

新規事業開発において、多くの企業で課題となる「ビジネスモデルの立案・評価」からその実行を担う「人材の発掘」「体制構築」までをこれまでの培った企画力や人材組織設計力を活かし伴走いたします。

人材選定から運用設計までを  
きめ細やかに伴走



新規事業の  
成長力

想い スキル コンピテンシー

実行力のある社内人材

企業理念を理解し、新規事業を推進する  
能力や適性を持った人材を発掘

ビジョン ミッション バリュー

企業の独自性

企業理念や価値観に基づいた  
組織文化の強みなどケイパビリティの明確化