

美容室「HAIR&MAKE EARTH」を全国展開、美容業界を牽引する 株式会社アースホールディングス クラウド型 人事評価制度運用支援サービス「コンピリーダー」を導入

<http://www.ashita-team.com/>

株式会社あしたのチーム(本社：東京都中央区、代表取締役社長：高橋恭介、以下「あしたのチーム」)が提供する、人事評価クラウド「コンピリーダー」が、美容室「HAIR&MAKE EARTH」を全国で展開する、株式会社アースホールディングス(本社：東京都渋谷区渋谷、代表取締役社長：國分 利治、以下「アースホールディングス」)に導入されました。



アースホールディングスは、美容室「HAIR&MAKE EARTH」設立以来 26 年間、美容業界を牽引してきたトータルビューティーサロンです。美容業の他、「EARTHEART」を始めとしたオリジナル商品開発に加え、愛犬と一緒にサービスを受けることができるトリミングサロン「DOGGY EARTH」やカフェ「EARTH CAFE」の運営等、幅広い事業を展開しております。

■ 人事評価制度導入の背景

売上・利益といった「結果」だけでは、人事評価における総合的な判断が難しかったため、「コンピリーダー」の導入に至りました。以前は、各店舗の売上を判断材料としていたところが大きく、特に本部スタッフの業務は、なかなか数値化しにくい状態でしたが、最終的な売上・利益の裏には、多くの「見えない心遣い」が存在しております。そういったプロセスも含め評価することで、スタッフのモチベーションアップにつなげたいという思いがありました。

人事評価制度の導入以前は、明確な評価制度というものが存在しなかったため、本部スタッフは、現場からの要望をこなす「受け身」体質が強くなっておりました。

本部スタッフこそ、現場の状態から一歩先を考え、自ら動いていく必要があるため、受け身体質改善のためにも、数値だけではない判断軸・人事評価の確立が必要でした。

■ あしたのチームを選定した理由

「低価格」「スピーディーな導入」「膨大な事例・ノウハウを持っている」という点が魅力でした。コンサルティングの領域から実際の制度構築、そして運用サポートまで、全工程を一貫して委託することで、安心感があったことも大きな理由です。

■ 人事評価制度に対する期待

指示や要望を受けてから動くのではなく、常に一步先を考え動いていける、主体性をもった担当者・組織の育成を期待しております。あしたのチームの人事評価制度では、部署毎、役職毎、そして個別に目標を設定しているため、「会社の売上・利益のために自分達は何をすべきなのか」ということが、個人の中で明確になると考えております。

■ 今後について

店舗への導入も検討しております。現場スタッフも、売上だけではなく、「常に笑顔でお客様に接している」「熱心に掃除をし、快適な店舗環境を維持している」といった努力をしているので、そのプロセスをしっかりと評価したいと考えております。

【國分 利治代表取締役 プロフィール】

「雇われない仕事をしたい」という思いを胸に、美容師を目指す。新宿の美容室にて10年間経験を積み、17店舗の出店マネジメントを経て、30歳で独立。「EARTH (アース)」の1号店となるサロンを開業後、大型サロンをオープンし、業績を急拡大させた。また、黒字店を譲るという独自のフランチャイズ・システムを生み出し、多くのフランチャイズ・オーナーを育成。現在は、200以上の店舗、2400名のスタッフを抱えている。



【株式会社アースホールディングス 概要】

会社名 : 株式会社アースホールディングス
代表取締役 : 國分 利治
事業内容 : 美容業、不動産賃貸業、飲食店業
資本金 : 5,200万円
設立 : 2007年6月1日
URL : <http://hairmake-earth.com/>

● 株式会社あしたのチーム 概要

会社名 : 株式会社あしたのチーム
代表取締役社長 : 高橋恭介
本社所在地 : 〒104-0061 東京都中央区銀座6-4-1 東海堂銀座ビル 6F
事業内容 :
・あしたの人事評価クラウド「コンピリーダー」
・あしたの人事評価制度運用支援
・あしたの人事評価制度構築コンサルティング
資本金 : 3億2810万円（資本準備金含む）
設立 : 2008年9月25日
HP : <http://www.ashita-team.com/>
あしたのチーム総研 HP : <http://www.ashita-team-soken.com/>