

2020年から5年連続5回目 「健康経営優良法人 2024（大規模法人部門）」に認定

～エンゲージメント調査や「歩活」イベントの実施など、従業員の健康維持・増進に向けた取り組みを行い、心身ともに健康で働きやすい職場づくりを推進～

株式会社西武リアルティソリューションズ（本社：東京都豊島区、代表取締役社長：齊藤 朝秀）は、2024年3月11日付で、経済産業省および日本健康会議が共同で認定を行う「健康経営優良法人 2024（大規模法人部門）」に認定されましたのでお知らせいたします。なお、今回で、2020年の初認定から5年連続5回目の認定となります。

「健康経営優良法人制度」とは、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。

当社を含む西武グループでは、グループの経営理念である「グループビジョン」に基づき、持続可能な社会の実現に向け「サステナビリティアクション」に取り組んでおり、その一環として働きやすく、働きがいのある環境を整備し、個人そして組織の力を最大限発揮するために、社員およびその家族の健康増進を推進しています。

■当社における健康経営宣言(2022年制定)

- ・社員が健康で生き生きと働くことができる職場づくりを推進します。
- ・社員が豊かな心をもって働くことができる職場づくりを推進します。
- ・個人および組織の力を最大限発揮できるよう、社員のみならずその家族の健康保持・増進に積極的に取り組みます。
- ・当社の事業活動を通じて、心身ともに健康で安全かつ豊かな社会づくりに貢献していきます。

■当社における主な取り組み

今年度の新たな取り組み

- ・エンゲージメント調査、パルスサーベイの実施（※）
- ・「歩活」イベントの実施
- ・特定保健指導の業務時間内での実施

（※）エンゲージメント調査：社員の働きがい向上を目的として現状を可視化するための調査（年1回）

パルスサーベイ：従業員の満足度、プレゼンティーズムの調査に用いられる、簡易的な調査（週1回）

以下の取り組みも前年に引き続き行っています。

- ・ワークライフバランス推進（テレワーク勤務の推進、サテライトオフィスの運用、フレックス勤務制度の導入）
 - ・健康支援アプリの導入 ・ラジオ体操の実施 ・禁煙補助施策の実施 ・管理栄養士監修の食事提供
 - ・従業員に対する健康教育 ・スタンディングデスクの導入など
- ※上記のうち一部の取り組みについては、西武健康保険組合と連携して推進しています。

上記取り組みの詳細および健康戦略マップの制定や健康診断受診率等の実績値等については、当社コーポレートサイトの「健康経営ページ」に掲載しています。 <https://www.seiburealsol.jp/corporate/health/>

当社では、今後も従業員の健康維持・増進に向けた取り組みを行い、心身ともに健康で働きやすい職場づくりを推進してまいります。



2024
健康経営優良法人
Health and productivity

<以下、参考資料>



西武グループは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

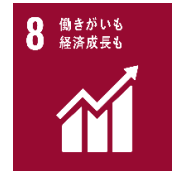
西武グループでは、グループ理念である「グループビジョン」に基づき行う幅広い事業・サービスの提供を通じて、持続的な社会形成への課題対応を図ることで、当社としても持続的かつ力強い成長を目指しています。

これら環境、社会、ガバナンスなど一般的に「ESG 活動」と呼ばれる活動を西武グループでは「サステナビリティアクション（ESG）」と呼び、グループ全社において持続的な成長を遂げるため取り組んでいます。また、西武グループでは社会課題・当社の事業環境等を踏まえて、当社が特に取り組むべき4領域（安全、環境、社会、会社文化）、12アジェンダ（重要テーマ）を設定し、アジェンダに沿った取り組みを積極的に進めています。

<当社サステナビリティアクションの取り組み> <https://www.seiburealsol.jp/corporate/sustainability/>

領域	アジェンダ	貢献するSDGs
安全	安全安心	3 気候変動に具体的な対策を、9 産業と技術革新の基盤をつくろう、11 持続可能な都市とコミュニティを創出する、16 平和と公正な社会を創出する
環境	温室効果ガス削減 廃棄物削減 水資源の確保 森林や生物保護	6 安全な水とトイレを世界中に、7 再生可能エネルギー、12 持続可能な消費と生産、13 気候変動に具体的な対策を、14 海の豊かさを守ろう、15 陸の豊かさも守ろう
社会	沿線・周辺自治体活性化 ユニバーサルデザイン対応 少子高齢化	3 気候変動に具体的な対策を、4 質の高い雇用を創出する、11 持続可能な都市とコミュニティを創出する、17 持続可能なパートナーシップを促進する
会社文化	働き方改革 多様な人材雇用 従業員教育・管理 コンプライアンス	3 気候変動に具体的な対策を、5 ジェンダー平等を実現しよう、8 働きがいも経済成長も、10 人や国を超えて公正で包摂的な社会を創出する、16 平和と公正な社会を創出する

● 今回の取り組みを通じて特に貢献可能な SDGs の目標



■ 株式会社西武リアルティソリューションズ（会社概要）

所在地：東京都豊島区南池袋一丁目16番15号
 代表者：代表取締役社長 齊藤 朝秀
 設立：1956年6月4日
 資本金：86億円
 U R L：<https://www.seiburealsol.jp/>



SEIBU REALTY SOLUTIONS

<事業内容>

不動産の所有、売買、管理、賃貸借、仲介業務等、ホテル・レジャー施設の経営
 全国にまたがるグループ保有資産の有効活用や西武鉄道沿線の価値向上に資する取り組みを通して、お客さまの課題解決に貢献してまいります。

以上