均賃金:17,031円/月

IGNITIONがご提案する障がい者雇用のご支援について

弊社が運営する就労継続支援B型事業所「わくぼに」で、アクアポニックスでの高麗人参の生産・加工・販売に既に関わっている障がい者を雇用いただくことが可能です。

就労継続支援B型事業所 『わくぼに』

パターン①

アクアポニックスを自社で運用する

自社でアクアポニックスを運営し、
障がい者にお仕事をお任せする

パターン②

IGNITIONの施設で障がい者を雇用する

千葉県袖ヶ浦市の廃校を利活用した
アクアポニックス施設にて障がい者を雇用する

障がい者の具体的なお仕事内容

生産



アクアポニックスによる
高麗人参の植え付け・収穫、
魚の餌やり、水質管理、清掃など

加工



収穫した高麗人参の加工作業、
袋入れ、カプセル仕分け、
梱包など

販売



発送作業、納品作業、
ECサイトの管理など

障がい者の主な就労体系と平均賃金

一般企業(障がい者枠)

平均賃金:**235,000**円/月

就労継続支援 A型事業所

平均賃金:**83,551**円/月
※最低賃金の保証あり、雇用契約が可能

就労継続支援 B型事業所

平均工賃:**17,031**円/月
※最低賃金の保証なし、雇用契約はなし

就労継続支援 A型事業所の閉鎖による影響

障害者の解雇、4279人 3～7月、就労事業所の閉鎖で

2024/11/14(木) 18:46 配信 47



厚生労働省

障害者が雇用契約を結んで働きながら技能を身に付ける「就労継続支援A型事業所」の閉鎖が今春から全国で相次ぎ、3～7月に少なくとも4279人の障害者が解雇されたことが14日、厚生労働省の実態調査で分かった。障害福祉サービスの対価として国が事業所に支給する報酬を4月の改定で引き下げたのが要因。厚生労働省が社会保障審議会部会に示した。

解雇したA型事業所の経営状況は大半が赤字だった。障害者の年間解雇者数は、一般企業なども含めて最多だった2001年度の4017人を上回る見通しだ。

4279人は、いずれもA型事業所で働いていた。うち949人は8月末までに再就職先が見つからず求職活動中だった。936人は企業や他のA型事業所などに再就職し、2073人は雇用契約を結ばずに働く「B型事業所」に移ることが決まった。

A型事業所は7月末時点で約4470カ所あり、障害者約8万7200人が利用。共同通信が8月に行った調査では3～7月に329カ所が閉鎖され、約5千人が解雇や自主退職となった。

出典: [共同通信社](#)

A型事業所の質の担保・向上を図るため、基本報酬の見直しを実施。



2024年3～7月に329カ所が閉鎖。

働いていた約5,000人が解雇・退職に。

その内、

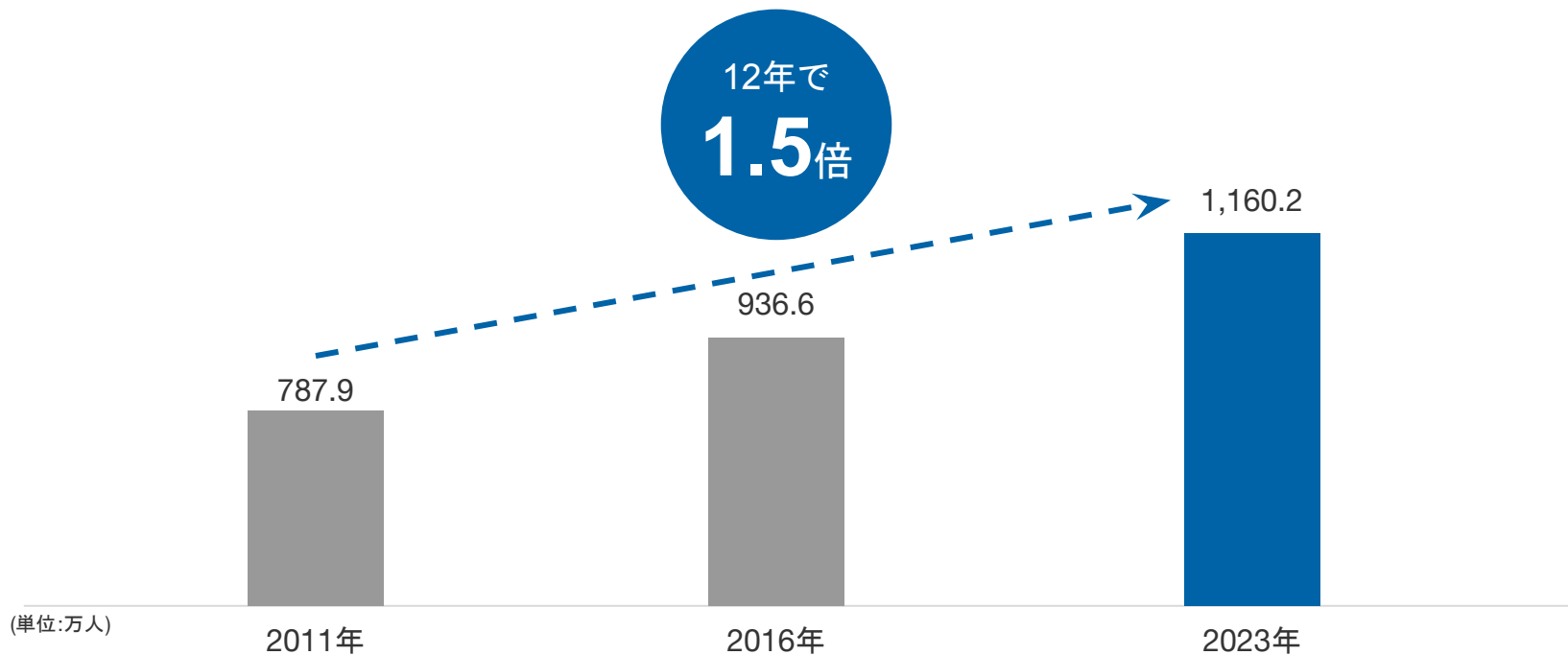
- ・他のA型事業所への再就職→936人
- ・他のB型事業所への移行 →2,073人



最低賃金をもらえていた方々が、もらえなくなる状況に。

障がい者数の推移について

厚生労働省は、障がい者の総数は **約1,160万人**であり、人口の**約 9.2%**となると発表しました。2011年の調査から約1.5倍に増えており、障がい者の支援がより一層求められています。



障がい者の法定雇用率引き上げ

民間企業は、従業員40人に対し、障がい者を1人以上雇用する必要がある。
法定雇用率は今後も上昇していくと予測される。

	2023年4月	2024年4月	2026年7月
民間企業	2.3% (43.5人に1人)	2.5% (40人に1人)	2.7% (37人に1人)
国および 地方公共団体	2.6% (38.5人に1人)	2.7% (37人に1人)	3.0% (33.3人に1人)
都道府県等の 教育委員会	2.5% (40人に1人)	2.6% (38.5人に1人)	2.9% (34.5人に1人)

障がい者の法定雇用率を下回った場合の措置

障害者雇用納付金の徴収:

常用労働者が100人を超える企業で法定雇用率を未達成の場合、不足人につき月額5万円の納付金が徴収されます。

[出典:厚生労働省](#)

行政指導:

ハローワークからの指導により、障がい者雇用の促進に向けた助言や指導が行われます。

[出典:厚生労働省](#)

企業名の公表:

改善が見られない場合、企業名が公表されることがあります。

[出典:厚生労働省](#)

IGNITION

HUMAN & TECHNOLOGY