

# 株式会社フォーバルの子会社 株式会社アイテック 子育てサポート企業として 厚生労働省の「くるみん認定」を取得

～男性の育児休業取得促進など、全社員が仕事と子育てを両立できる環境整備が評価～

『「新しいあたりまえ」で、新しい世界を創るFORVAL』を理念に掲げ、ESG経営を可視化伴走型で支援する次世代経営コンサルタント集団の株式会社フォーバル（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：中島 將典、以下「フォーバル」）の子会社である株式会社アイテック（本社：東京都港区、代表取締役社長：加納 敏行、以下「アイテック」）は、6月28日（金）付で「子育てサポート企業」として、厚生労働省の「くるみん」に認定されました。



## 認定の背景

アイテックでは、社員が仕事と子育てを両立させ、働きやすく多様性のある職場環境の整備を目指して取り組みを行ってきた結果、次世代育成支援対策推進法に基づき、一定の基準を満たしたため認定申請をいたしました。

### 【評価された取り組み】

- 育児休業制度の充実
  - ・男性社員を含む全社員に対する育児休業の取得推進
  - ・男性の育児休業取得促進研修を実施
- 短時間勤務制度の導入
  - ・育児や介護を理由とする短時間勤務の導入
  - ・フレックスタイム制度活用した柔軟な働き方の実現
- 在宅勤務制度の導入
  - ・フルテレワークの推進による働きやすい環境づくり
  - ・テレワーク補助費の導入
- 労働条件の整備のための措置
  - ・時短勤務者などの柔軟に働ける取組の一つとしてコアタイムの変更
  - ・時間外労働の削減

今後も更なる子育てサポートを推進すべく、より働きやすい職場環境をつくり、全社員がその能力を十分に発揮できるよう、取り組んでまいります。

## 「くるみん認定」とは

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業が申請を行うことによって「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣が認定（くるみん認定）するものです。

厚生労働省「くるみん認定」制度関連ページ

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba\\_kosodate/kurumin/index.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/kurumin/index.html)

## 株式会社アイテックについて

アイテックは「ITパスポート試験」をはじめとするITエンジニアの登竜門である情報処理技術者試験対策支援に強みを持ち、IT初学者のビジネスパーソンから高度IT人材まで、書籍、eラーニング、模擬試験、研修等を通じて、創業以来40年間、企業各社様の持続的発展に貢献すべく、延べ法人11,000団体、130万人の皆様に教育サービスを提供。2022年3月には「デジタルリテラシー協議会」の活動方針への賛同を表明しました。

今後も日本産業界全体のデジタル人材育成を加速するため、DXを推進する組織・企業のデジタルリテラシーの向上に貢献してまいります。

### ■会社概要

社名 : 株式会社アイテック  
代表 : 代表取締役社長 加納 敏行  
設立 : 2005年6月7日  
所在地 : 東京都港区西新橋1-18-6 クロスオフィス内幸町6F  
URL : <https://www.itec.co.jp/>

## 株式会社フォーバルについて

ESG経営を可視化伴走型で支援する次世代経営コンサルタント集団であるフォーバル（資本金：41億5000万円、【証券コード：8275】）は、中小・小規模企業を対象に「情報通信」「海外」「環境」「人材・教育」「起業・事業承継」の5分野に特化したコンサルティングサービスをコアビジネスとしています。政府が掲げる4つの原動力「グリーン」「デジタル」「活力ある地方創り」「少子化対策」に則り、自治体・民間企業・教育機関と連携しながら日本全国でDX・GX人材を育て、その人材が地元経済を活性化させるという好循環によって持続的な地方創生の実現を目指す「F-Japan」構想を推進するとともに、近年ますます注目される人的資本をはじめとしたESG経営の可視化伴走支援に取り組んでいます。

### ■会社概要

社名：株式会社フォーバル  
代表：代表取締役社長 中島 將典  
設立：1980年（昭和55年）9月18日  
所在地：東京都渋谷区神宮前五丁目52番2号 青山オーバルビル14階  
URL：<https://www.forval.co.jp/>