

報道関係者各位
プレスリリース

2014年10月1日
株式会社タレントアンドアセスメント

戦略的採用面接メソッドを提供する新会社
「株式会社タレントアンドアセスメント」設立のお知らせ

株式会社タレントアンドアセスメント(東京都港区 代表取締役:山崎俊明 以下 T&A)は、戦略的採用面接メソッド「T&A メソッド」を提供する新会社として設立、本日より業務を開始いたします。

■新会社設立の背景

現状、企業の採用選考活動は、抽象的なイメージや個人的な印象、採用担当者の経験頼りになりがちで、結果として、企業と人材のミスマッチを生んでいる状況が数多く見受けられます。

また、昨年9月に(社)日本経済団体連合会が2016年度入社以降の採用選考開始を「卒業・修了年度の8月1日以降」とすることを「採用選考に関する指針」として発表しましたが、その事を受け、企業の中には、早期の学生囲い込みを視野に入れたインターンシップの強化やリクルーター制度の復活・強化を行うところも出てくるなど、人材獲得競争はさらなる激化の様相を呈しています。

そういった中で、企業側ではこれまでの採用方法を見直し、本当に必要な人材をより短期間に、より効率的に見極める採用方法を早急に確立する事が強く求められてきます。

T&A では、戦略的採用面接メソッド「T&A メソッド」を導入することで、急速に増大が予想される効果的な人材採用の仕組みの構築・実践ニーズに対し応えていきたいと考えています。

当社に関するお問合せ先

株式会社タレントアンドアセスメント 担当:樋口雅人

TEL 03-6721-8014 / MAIL info@ta-p.co.jp

■「T&A メソッド」の特徴

・求める人物像の明確化

経営層や採用面接担当などクライアント企業側への徹底的なヒアリングにより、求める人物の資質を能力要件として具体的に定義します。ただし、求める資質は人により表現が違ったり、言葉にして表現する事が難しい事も多々あることから、テキストマイニング分析の手法を用いて組織が求める共通なコンピテンシーをカテゴリー化していきます。

・科学的な質問設計と、判断基準の明確化

求める人物像を明確化した後、採用面接において候補者が本来持っている資質を見抜くための質問項目を設計します。過去の行動内容を状況・課題・行動・結果の4つのタスクとして確認、その結果から資質を導き出し、行動心理学を応用した分析により、コンピテンシーとのマッチングを行っていきます。

■新会社概要

会社名 : 株式会社タレントアンドアセスメント



所在地 : 東京都港区海岸 1-2-20 汐留ビルディング 3 階

代表者 : 代表取締役 山崎 俊明

設立 : 2014 年 10 月

資本金 : 800 万円

出資比率 : 株式会社 T&A パートナーズ(96.25%)、他(3.75%)

URL : <http://www.ta-p.co.jp/>

■代表取締役経歴



山崎 俊明 (ヤマサキ トシアキ)

1973 年大阪生まれ。大学卒業後、銀行勤務を経て、アクサ生命保険株式会社入社。同社最年少で世界百万ドル円卓会議(MDRT)資格を取得したほか、LA マネージャー(課長)、仙台 LA 支社副支社長、金融法人営業部副部長をそれぞれ同社最年少で歴任。

2012 年、株式会社 T&A パートナーズを設立し代表取締役に就任。

現在に至る。

主な著書 : 『成功者への手紙』(綜合法令出版)、『すべての成功はこの手紙から始まった』(メディア・サーカス)