

取引実績 500 社以上！人事ビッグデータを活用し、評価制度の分析・構築をサポート
中小・ベンチャー企業に特化したクラウド型人事評価制度運用支援サービス
『ゼットイ！評価』 2015年10月1日(木)よりリニューアル
～【分析→構築→導入→運用】の4ステップで評価制度の内製化を実現～
<https://www.ashita-team.com/lp/>

あしたの人事評価クラウド「コンピリーダー」を手掛ける、株式会社あしたのチーム(本社：東京都中央区、代表取締役社長：高橋恭介、以下「あしたのチーム」)は、2014年9月より提供していた、クラウド型人事評価制度運用支援サービス『ゼットイ！評価』を、2015年10月1日(木)にリニューアル致しました。



ベンチャー企業
中小企業に特化!

ゼットイ！評価

人事ビッグデータを活用した クラウド型人事評価制度 構築・運用支援サービス

- 充実した現状分析と運用サポートで、評価制度の定着をゼットイ！実現!
- 評価制度の定着で業績30%アップ!

 社員の労働生産性向上 目標の自己設定と達成を繰り返すことで社員の能力が劇的に向上!	 管理職の育成 部下の目標達成に対する評価や面談を通じて管理職の能力育成に貢献!	 採用力の向上 社員の頑張りに応える人事評価制度がある事で競合他社との差別化が図れます!	 離職率の低下 優秀な社員ほど自身の頑張りが明確に給与に反映されることを望んでいます!
---	---	---	--

『ゼットイ！評価』とは、あしたのチームが企業の現状分析から評価制度の構築、さらに導入、運用支援を行い、6ヶ月～12ヶ月間で評価制度を浸透・定着させるサービスです。

従来は、「構築→導入→運用」という3ステップで、評価制度運用の内製化を図って参りましたが、今回新たに“分析(スタートアップ)”を追加し、「分析→構築→導入→運用」の4ステップで運用の内製化をサポート致します。

“分析”では、代表者へのインタビューや社員個々の行動スキル測定(※マイコンピテンシー)を行います。評価制度を構築する前に、企業の現状課題と既存メンバーのコンピテンシーを可視化することで、より効果的な評価制度をスピーディーに構築することができます。構築後は、評価制度の社員説明会、目標設定研修やシステムの初期設定を通じて、評価制度のスムーズな導入をサポート致します。その後、人事評価クラウド「コンピリーダー」を利用し、目標設定や評価の期日管理、目標設定の添削等をクラウド上で同社が代行し、運用をサポート致します。評価分析による評価項目の見直し、上司による評価の甘辛や目標の達成状況を確認するといった、効率的にPDCAサイクルを回す充実したサポートにより、評価制度の定着を実現しております。

あしたのチームは、業界で唯一、運用支援により評価制度の定着を実現する『ゼットイ！評価』を通して、企業の売上向上とコスト削減をサポート致します。今後も、中小・ベンチャー企業の課題解決に繋がる人事関連に特化したサービスを多角的に展開してまいります。

※マイコンピテンシー：コンピテンシー(ビジネスシーンにおける仕事ができる人の行動特性)をマスター化した8群75項目を活用し、個人の行動特性の強み・弱みを分析致します。

● 「ゼットイ！評価」 概要

「ゼットイ！評価」のご提供サービス

「ゼットイ！評価」は6ヶ月～12ヶ月で、評価制度を自社で運用出来るようにサポートするサービスです。従業員数に基づいたリーズナブルな価格設定でご提供します。



● 株式会社あしたのチーム 概要

会社名 : 株式会社あしたのチーム
 代表取締役社長 : 高橋恭介
 本社所在地 : 〒104-0061 東京都中央区銀座 6-4-1 東海堂銀座ビル 6F
 事業内容 : あしたの人事評価クラウド「コンピリーダー」
 ・あしたの人事評価制度運用支援
 ・あしたの人事評価制度構築コンサル
 資本金 : 2億6810万円 (資本準備金含む)
 設立 : 2008年9月25日
 HP : <http://www.ashita-team.com/>