

アルバイト採用バージョン提供開始決定！ ～対話型 AI 面接サービス SHaiN 面接カテゴリー別サービス 第二弾～

対話型 AI 面接サービス SHaiN（以下、SHaiN）を開発・提供する株式会社タレントアンドアセスメント（本社：東京都港区、代表取締役：山崎俊明、以下タレントアンドアセスメント）は、面接カテゴリー別サービスの第二弾として、2025年4月よりアルバイト採用に特化した面接の提供を開始いたします。



■アルバイト採用バージョン提供開始

近年、アルバイト採用において SHaiN の導入が急速に普及しています。この時代背景を受け、より高度な受検体験を提供するために、受検者が違和感なく対話することを可能にしたアルバイト向けバージョンの提供を開始します。根幹となる戦略採用メソッドや評価の精度を維持し、アルバイト応募者に多い若年層がスムーズに対話できるように質問を変更しました。

〈アルバイト採用バージョンのポイント〉

- ・若年層が理解しやすい言葉づかい
- ・短時間でも回答を引き出すことのできる質問構成
- ・アルバイト応募者のシチュエーションに合わせた質問内容

〈SHaiN 質問例〉

【Before】これまでの仕事やアルバイト、学生生活などで、具体的に目標を決めて活動していましたか？

【After】これまでの生活で、何かにチャレンジしたことはありますか？

これまでに SHaiN は大手飲食店チェーンをはじめ、多くの企業でアルバイト採用に導入されており、2024年8月のセルフエントリー機能搭載により「利便性が高まった」と大変好評をいただいております。

今回のアルバイト向けバージョンの提供によりさらにスムーズな面接体験を実現します。
既に提供している面接カテゴリー別質問第一弾の中途採用バージョンは、導入企業より高い評価をいただいております。今後も昇格試験、職務アセスメントなどカテゴリーごとに順次サービスを展開します。タレントアンドアセスメントは、導入企業様のニーズにお応えし、これまで以上に付加価値の高い対話型 AI 面接サービス SHaiN を提供してまいります。

■対話型 AI 面接サービス SHaiN とは (<https://shain-ai.jp/>)

タレントアンドアセスメントが開発した戦略採用メソッドをもとに、人間の代わりに AI が面接を実施することで、人間が行う面接で課題視されてきた評価のばらつきが改善され、合否基準の統一、先入観のない公平公正な選考を実現します。

受検者はスマートフォンやタブレットを利用し、非対面・非接触で 24 時間 365 日、いつでもどの場所でも AI と対話しながら面接を行うことができ、日程による選考辞退などの機会損失を減らせるようになります。また企業側は面接評価レポートなどを参考に、採用可否だけでなく、対面の面接時には候補者ごとに適した質問の投げかけや、特徴に合わせた動機付けとして活用することができます。

これまでも SHaiN は「遠隔地受検者への面接機会の提供」「面接評価レポートの有効活用」「採用担当者の工数削減による負担減」などの部分が評価され、2025 年 2 月末時点で 700 社以上の企業様にご利用いただいております。

2024 年施行の EU における AI 規制法では、採用における AI 活用を高リスクと分類し、「人間による監視体制」「ログの記録・管理」「第三者による適合性の評価」を義務付けていますが、SHaiN はそれぞれの基準を満たしており、AI 規制を遵守している安全性の担保されたサービスです。

戦略採用メソッドに基づいた 45,000 件以上の機械学習データをもとに東京大学と共同開発しており、評価プロセスにおいても根拠説明の可能な構造を採用しています。

当社は SHaiN を通じて、学歴や性別、国籍に関係なく公平公正に評価される時代への一步として、持続可能な開発目標 SDGs の「ジェンダー平等を実現しよう」「人や国の不平等をなくそう」を推進しています。



■株式会社タレントアンドアセスメント (<https://www.taleasse.co.jp/>)

所在地 東京都港区虎ノ門 4-1-1 神谷町トラストタワー23F

代表者 代表取締役 山崎俊明

設立 2014 年 10 月

資本金 6 億 7,188 万円（資本準備金等を含む）

事業内容 AI 面接サービス SHaiN を主軸とした採用コンサルティング事業の展開

本件に関するお問合せ先：株式会社タレントアンドアセスメント IR・広報戦略担当

TEL 03-4233-7422 / E-MAIL pr@taleasse.com