

## デジタル人材育成支援のグロース X とEdTech分野で協業 人事・採用担当者向けに戦略的採用力を育成する学習アプリを共同開発 ～労働力人口の減少を背景に人材獲得競争が激化、企業の採用力強化が重要に～

株式会社ネオキャリア(本社:東京都新宿区 代表取締役:西澤亮一、以下 ネオキャリア)は、この度、デジタル人材育成の学習アプリを運営する株式会社グロース X (本社:東京都渋谷区 代表取締役社長:津下本耕太郎、以下 グロース X)とEdTech分野(※)で協業し、戦略的採用担当者育成を実現する学習アプリ「グロース X 人材採用編 powered by ネオキャリア」を共同開発、販売を開始します。

(※)EdTechとは、教育(Education)× テクノロジー(Technology)を組み合わせた造語です。

【 公式サービスサイトはこちら: <https://lp.grtx.jp/saiyo> 】



### ■開発背景

昨今、日本では急速な人口減少や少子高齢化の加速に伴い、生産年齢人口は1995年の約8,716万をピークに減少が続き、2020年は約7,580万人、2030年には約6,700万人にまで低下するとされており、経済活動の衰退が危惧されています。この問題を解決するためには、柔軟な働き方の定着による労働力人口の上昇、デジタル活用による労働生産性の向上が重要となります。一方、企業においては慢性的な人手不足が続いているため、今後は人材獲得競争のさらなる激化が予想され、優秀な人材を確保するためには人事や採用担当者のスキルアップが必要不可欠となります。

ネオキャリアは、2000年の創業から多岐にわたり企業の採用支援に取り組む中で、人事や採用の成功事例やノウハウに関する情報が閉鎖的で学びの場が少ないため、採用ノウハウが企業や担当者に蓄積されない実態を課題視していました。一方、グロース X は、2020年からマーケティング人材を育成する学習アプリ「カラーニング」の提供を開始、約2年で200社以上、合計7,000人のマーケターを排出してきた実績があり、今後のさらなる事業拡大に取り組んでいるところです。両社は、採用分野における企業のノウハウにおける課題と、グロース X が組織力の底上げに成功してきたマーケティング分野における課題において共通項が多いという背景から、今回の共同開発に至りました。

ネオキャリアは、人事育成サービス「グロース X 人材採用編 powered by ネオキャリア」を通じて、企業の採用活動における課題解決に寄与いたします。

### ■「グロース X 人材採用編 powered by ネオキャリア」について

「グロース X 人材採用編 powered by ネオキャリア」は、採用のインハウス化を目的とした戦略的な人事育成サービスです。人事や採用担当者に必要な知識をスマホアプリで体系的に学ぶことができ、通勤時間や休憩時間など、10～20分のスキマ時間で学習することができます。また、単に知識を詰め込むだけでなく、フレームワークやケーススタディなどの学習機会も提供しているため、習得した知識を仕事や現場で応用するためのスキルを身につけることができます。

【本件についての報道関係のお問い合わせ先】

株式会社ネオキャリア 広報室

TEL:03-5657-3187 E-mail:koho@neo-career.co.jp

# PRESS RELEASE

報道関係者各位

本サービスには、コンテンツ監修者として、株式会社リクルートで転職サイト『リクナビNEXT』編集長や『リクルートメディカルキャリア』取締役を務められた黒田真行氏(現:ルーセントドアーズ株式会社 代表取締役)に参加いただいております。同氏が実際に人材業界に携わってきた実務家としてのノウハウを盛りこみ、戦略的な採用担当者の育成を支援します。

## ▼サービス概要

- ・サービス提供開始日:2022年5月11日(水)
- ・料金:1名あたり月額8,000円～
- ・公式サービスサイト:<https://lp.grtx.jp/saiyo>
- ・本サービスの利用希望や質問などの問い合わせ先  
-株式会社ネオキャリア リクルーティングソリューション東本部ユニット マーケティングG  
陣内 伊吹(じんのうち いぶき)宛  
電話:03-5908-8005 メール:ibuki.jinnochi@neo-career.co.jp

## ■コンテンツ監修 ルーセントドアーズ株式会社 代表取締役 黒田真行氏

1988年にリクルート入社、転職サイト『リクナビNEXT』編集長や『リクルートメディカルキャリア』取締役を歴任。

求人サイト開発、事業プランニングなど一貫して中途採用サービスに関わり、AIやデータ解析を活用したマッチングサービスの進化に関わる。

『人材業界の未来シナリオ』著者



## ▼コメント

業界に関わらずテクノロジーの活用が急速に広がり、企業の経営環境が激変する中、キーとなる人的リソースを最適化するために「人事」領域の仕事の重要性は年々高まっています。しかし、業界を超えて汎用的に共有されるナレッジや、人事業務に関する基本的な教育機会は企業によって大きな格差がある状態は以前からほとんど進化していません。

1on1やオンボーディング、評価制度やスキル教育など、課題やテーマに特化したサービスはあっても、組織人事全体を包括して統合的に学べるサービスはほとんど存在しないのが実態だと思います。

このサービスを通じて、まずは採用に関わる業務について、次世代の人事リーダー候補の皆さんに全体観を見渡せる気づきを手にいただければ幸いです。

## ■会社概要

会社名 :株式会社グロース X  
所在地 :東京都渋谷区恵比寿南3-1-1 いちご恵比寿グリーンガラス  
代表者 :代表取締役社長 津下本 耕太郎  
事業概要:マーケティングやAI分野における企業向けの人材育成事業、  
組織構築や評価制度に関するコンサルティング事業  
URL :<https://grtx.jp>

会社名 :株式会社ネオキャリア  
所在地 :東京都新宿区西新宿1-22-2 新宿サンエービル  
代表者 :代表取締役 西澤 亮一  
事業概要:人材事業、ヘルスケア事業、グローバル事業他  
URL :<https://www.neo-career.co.jp>

【本件についての報道関係のお問い合わせ先】

株式会社ネオキャリア 広報室

TEL:03-5657-3187 E-mail:koho@neo-career.co.jp