

【セミナー 事後レポート】

-約 500 社の人事評価制度構築・運用ノウハウを台湾現地企業へ-

(株)あしたのチーム海外拠点 台湾法人 「明日之團股份有限公司」セミナー初開催

人事評価による『人材育成』『労働生産性・業績の向上』『離職率の低下』をテーマに講演

人事評価クラウド「コンピリーダー」を手掛ける、株式会社あしたのチーム(本社：東京都中央区、代表取締役社長：高橋 恭介、以下「あしたのチーム」)は、2015年6月26日に台湾法人「明日之團股份有限公司」にて、台湾では初となる人事評価に関するセミナーを開催いたしました。

あしたのチームは2015年1月、海外初拠点として台湾法人「明日之團股份有限公司」を設立いたしました。

これまでに当社は、日本各地の中小・ベンチャー企業に対して人事評価を通じた業績向上を実現させており、そのノウハウは海外の企業でも活かせると考えておりました。また代表の高橋恭介は、あしたのチーム創業以前、プリモ・ジャパン株式会社 副社長・台湾子会社代表を務め、台湾においても“脱年功制”の先にある日本型経営のスタンダードが通用することを体感していたことより、初の海外拠点として台湾を選び設立に至りました。

台湾では、『人事評価』を通じて社員を育成し、会社の業績を向上させていく』という概念がなく、いわゆる「老板(ラオパン：社長)」が好きか嫌いかを含めて、感覚的に社員の給料を決めている企業が大半を占めています。

『企業における「人事評価」の重要性』の台湾での認知拡大のため、人事評価による人材育成、労働生産性・業績の向上、離職率の低下などについてセミナーを開催致しました。



セミナー終了後に実施したアンケートでは、参加した全 40 社より「大変参考になった」「参考になった」と回答をいただき、非常に満足度の高いセミナーとなりました。

《参加者様の声》

- ・「今まで“もやもや”していた目標設定と評価について、会社の業務方針と連動とした形で実現できる仕組みの作り方が非常にわかりやすく、感動を覚えました」
- ・「オーディエンス参加型のワークセッションが、非常に効果的だった」
- ・「『文言』だけでなく、“代表的な行動”まで記されたカードは画期的だと思います」
- ・「これまで社員の育成のための打ち手は単発で継続性がなかった。アナログ運用では継続できず、PDCA が回せないが、クラウドを活用する仕組みであれば、しっかりと PDCA が回るイメージがわきます」
- ・「評価制度を可視化することの重要性を感じました」

あしたのチームは今後も、人事評価の観点から、日本はもとより海外の中小・ベンチャー企業の課題解決に繋がるセミナーやサービスを提供してまいります。

■セミナー開催概要

開催日：2015年6月26日（金）
場 所：台湾法人「明日之團股份有限公司」
内 容：第一部 台北市日本工商会 流通部会 でのセミナー
第二部 西川会計事務所 との共催セミナー
参加者：第一部 20名/第二部 20名 計40名

●台湾法人「明日之團股份有限公司」 概要

会社名	明日之團股份有限公司
代表取締役社長	高橋恭介
本社所在地	台北市大安区敦化南路二段 59 號 10 樓 1 室
資本金	NT\$500 萬
設立	2015 年 1 月 15 日
HP	http://www.ashita-team.com.tw/

●株式会社あしたのチーム 概要

会社名	株式会社あしたのチーム
代表取締役社長	高橋恭介
本社所在地	〒104-0061 東京都中央区銀座 6-4-1 東海堂銀座ビル 6F
事業内容	人事評価クラウド「コンピリーダー」による人事ソリューションサービス 「あしたの人事評価」 <ul style="list-style-type: none">・あしたの人事評価クラウド「コンピリーダー」の提供・あしたの人事評価制度運用支援（アウトソーシング）・あしたの人事評価制度構築コンサルティング
資本金	2 億/6810 万円（資本準備金含む）
設立	2008 年 9 月 25 日
HP	http://www.ashita-team.com/