

【各位】

2025年3月13日

株式会社イートアンドホールディングス

イートアンド・定年を63歳から65歳へ引き上げ、 「68歳までの継続雇用制度」を導入 ～活躍し続けられる環境、更なる企業成長へ～

株式会社イートアンドホールディングス(東京ヘッドオフィス:東京都品川区 代表取締役社長:仲田浩康)は、高齢者の活躍を支援するため、2025年3月より、定年年齢を65歳へ引き上げる定年延長を実施いたしました。

当社は、既に65歳までの継続雇用制度を導入しておりましたが、人口縮小社会、特に外食産業における深刻な人材不足に対応するべく、定年年齢を63歳から65歳に延長、これに合わせて継続雇用に関しても65歳から68歳に延長いたします。

今回の定年延長は、年金支給年齢の引き上げなど社会全体の高齢化が進む中で、高齢者の活躍推進につながります。また、経験豊富な人材の引退を遅らせることで質の高い人材を確保することができ、若手社員の育成や指導役として活躍していただくことで、戦力の安定、組織全体のスキルアップを図ります。イートアンドグループでは、今後も多様な人材が活躍できる組織の実現を目指してまいります。

サステナビリティ基本方針

Eat+&の幸せを次の世代へ。

「地球環境」「地域社会」「人とのつながり」を大切に、全てのステークホルダーの幸福につながる持続可能な社会の実現を目指します。「Eat+&の幸せ」を、将来へと持続させていくために、「事業への影響」と「社会への影響」を考慮した「マテリアリティ(重点課題)」に基づき、「環境」「社会」「ガバナンス」の3つの視点より、7つの重点取組みテーマを選定。7つの分科会ごとに、取り組みを推進しています。

環境	食品ロス削減、温室効果ガス削減
社会	地域との共生、ダイバーシティ、健康経営
ガバナンス	理念の浸透、グループ経営

<https://www.eat-and.jp/sustainability/>

<本件に関するお問い合わせ先>

株式会社イートアンドホールディングス 広報・PR戦略部 半田

TEL:03-5769-5050 E-mail:eat-press@eat-and.jp