

「兼業・副業に関する動向調査 2021」データ集を公開

「働く個人」および「企業人事担当者」の調査データを約60ページにわたり収録

株式会社リクルート（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：北村 吉弘）は、兼業・副業に関する動向について、働く個人および企業人事担当者それぞれに調査を実施しました。実施期間は2022年1月14日～2022年1月17日です。

兼業・副業の実施状況や、企業の制度の状況および社外人材の受け入れなど、調査結果を約60ページにわたって収録しています。また、最新の2021年調査と2020年調査の結果を掲載しています。兼業・副業という働き方にご関心のある方や、兼業・副業制度を通じた人材活用を目指す方のご参考になれば幸いです。

■データ集はこちら (https://www.recruit.co.jp/newsroom/pressrelease/assets/20220720_hr_02.pdf)

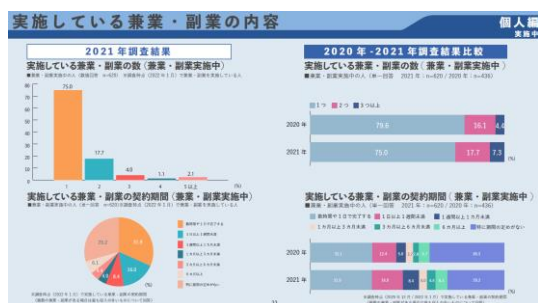
「兼業・副業に関する動向調査 2021」データ集概要

個人調査結果

- ・ 兼業・副業の実施状況
- ・ 勤務先での兼業・副業制度有無の状況
- ・ 兼業・副業実施のきっかけ
- ・ 新型コロナウイルス感染拡大と兼業・副業
- ・ 兼業・副業実施の理由
- ・ 兼業・副業の仕事で重視する点
- ・ 兼業・副業の効果実感
- ・ 兼業・副業に期待すること
- ・ 兼業・副業開始時の難しさ
- ・ 兼業・副業実施中の難しさ／不安
- ・ 実施している兼業・副業の内容
- ・ 兼業・副業の理解者や支援者
- ・ 兼業・副業を実施しない理由
- ・ 「ふるさと副業」への関心
- ・ 「ふるさと副業」に興味がある理由
- ・ 「ふるさと副業」の経験

企業人事担当者調査結果

- 従業員の兼業・副業を認める人事制度の状況
 - ・ 兼業・副業を認める人事制度の状況
 - ・ 兼業・副業を認める人事制度の導入時期
 - ・ 社内副業を認める人事制度の状況
 - ・ 兼業・副業を認める人事制度の目的
 - ・ 兼業・副業を認める人事制度の効果／期待
 - ・ 兼業・副業を認める人事制度の課題
 - ・ 兼業・副業実施時の条件有無・支援施策
 - ・ 兼業・副業を禁止する理由
- 兼業・副業で働く人の受け入れ・活用状況
 - ・ 兼業・副業人材の受け入れ状況
 - ・ 兼業・副業人材の受け入れ開始時期・採用状況
 - ・ 兼業・副業人材を受け入れる目的
 - ・ 兼業・副業人材を受け入れて感じる効果／期待する効果
 - ・ 兼業・副業人材受け入れの課題・懸念
 - ・ 兼業・副業人材に任せる仕事の内容
 - ・ 兼業・副業人材と持続的な関係を築くためのポイント
 - ・ 兼業・副業人材受け入れ時の規則・ルール
 - ・ 兼業・副業人材を受け入れていない理由

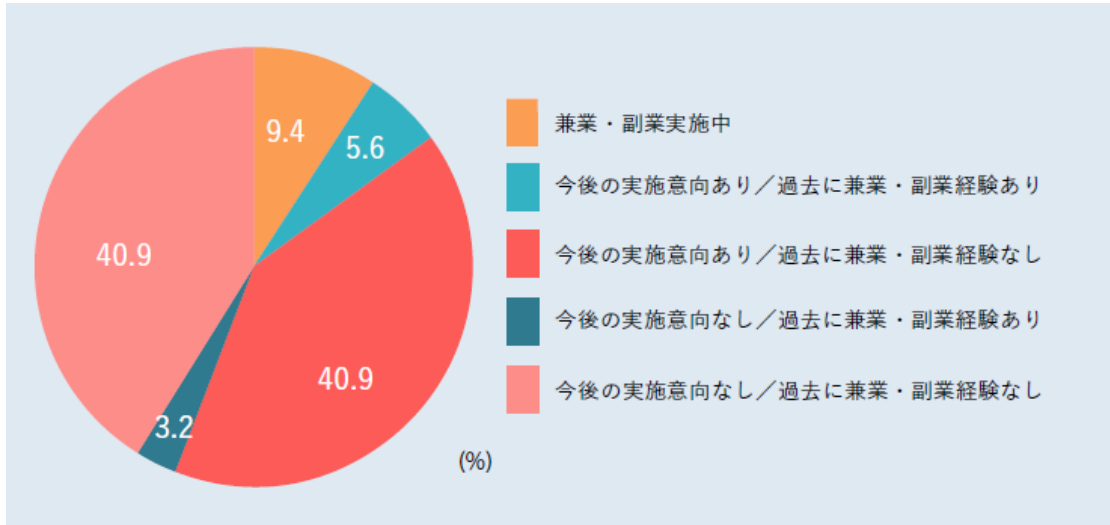


2022年7月20日

調査トピックス

兼業・副業の実施状況（個人調査 2021年）

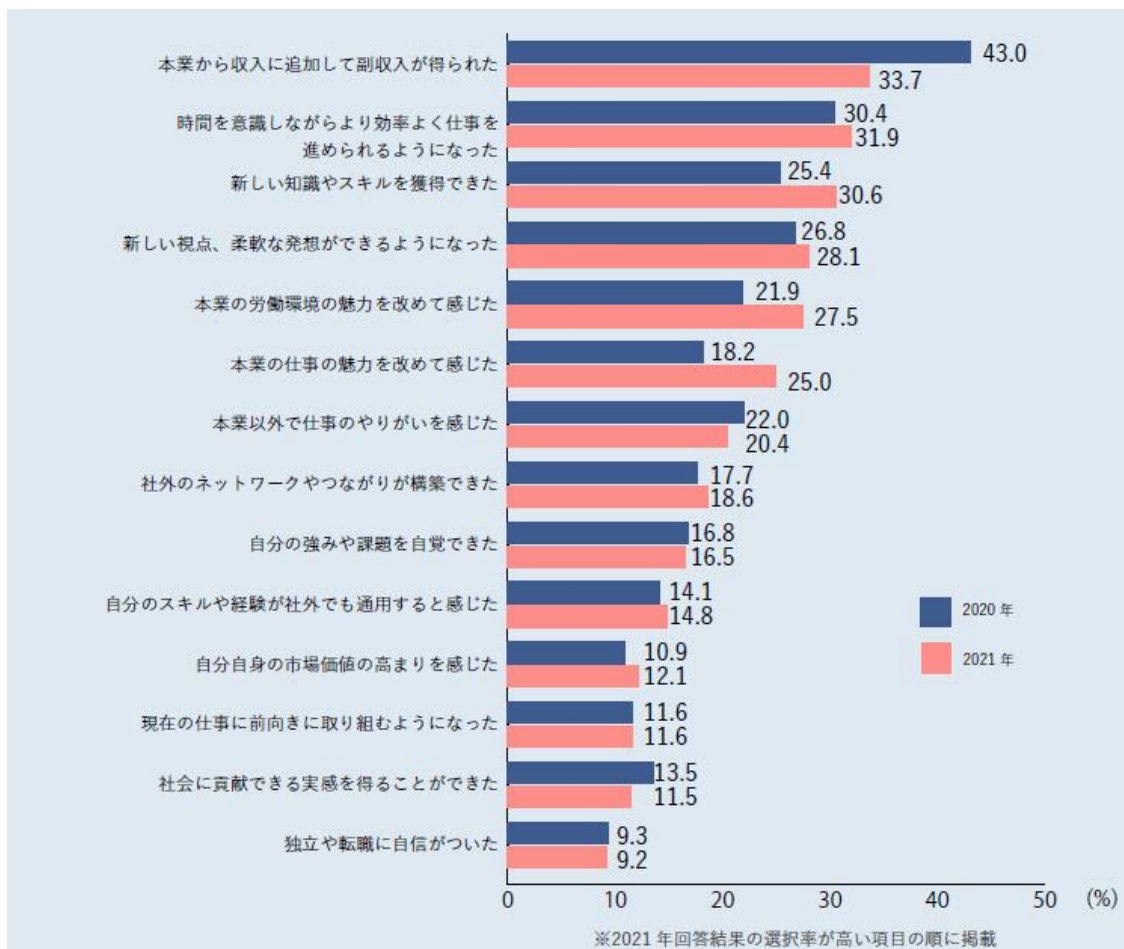
雇用形態が正社員の人（単一回答 n=7,695）



兼業・副業を実施して感じたこと（個人調査 2020年-2021年比較）

[兼業・副業実施中の人] および [過去に兼業・副業実施経験があり、今後実施意向（再開意向）がある人]

（複数回答 2021年：n=932／2020年：n=654）



2022年7月20日

* 兼業・副業をテーマに2020年度より調査設計を新たにして実施した調査となります。2017年～2019年に実施しました「兼業・副業に対する個人の意識調査」および「兼業・副業に対する企業の意識調査」とは、調査結果を単純比較できるものではない点、ご注意ください。

解説者：HR エージェント Division リサーチグループ マネジャー／研究員 津田 郁



2011年リクルート海外法人（中国）入社。
グローバル採用事業『WORK IN JAPAN』のマネジャー、
リクルートワークス研究所研究員などを経て2021年より現職。

現在は労働市場に関するリサーチ業務に従事。
専門領域は組織行動学・人材マネジメントなどの組織論全般。
経営学修士。

リクルートグループについて

1960年の創業以来、リクルートグループは、就職・結婚・進学・住宅・自動車・旅行・飲食・美容などの領域において、一人ひとりのライフスタイルに応じたより最適な選択肢を提供してきました。現在、HRテクノロジー、メディア&ソリューション、人材派遣の3事業を軸に、60を超える国・地域で事業を展開しています。リクルートグループは、新しい価値の創造を通じ、社会からの期待に応え、一人ひとりが輝く豊かな世界の実現に向けて、より多くの『まだ、ここにはない、出会い。』を提供していきます。

詳しくはこちらをご覧ください。

リクルートグループ：<https://recruit-holdings.com/ja/> リクルート：<https://www.recruit.co.jp/>

本件に関する
お問い合わせ先

<https://www.recruit.co.jp/support/form/>