

【セミナー 事後レポート】

-有効求人倍率 1.19 倍に上昇、“超売り手市場”だからこそ必要とされる HR 領域の変革-

超売り手市場を勝ち抜く「あしたの人事評価」セミナー

～社員の生産性を向上させる方法～

コンピテンシーの開発者 望月禎彦氏を招き、
“業績をゼツタイ向上させる「あしたの人事評価制度」”をテーマに高橋恭介が講演

あしたの人事評価クラウド「コンピリーダー」を手掛ける、株式会社あしたのチーム(本社：東京都中央区、代表取締役社長：高橋 恭介、以下「あしたのチーム」)は、2015年8月27日(木)に、銀座キレイが丘(本館)5F-C 会議室にて、コンピテンシーの開発者である、有限会社人事政策研究所代表 望月禎彦氏をお招きし、『超売り手市場を勝ち抜く「あしたの人事評価」セミナー』を開催いたしました。

あしたのチームは 2008 年に、日本で初めて中小・ベンチャー企業に特化した人事評価システムの構築・運用支援サービスを提供する会社として創業いたしました。望月禎彦氏によって開発されたコンピテンシー※を 8 群 75 項目に集約した「コンピテンシーマスター」を開発後、同マスターをクラウド化した人事評価クラウド「コンピリーダー」を業界で初めてサービス化することに成功いたしました。その後、500 社以上の中小・ベンチャー企業様に導入いただいております。

現在、有効求人倍率は 1.19 倍(2015年5月31日統計)にまで上昇し人材確保が難しい状況です。そのため、企業の人材育成/生産性の向上/採用力アップ/離職率低下は、喫緊の経営課題となっております。そこで本セミナーでは、超売り手市場を勝ち抜く人事戦略として、“コンピテンシーで社員の行動を改革し、生産性を向上させ、企業の業績改善にまで繋げる方法”を望月禎彦氏とともに事例をもってご説明させていただきました。※コンピテンシーとは、ビジネスシーンにおける仕事ができる人の特性のこと。



セミナー終了後に実施したアンケートでは、参加者より「非常に参考になった」「参考になった」と回答をいただき、非常に満足度の高いセミナーとなりました。

《参加者様の声》

- ・「コンピテンシーカードはどの会社でも活用できるのでとても良い」
- ・「評価制度の重要性を改めて感じた」
- ・「人事制度に対し感じていた不満点を高橋さんに全て代弁して頂いた気がする」
- ・「人事領域における経営課題、評価制度の期待効果など、自社で取り組まねばならない課題について気付かされ、大変勉強になった」

あしたのチームでは、今後も中小・ベンチャー企業の課題解決に繋がる、人事関連に特化したサービスを多角的に展開してまいります。

■セミナー開催概要

開催日：2015年8月27日(木)

場所：銀座キレイが丘(本館)5階 C会議室

内容：①有限会社人事政策研究所 代表 望月禎彦
超売り手市場を勝ち抜く コンピテンシーを活用した「人事戦略」
②株式会社あしたのチーム 代表取締役社長 高橋恭介
業績をゼットイ向上させる「あしたの人事評価」
～クラウド型運用支援による人事評価のPDCAの実現～

参加者：26名

●株式会社あしたのチーム 概要

会社名	: 株式会社あしたのチーム
代表取締役社長	: 高橋恭介
本社所在地	: 〒104-0061 東京都中央区銀座 6-4-1 東海堂銀座ビル 6F
事業内容	: あしたの人事評価クラウド「コンピリーダー」 ・あしたの人事評価制度運用支援 ・あしたの人事評価制度構築コンサル
資本金	: 2億6810万円(資本準備金含む)
設立	: 2008年9月25日
HP	: http://www.ashita-team.com/