

【お知らせ】ニューノーマル時代の人材育成と働き方の多様化へ。リデル式ジョブ型雇用が目指す、従業員と組織の健全な在り方

～ メンバーシップ型雇用と併用することで人材の適正に沿った成長環境を提供する ～

インフルエンサーおよびソーシャルリレーション マーケティングを展開する LIDDELL 株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役：福田 晃一、以下リデル）ではこの度、コロナ禍で注目が集まるジョブ型雇用の導入をセールス職にて開始したことをお知らせ致します。組織に合理性のある働き方を導入することで、専門スキルに特化して報酬を得たい人材に機会を提供しながら、会社を支える基盤となる人材が負う負担を減らすことが実現します。働き方の多様化を進めると共に、従業員の心身の健康や売上げ促進にも良い影響が期待できます。



セールス職におけるリデル初の「ジョブ型雇用」は「メンバーシップ型雇用」と併用、一人ひとりの適正と個性を活かす！

コロナ禍でのテレワーク導入が進み、社会的にジョブ型雇用についての議論が高まっております。当社では数年をかけてDX化を進めながらクラウドワーカーを導入し、業務単位のアウトソースを推進してまいりました。背景にあるのは単純な生産性の向上ではなく、事業の急激な成長によって会社を支えていく人材の疲弊を減らし、本来能力を発揮すべき業務に集中して取り組んでもらうこともひとつの目的としたものです。この度、セールス職で導入を開始したのは、職務内容を特化してスキル保持者を充てていく働き方であり、言うなれば“リデル式ジョブ型雇用”となります。

当社では、従業員一人ひとりにはそれぞれ適正があり、働きながらその可能性を拡げていけるものと考えており、従来型のメンバーシップ型雇用は今後も同じく重要な位置づけとしております。そのなかで、売上向上にコミットし実績を有する従業員をチームとしてジョブ型雇用することで、組織に合理性と多様性をもたらし、全従業員には心身の健康や適性に沿って働くことの充実を提供できるものと考えました。

成果に応える報酬体系により、意欲を刺激し結果にこだわるプロフェッショナル人材を歓迎！

当社で初となるジョブ型雇用でのセールスチームでは、具体的に以下のようなワークスタイルを採用しております。該当する人材はスキルや実績に応じS・A・B・C・D・Eのレベルに分類され、完全裁量労働制により当社運営5サービスにおけるコンサルティングおよびセールス活動を担います。

《報酬体系》

レベル分類に応じたベース給に加え、売上粗利のインセンティブを付与。上位レベルに上がるごとに交通費やテレワーク環境に必要な経費額もアップする。また、レベルの昇格および降格については入社後の実績と当社規定に基づき判断の機会を持つ。

《働き方・待遇》

フルリモートワークを採用し、裁量のなかでレベルごとに会社とコミットした目標を達成する。本人の希望に応じ、オフィス活用も可能であり、全体会議など全社の認識をすり合わせる機会には出勤を要請。

試用期間は3ヶ月、社会保険他各種保険完備

《会社リソースの活用》

ゼロトラストネットワークを整備しており、顧客管理ツールをはじめとするすべての社内リソースに外部環境からでもセキュアなアクセスが可能。目標達成に必要なサポート体制を実現している。

働き方改革の一環により、長時間労働の見直しや残業や持ち帰り仕事の禁止、ダイバーシティ経営などが推進されつつあり、かつコロナの時代のニューノーマルを模索するにあたっては、オフィスで過ごす時間の削減など一気にテレワークへと舵が切られております。当社では単純な生産性向上の追求に陥らない、組織と従業員が健康的に成長できる働き方や環境を常に考え、導入してまいります。

[EMERALD POST (エメラルドポスト)：個人による SNS に向けたプレスリリース配信サービス]

URL：<https://emerald-post.com/>

[SPIRIT(スピリット)：インフルエンサーマッチングプラットフォーム]

URL：<https://spirit-japan.com/>

[PRST(プロスト)：インフルエンサーによる SNS 制作運用サービス]

URL：<https://prst-sns.com/>

[FOR SURE(フォーシュア)：コミュニケーション E コマース]

URL：<https://about.forsure.jp/>

[JANE JOHN (ジェーンジョン)：インフルエンサーインタビュー“インスタグラム”メディア]

Instagram：https://www.instagram.com/janejohn_jp/

[「VINYL MUSEUM (ビニールミュージアム)：共感型フォトジェニック・アート展]

URL：<http://vinyl-museum.com/>

Instagram：https://www.instagram.com/vinyl_museum/

[福田 晃一代表取締役 CEO 書籍]

「影響力を数値化 ヒットを生み出す“共感マーケティング”のすすめ」

著者名：福田 晃一 発行：日経 BP 社/発売：日経 BP マーケティング

定価：本体 1,500 円+税

ISBN：9784296101313

<Amazon 購入ページ>

<https://www.amazon.co.jp/dp/4296101315/>

[インフルエンサーアワードジャパン：インフルエンサーの感性や才能を応援し、その影響を称える。]

第4回 IAJ 特設サイト：<https://www.spirit-japan.com/influencer2019/>

[企業情報]

会社名：リデル株式会社/LIDDELL Inc.

代表者：代表取締役 CEO 福田 晃一

本社：東京都渋谷区神宮前 3-35-8 ハニービル青山 3F/4F(受付)

事業内容：(1)インフルエンサーおよびソーシャルリレーション マーケティング事業
(2)マーケティングプラットフォームの企画、開発、運営

コーポレート URL：<https://liddell.tokyo/>

採用に関して：<https://www.wantedly.com/companies/liddell/>

【お問合せ】

リデル株式会社 担当：箱石

メール：info@liddell.tokyo

電話：03-6432-9806