

2025年3月19日

株式会社西武リアルティソリューションズ

賃金の引き上げについて

- ✓ 社員の賃金を平均 6%超引き上げ、働きがいのある環境を作ります
- ✓ 社員の専門知識やスキル向上を後押し、成長戦略を支える「人財」の育成、獲得を推進します

株式会社西武リアルティソリューションズ（本社：東京都豊島区、代表取締役社長：齊藤朝秀）では、社員の働きがい向上および定着を図るとともに、優秀な人財の獲得、専門性を最大限に発揮できる環境をさらに整えるため、2025年7月から月額報酬を社員平均で6%超引き上げます。

西武グループが2024年5月発表した「西武グループ長期戦略 2035」では、『不動産事業を核とした成長戦略』を掲げており、さまざまな施策を通じて専門性ならびに競争力強化を図り、成長戦略を支える「人財」の育成・獲得を推進してまいります。

詳細は以下のとおりです。

【賃金の引き上げ内容】

以下の取り組みを行うことにより、社員平均6%超の月額報酬を引き上げます。

- ① 昨今の物価上昇に対応するとともに、社員一人ひとりがモチベーション高く仕事に取り組むことができる環境づくりの一環として、基本給の引き上げ（定期昇給およびベースアップ）を実施
- ② 社員の成長を促し、専門性の向上をさらに奨励するため、資格手当を月額最大2万円から3万円に増額

これからも当社では、社員一人ひとりが働きがいを感じ、成長を後押しすることにより競争力を高め、保有資産の価値向上に資する事業を通じて、西武グループの成長に寄与してまいります。

以上

<以下、参考資料>

西武グループ サステナビリティアクション



西武グループは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

西武グループの経営理念である「グループビジョン」に基づき、持続可能な社会の実現に向けた取り組みを「サステナビリティアクション」として推進しています。社会課題や当社の事業環境を踏まえて、特に取り組むべき6つのマテリアリティ（重要テーマ）を設定し、各種取り組みを進めています。

西武グループの「サステナビリティアクション」詳細ページ：<https://www.seibuholdings.co.jp/sustainability/>
当社サステナビリティアクションの取り組み：<https://www.seiburealsol.jp/corporate/sustainability/>

成長



脱炭素・資源有効活用
常に自然環境、地球環境へ配慮し、脱炭素社会や資源循環型社会の実現に貢献します。



住みたいまち・訪れたいまちづくり
様々な暮らしの1シーンを彩り、住みたくなるまちづくりを行います。多様な人々を惹きつける、訪れたいまちづくりを推進します。



五感を揺さぶる体験創造
楽しみ、感動、興奮、生きがいを提供し、人々がほほえむ特別な時を創造します。

基盤強化



安全・安心なサービス提供
常に安全を基本にすべての事業・サービスを推進し、すべての人に安心な日常を提供します。



多様な人財の育成・活躍
個人がスキルを高め、働きがいのある組織づくりにより、はたらく人のほほえみを創出します。はたらく人の専門性を高め、プロフェッショナルな人財を育成します。



コンプライアンスと協働
コンプライアンスを徹底し、経営の健全性・透明性を確保します。ステークホルダーとの対話を重視し、適切な協働に努めます。

■ 株式会社西武リアルティソリューションズ（会社概要）

所在地：東京都豊島区南池袋一丁目16番15号
代表者：代表取締役社長 齊藤 朝秀
設立：1956年6月4日
資本金：86億円
URL：<https://www.seiburealsol.jp/>



SEIBU REALTY SOLUTIONS

※2025年4月「西武リアルティソリューションズ」は「西武不動産」に商号変更します

<事業内容>

不動産の所有、売買、管理、賃貸借、仲介業務等、ホテル・レジャー施設の経営
全国にまたがるグループ保有資産の有効活用や西武鉄道沿線の価値向上に資する取り組みを通して、地域社会、お客さまの課題解決に貢献してまいります。