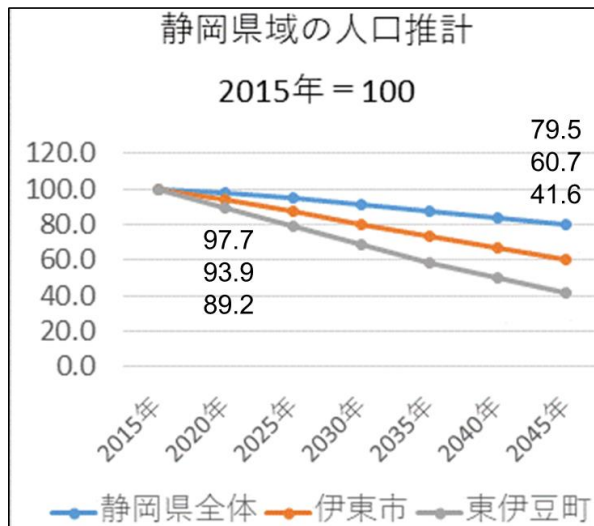


**別添1:地域の現状**

静岡県東伊豆エリアでは、人口減少が様々な社会課題を生み出し、  
多様な人材・組織の協働による次世代産業創出が不可欠



静岡県東伊豆エリア  
2020年人口は2015年時点の約1割減



静岡県の人口減少社会の克服戦略

人口減少の「抑制」戦略

- 次世代産業の創出（雇用確保）
- 移住・定住の促進

人口減少社会への「適応」戦略

- 最先端技術の活用
- 多様な人材や活躍の促進、  
民間・市町・地域との協働の強化

出典：美しい“ふじのくに”まち・ひと・しごと  
創生長期人口ビジョン、国勢調査データ

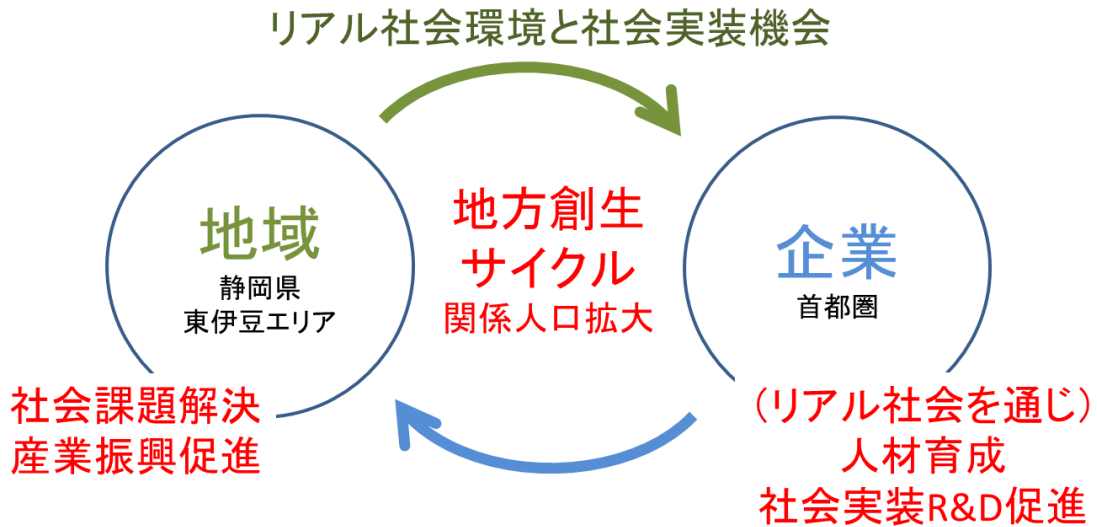
**別添2:現実の社会課題**

東伊豆町、伊東市が抱えている社会課題  
(一部抜粋)

東伊豆町	観光客の減少
	少子化による教育・スポーツの衰退
	高齢化による健康問題
	空き家対策
伊東市	小学校・幼稚園再編に伴う校舎・園舎の利活用
	文化施設、運動場建設に伴うPFI導入
	別荘地の高齢化進展による空家問題
	若年層の人口流出問題

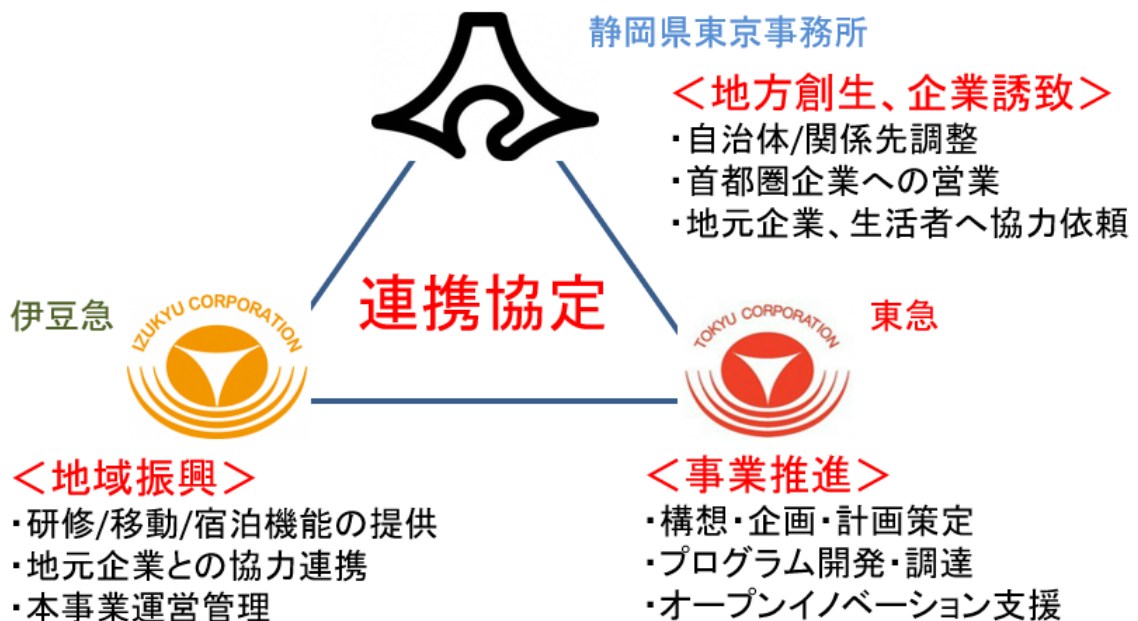
別添3:解決モデル「地方創生サイクル」

地域は企業の「人材育成、社会実装R&D」を支援し、  
企業は地域の「社会課題解決、産業振興」を支援するWin-Win



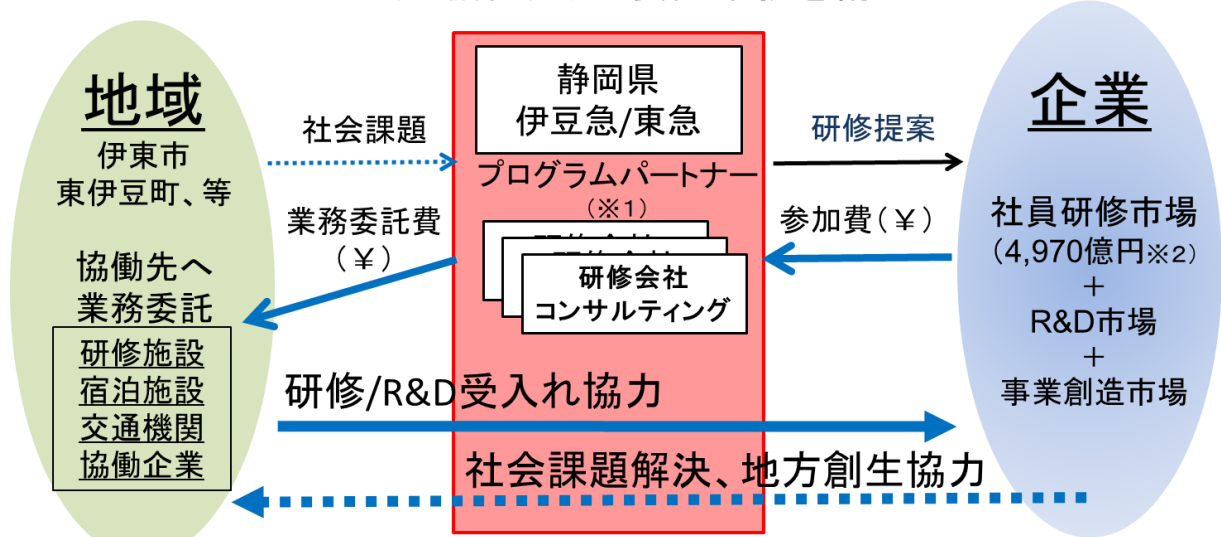
別添4:推進体制

三者の得意領域を組合せ、連携協定で力強く推進



別添5:事業の概要

企業から「人材育成研修費/R&D・事業創造費」を獲得し、  
 地域(協働先)へ委託業務を創出



※1: 人材育成研修、社会実装R&D支援、事業創造活動を運営管理する企業  
 ※2: データ: 平成30年1月19日 経済産業省 商務・サービスグループ(出典) 矢野研究所「教育産業白書2016年版」

別添6: 研修プログラムの概要

“社会課題を抱えるリアルな環境”のもとで実施する  
 人材育成、事業創造研修からR&D支援まで幅広い領域を用意

プログラム例	ターゲット	成果概要
1、 人材育成研修	・30代中堅社員 ・若手社員、等	・ 課題解決能力向上(課題分析～解決) ・ 変革リーダーシップ、主体性向上 ・ 社会価値共創マインド醸成、等
2、 事業創造研修	・新規開発担当 ・事業創造担当	・ 課題解決能力向上(課題分析～解決) ・ ワークーション研修(未来共創など) ・ プロジェクト研修(事業創造など)
3、社会実装化 R&D支援	・R&D担当者	・ オープンイノベーションによる 社会実装への開発速度、精度向上 (POC、フィージビリティテスト等)

別添7:人材育成研修例

自治体オリエンの社会課題を、地元や自社経営資源を活用し、課題解決までの体験を通じて、解決力を養う実践的プログラム



プログラム提供:株式会社 コンサルティング アソシエイツ