

2015年11月5日
株式会社ネオキャリア

内製化指向のオフショア開発、ネオキャリアグループのネオラボが提供開始

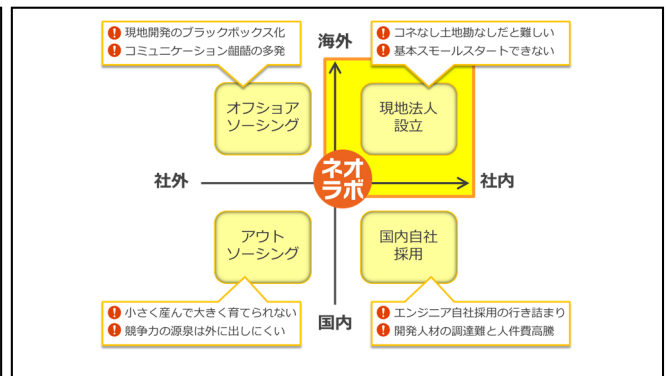
**オフショア開発と人材サービスを融合したリアルプラットフォームで
企業のベトナム開発拠点立ち上げに新たなアプローチが可能！**

株式会社ネオキャリア（本社：東京都新宿区、代表取締役 西澤亮一 以下、ネオキャリア）のグループ会社である株式会社ネオラボ（本社：東京都新宿区、代表取締役 酒井佑介 以下、ネオラボ）は、成長著しいベトナムでの開発拠点立ち上げを検討している企業に向けて、内製化指向のオフショア開発を加速させるリアルプラットフォームのご提供を開始いたします。

■ネオラボのロゴ



■ネオラボの事業説明



■概要

ネオラボは、日本企業の海外開発活動を加速させるリアルプラットフォームとして、ベトナムでオフショア開発を検討している企業に向けて、新しいアプローチを2つご提供いたします。1つ目は、現地法人設立前の助走期間として、お客様の海外開発チームを当社で育てながら、一定の人数規模に達した段階で法人を設立し、同社チームを移籍することができるサービス。2つ目は、将来的な事業成長を見据えた布石として、お客様が自社の海外開発を少人数規模からスタートすることが出来るサービスです。

■背景と詳細

日本国内の生産年齢人口は、急速な少子高齢化を通して今後大幅に減少することが見込まれ、国内市場が縮小傾向となることで経済的な影響も懸念されています。また、インターネット・スマートフォンの普及に伴い、国内でWebサービス・スマホアプリ開発の需要が増加する一方、開発リソースの調達難や単価高騰がボトルネックとなりがちです。多くの企業にとって中長期的なIT人材の確保は重要課題となり、成長戦略上の競争優位を築くために、各社独自の人材調達手法が模索されている状況です。

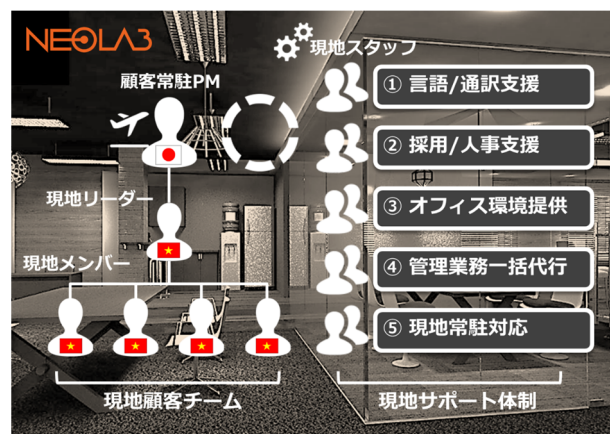
また、従来のオフショア開発では、海外の現地パートナーに委託する中で、現地開発がブラックボックス化してしまう、「コミュニケーション齟齬」が多発してしまうといった問題が起きていました。こうした過去の教訓を得て、昨今では、自社主導かつ中長期視点で海外開発組織作りに取り組んだ企業から成功事例が出てきております。一方、海外現地法人の設立に際して、現地コネクションや企業運営ノウハウの不足から撤退を余儀なくされ、またコスト観点で少人数スタートが難しいため進出自体を断念するようなケースも多く存在しています。

そこでネオラボでは、ネオキャリアグループの人材サービス、オフショア開発、アジア進出の経験を活かしたサービスを開始いたしました。ネオラボをご活用頂くことにより、企業は現地法人を設立せずとも、自社専属の海外エンジニアチームを持つことが

可能となります。お客様主導のオフショア開発支援として「人」「場」「管理」の観点からサービスをご提供いたします。

「人」の観点では、当社現地法人「ネオラボベトナム」の採用体制・ネットワークを活かし、お客様ニーズに合わせた新規求人をご提供し、スキルテストや面接を通して採用活動を進めます。また、採用人材は当社側で雇用契約を結んだ上で、お客様の専属メンバーとしてご提供が可能です。

「場」の観点では、当社の現地専用オフィスに入居頂き、業務遂行上の作業環境やシステム環境、福利厚生等をご提供します。お客様のプロジェクトマネージャーによるベトナム現地常駐に基本対応し、現地の採用人材と同じ場でチームビルディングや開発業務に携わることが可能です。



「管理」の観点では、現地コネクションや企業運営ノウハウが特に不足しがちです。そこでボトルネックになりがちな管理系業（労務・経理・法務等）を当社で一括代行することにより、お客様は当初から本質的な「開発」に専念することが可能となります。

ネオラボのサービス提供におけるミッションの1つは、お客様の卒業（＝現地法人設立）にあります。卒業時にはお客様専属チームを移籍可能な取り決めとし、開発組織・人材育成に投資して頂ける環境を整え、卒業前後には独立・自走に向けたサポートプランもご提供いたします。卒業までの期間に制限もなく、現地開発の組織基盤が安定化し一定以上の人数規模になっている場合は、お客様の現地法人設立を推奨して参ります。

ネオラボは、内製化指向のオフショア開発を加速させるリアルプラットフォームによって、アジア No.1 の「開発企業輩出」サービスカンパニーを目指し、アジアで開発する日系企業を増やすことで、日本から創造的な仕事の機会をアジアの若き才能へと運び、日本企業が共に未来を描ける世界を創って参ります。

■ネオラボの概要

商号：株式会社ネオラボ (<https://neo-lab.co.jp/>)

所在地：東京都新宿区西新宿 1-22-2 新宿サンエービル

代表者：代表取締役 酒井佑介

事業概要：オフショア開発支援事業

■ネオキャリアの概要

商号：株式会社ネオキャリア (<http://www.neo-career.co.jp/>)

所在地：東京都新宿区西新宿 1-22-2 新宿サンエービル

代表者：代表取締役 西澤亮一

事業概要：新卒採用支援事業、中途採用支援事業、保育・医療系人材紹介、介護・一般派遣事業、海外中途人材紹介事業、BPO サービス、人事制度・組織改革支援事業 他

このページに掲載されているプレスリリースその他の情報は発表日現在の情報であり、時間の経過または様々な後発事象によって変更される可能性がありますので、あらかじめご了承ください。

本件に関するお問い合わせ先

株式会社ネオキャリア 広報担当

TEL : 03-5908-8308 E-mail : info@neo-career.co.jp